Apaei
Pays d'Auge et de Falaise

Association de parents et amis d'enfants et adultes handicapés mentaux

• IME FALAISE — Jardin d'enfants
33 rue Brette
14700 Falaise
02 31 90 13 36

• IME LISIEUX
• SESSAD
86 route d'Orbec
14100 Lisieux
02 31 48 52 52

• Foyer d'Accueil Médicalisé « ODYSSÉE »
Allée André Malraux
14170 Saint Pierre en Auge
02 31 42 61 80

• Siège social
8 rue Charles Léandre
14000 Caen
Tél : 02 31 86 10 50
Fax : 02 31 86 87 84
siege@apaeipapf.fr

• ESAT « Les Conquerants »
• FIT
Zone Industrielle de Guibray
Rue Pascal
14700 Falaise
02 31 90 18 46

• ESAT « Les Ateliers du Pays d'Auge »
161 rue des Frères Lumière
14100 Lisieux
02 31 48 57 70

• SAVS
• SAMSAH
60 rue de la Folie
14000 Caen
02 31 86 31 14

• SASLA A NOSTE
60 rue de la Folie
14000 Caen
02 31 86 31 14

Résidence Henri Le Clainche
• Foyer d'hébergement
• SASLA de Falaise
68 ter route de Tours
14700 Falaise
02 31 41 62 62

Résidences de la Vallée d'Auge
• Foyer d'hébergement
• SASLA de Lisieux
• Foyer de vie
5 rue Victorine Magne
14100 Lisieux
02 31 62 07 24

• Foyer de vie « Les Bruyères »
Les ateliers « Les Bruyères »
22 route de la Lunette « La Bruyère » 14700 Saint Pierre du Bu
02 31 40 77 61

www.apaeipapf.fr

Réalisé par nos soins - Création Marion FLOUR

ZOOm 2017

Apaei
Pays d'Auge et de Falaise

Association de parents et amis d'enfants et adultes handicapés mentaux

Siège social 8 rue Charles Léandre - 14000 Caen - Tél : 02 31 86 10 50 - Fax : 02 31 86 87 84 - siege@apaeipapf.fr

Sommaire

- Mot de la présidente et des membres du bureau 5
- Présentation de l'association 6

Actions à destination des personnes accompagnées

- Objectif 1 : Accompagner les personnes dans leur parcours de vie
  - IME FALAISE 7, 8
  - SASLA de la Résidence A. Nosté. CAEN 9, 10
  - FAM Odyssée ST PIERRE EN AUGE 11, 12
- Objectif 2 : Favoriser l'autonomie des personnes et leur implication dans la cité
  - IME LISIEUX 13, 14
  - SESSAD FALAISE LISIEUX 15, 16
  - SAVS CAEN 17, 18
  - Résidence Hébergement Henri Le Clainche FALAISE 19, 20
  - Foyer de vie « Les Bruyères » FALAISE 21, 22
  - SASLA FALAISE 23, 24
  - SASLA LISIEUX 25, 26
  - ESAT « Les Conquérants » FALAISE 27, 28
- Objectif 3 : Adapter notre offre et développer des projets innovants pour répondre aux besoins et attentes
  - ESAT « Les ateliers du Pays d'auge » LISIEUX 29, 30
  - Résidences de la Vallée d'Auge Foyer d'hébergement LISIEUX 31, 32

Actions à destination des familles et amis

- Objectif 4 : Accueillir et accompagner les familles 33
- Objectif 5 : Renforcer le lien avec les familles, les soutenir & les aider à ne pas culpabiliser 34
- Objectif 6 : S'assurer de la pérennisation et du développement de l'association 33

Actions à destination des salariés

- Objectif 7 : Permettre aux salariés d'assurer un accompagnement de qualité 35
- Objectif 8 : Œuvrer pour une qualité de vie au travail 36
- Objectif 9 : Soutenir l'initiative et la créativité des salariés 36

Actions à destination des partenaires

- Objectifs 10 & 11 : Renforcer les partenariats & Impulser le travail en réseau partenarial
  - Foyer de vie LISIEUX 37, 38

Actions transversales

- Objectif 12 : Renforcer l'efficience d'organisation et de gestion 39
  - Siège 39

Mot de la présidente et des membres du bureau

Si le Zoom sur l'année 2016 mettait en avant les réussites individuelles de certains enfants et adultes accompagnés, le Zoom sur 2017 présente les établissements et services dans leurs missions au quotidien.
Vous pourrez apprécier le travail effectué par les professionnels au travers des reportages et des témoignages.

Vous constaterez également la grande richesse des activités réalisées aussi bien à l'intérieur des établissements qu'à l'extérieur, dans le monde ordinaire.

Nous nous étions engagés à l'élaboration du projet associatif 2017-2021 à suivre l'avancement des objectifs fixés pour les cinq ans.
Nous avons donc choisi cette année de vous montrer les actions réalisées en 2017 en direction des personnes accompagnées, des familles et amis, des salariés et des partenaires.

Nous vous en souhaitons bonne lecture.

Membres du bureau

Présidente :	Béatrice COUSIN
Premier Vice Président :	Gilles LECOEUR
Second Vice Président :	Robert SCELLES
Secrétaire :	Jean Noël VALLEE
Secrétaire Adjointe :	Marie-Edith JOSEPH
Trésorier :	Patrick LOUAINTIER

L'association

Qu'est-ce que l'APAEI des Pays d'Auge et de Falaise ?
L'Apaei est une Association de parents et amis d'enfants handicapés mentaux.

Ses statuts :
L'association regroupe toutes les personnes physiques et morales qui appartiennent ou s'intéressent à des familles ayant un ou des enfants, un ou des parents, présentant un handicap mental et éventuellement d'autres handicaps associés.
L'association à but non lucratif est affiliée à l'Unapei, reconnue d'utilité publique par décret du 30 mars 1963.

Son territoire :
L'association intervient essentiellement sur les secteurs géographiques du Pays d'Auge et du Pays de Falaise. Elle peut également étendre ses actions sur l'ensemble du département du Calvados par la création de services à vocation départementale.

Ses missions :
- Défendre les intérêts moraux et matériels des personnes ayant un handicap mental avec éventuellement d'autres handicaps associés et de leur famille, en intervenant notamment auprès des pouvoirs publics, es collectivités territoriales ou locales et des instances judiciaires.
- Animer et développer l'esprit d'entraide et de solidarité entre les familles.
- Concevoir, créer, adapter, développer et gérer les établissements et services nécessaires au meilleur développement des personnes ayant un handicap mental, dans une dynamique d'insertion sociale incluant des actions dans les domaines scolaires, professionnels, culturels et sportifs.

Ses secteurs d'activités :
L'association contribue à l'accompagnement de la personne handicapée mentale tout au long de sa vie.
Il s'agit de lui procurer les moyens d'une existence digne à laquelle tout être humain aspire dans la société.
L'usager est acteur dans l'élaboration de son projet et au cœur de la réalisation, accompagné de ses parents ou de son représentant légal. L'association est ainsi un espace d'écoute et de coordination pour trouver des solutions dans l'intérêt de la Personne Handicapée Mentale.

L'association gère 16 établissements et services pour 916 places agréées.
Au 31/12/2017, l'association compte 379 salariés.

Membres du Conseil d'Administration en 2017

Claude ARSENE
Catherine CAZANOS
Karen CHARTIER
Valérie DEMOL
Yolande DUPORT
Françoise GAUTIER
Sylviane GUICHARD
Eric JOLIVET DE COLOMBY
Aude LEROSSIGNOL
Joël LIVET
Edith PRUNIER

Accompagner les personnes dans leur parcours de vie

Favoriser leur qualité de vie dans un parcours sans rupture

« Ma vie vue d'ici et d'ailleurs », immersion sur la section éducative et d'enseignement spécialisé

Pour ce bilan d'activité 2017, nous avons fait le choix de présenter le parcours de deux enfants de la SEES (Section d'Education et d'Enseignement Spécialisé) qui vient compléter la présentation faite des sections SIPFPro et UAS par l'IME de Lisieux.

« Je m'appelle **Loona**, j'ai 10 ans.
Je suis à l'IME de Falaise sur le groupe 1, le lundi, le mercredi et le vendredi.
Les autres jours je suis à l'école à Saint Pierre en Auge en ULIS.
Pour venir à l'IME, je prends le taxi.
J'aime beaucoup l'IME. J'aime être avec mes copains et jouer avec eux.
Sur le groupe 1, je fais des exercices de graphisme et d'écriture. Je fais de la cuisine et j'aime bien faire des gâteaux. Je fais du judo.
Le midi, je mange à la cantine.
Je fais mon plateau toute seule.
Je repars de l'IME avec le taxi. C'est Patrice qui vient me chercher.
A l'école, j'ai une maîtresse.
Je travaille en classe, je joue au foot avec mes copains et je gagne !
Bon, c'est tout. Au revoir »

« Je m'appelle **Enzo**, j'ai 13 ans depuis quelques mois.
Je suis à l'Internat à l'IME de Falaise. C'est-à-dire que je dors 4 nuits à l'internat. Je partage ma chambre et la salle de bain avec un copain de mon âge.
Le dimanche je prépare ma valise avec papa. J'essaie de ne rien oublier. Lorsque j'arrive à l'IME le lundi, je vais directement la mettre dans ma chambre. Le soir à 17 heures, je range mes affaires dans mon armoire. Je joue avec mes copains, on peut regarder la télé ou jouer à la WII.
Le mardi, on va faire les courses parce que le mercredi soir, on prépare à manger.
Le mercredi après-midi, il y a des sorties.
Le jeudi soir, je refais ma valise pour rentrer le vendredi à la maison.
L'internat ça m'aide à grandir, j'apprends à prendre soin de moi, à ranger ma chambre, à faire mon lit.
Le vendredi, je suis très content de retrouver mon père et on prend du plaisir à être ensemble. »

INSTITUT MEDICO-EDUCATIF FALAISE

L'**IME** (Institut Médico-Educatif) accueille en internat ou en externat des enfants et des adolescents de moins de 20 ans déficients intellectuels, quel que soit leur degré de déficience.

Directeur : Laurent BOULLANGER
Administrateur délégué : Edith PRUNIER
Chefs de service : France KOSTRZEWA, Isabelle MOURE et Mickael RUEL

Nombre de salariés :	66
Nombre de places autorisées :	83
Nombre d'ETP 2017 :	58,29
Budget annuel 2017 en € :	3 580 576

Engagement & Personnes accompagnées

FAITS MARQUANTS 2017

- Mars : Rencontre intergénérationnelle à la maison de retraite
- Mai : Participation au festival « Danse de tous les sens » à Falaise
- Installation et nettoyage pour le festival « Les papillons de nuit » (2 fois 3 jours avec 13 jeunes)
- Juin : Audition à la maison de la musique à Falaise
- Installation et nettoyage pour le festival « Beauregard » (contre gratuité de Pass)
- Juillet : Plusieurs séjours dont celui au festival d'Avignon pour 4 jeunes du pôle enfance (IME Lisieux, SESSAD et IME de Falaise) dans un groupe composé de lycéens.
- Octobre : « Nuit de la solidarité » (dont les bénéfices permettront de faire venir un chapiteau de cirque à l'IME en 2018)
- Novembre : Participation à la semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (3 jeunes en immersion à IKEA)
- Participation au marché de Noël de Falaise
- Séjour à Paris pour 8 adolescents

Sortie à Avignon

PERSPECTIVES 2018

- Nous poursuivrons en 2018 notre ouverture et favoriserons l'inclusion des jeunes sur le territoire.
- Nous travaillerons en lien étroit avec les écoles et collèges dans la perspective d'accueil inclusif.
- Nous resterons vigilants quant aux conditions d'accueil au regard de la fragilité et du nombre des jeunes.
- Nous sommes également engagés dans la réponse accompagnée pour tous pour laquelle nous essayerons de déployer des moyens adéquats dans le cadre du CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens).

Accompagner les personnes dans leur parcours de vie

Protéger les personnes et les soutenir dans leurs choix

« Vivre ensemble au SASLA de la Résidence A. Nosté. »

Le SASLA, par l'intervention commune du référent et de la maîtresse de maison propose, dans un cadre rassurant et sécurisant, un accompagnement visant l'ouverture vers l'extérieur par des actions éducatives, de soutien, d'écoute, d'aide et de médiation avec l'environnement. Mais au fond, que veut dire être maîtresse de maison ?

Témoignage d'Andrée NIELOUD, maîtresse de maison depuis 12 ans.

« Je n'ai pas l'impression de travailler sur la Résidence. Je suis toujours là à regarder, écouter, sentir s'ils vont bien ou pas. J'ai toujours l'esprit en éveil. On passe des moments sympas entre nous.

Mon rôle c'est de veiller sur eux, de les protéger. Je me rends compte facilement des changements dans leur vie en les observant ou en discutant avec le groupe.
Le SASLA permet une présence, par exemple quand les personnes rentrent du travail et que la journée s'est mal passée. Le fait de pouvoir en parler leur fait du bien. Les repas communs du vendredi soir permettent aussi d'observer le quotidien, de repérer s'il y a des difficultés comme avec l'alimentation.
Je connais leur mode de vie. J'interviens peu dans leur logement, c'est leur intimité, ils sont adultes.

Durant les soirées, souvent, on est dans la salle commune et ça permet de discuter aussi de sujets plus importants comme l'image de soi, la vie affective, les projets d'avenir, etc. L'intérêt de ces rencontres est aussi de réguler ce qui se passe sur la résidence, gérer le collectif, pour que chacun conserve le droit à sa vie privée et apprenne le « vivre ensemble ». Lorsqu'il y a des difficultés entre deux résidents, je gère cela entre eux, en dehors du groupe.

Parfois, il y a des moments de galère, comme quand ils sont malades (le cancer de P.) ou qu'ils vont moins bien (l'hospitalisation à l'EPSM de L.). Cela m'impacte de voir le mal-être de la personne, de ses parents, c'est difficile...

A la résidence, il y a des jeunes qui sont arrivés, ça fait du bien, ça redynamise mais il faut faire de la médiation entre les jeunes et les plus âgés. Avec les nouveaux arrivants, je suis davantage dans l'accompagnement, dans le quotidien. Ils ont besoin de conseils pour apprendre à faire. Il faut trouver le juste milieu entre le besoin des résidents d'avoir des moments individuels et en même temps gérer le collectif.

Je suis aussi maîtresse de maison dans une autre structure mais A. Noste, c'est différent ! il y a une solidarité entre les résidents, c'est une communauté.

On commence à parler de mon départ à la retraite dans 5 ans. Cela fait 12 ans que je travaille et que je vis à la résidence, c'est une part de vie importante... »

SASLA Résidence A. Nosté. CAEN

Le **SASLA** (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est constitué de logements individuels dissociés des structures. Leurs occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif.

Directeur : Françoise GARNIER
Administrateur délégué : Micheline AIT MEHDI
Chef de service : Emilie MARTIN

Nombre de salariés :	3
Nombre de places autorisées :	10
Nombre d'ETP 2017 :	1,05
Budget annuel 2017 en € :	43 972

FAITS MARQUANTS 2017

- **A la découverte de Lisieux :**

« En petit groupe, nous avons visité Lisieux : la maison de Sainte Thérèse, la Basilique, le Carmel, le centre-ville en nous promenant à pied tout au long de notre journée.
Pour organiser cette sortie, les résidents ont pris seul l'ensemble des renseignements visant à préparer cette journée (transports, visites, horaires, etc.) ».
La maîtresse de maison aide à la finalisation du projet et accompagne le groupe lors de la sortie.

- **Du mouvement à la résidence :**
Deux nouveaux résidents sont arrivés au sein de la résidence au cours de l'année 2017 pour leur permettre d'apprendre à vivre en logement autonome dans de bonnes conditions. L'accueil est favorisé par les rencontres lors des sorties. Ces dernières doivent être pensées et préparées en amont pour assurer la continuité du parcours des personnes.

- **M. D**, 52 ans, est accueilli à la résidence depuis 1995. Sa santé et sa situation se sont altérées depuis plusieurs mois. Pour améliorer sa prise en charge médicale, nous avons fait une demande d'appui à la coordination de soins complexes.
Un infirmier coordinateur est intervenu pendant une année : planification et coordination des interventions et des soins, accompagnements physiques pour faciliter la compréhension et rassurer M.D, développement d'une action d'éducation à la santé pour favoriser son implication et son autonomie.
Dès que la situation l'a permis, nous avons repris le suivi de M. D dans le domaine de sa santé.
Par la suite, nous l'avons orienté vers un SAMSAH qui répond mieux à ses besoins d'accompagnement. Aujourd'hui, il bénéficie d'un accompagnement par ce service mais vit toujours de son logement le temps d'une place.
Bien que nous ne soyons plus financés pour son accueil, il est important qu'il bénéficie d'un accompagnement adapté et que ce temps lui permette de prendre ses nouveaux repères et l'aide à se projeter dans sa nouvelle vie.

Pour répondre à ces besoins de souplesse dans la gestion des logements de la résidence, le SASLA est devenu cette année locataire d'un appartement qu'il sous-loue.
L'intérêt est à la fois de veiller au respect du projet de la Résidence mais également de faciliter des périodes d'apprentissage parfois plus courtes (5 à 7 ans).

PERSPECTIVES 2018

Les changements à la Résidence depuis ces dernières années mettent en avant des besoins émergents chez les personnes accompagnées. En effet, les derniers arrivants montrent un besoin d'accompagnement davantage ancré sur les apprentissages de base que ce soit dans la vie quotidienne, la capacité à vivre seul et à se protéger de son environnement. Si jusqu'alors les résidents intégraient la résidence avec l'envie de rester et d'avoir un hébergement pérenne, les nouveaux venus ont quant à eux un désir plus fort d'émancipation.
A l'instar des politiques inclusives, les personnes revendiquent le droit de s'insérer dans la société, d'exercer leur citoyenneté, de jouir de leurs droits et de vivre leur vie comme tout à chacun.

Pour le SASLA, l'enjeu est donc de proposer à la fois un mode de vie sécurisé possiblement pérenne mais aussi de faire évoluer le projet de la résidence en proposant des accueils de plus courte durée (3 à 5 ans). Le projet est de devenir locataire de plusieurs appartements et ainsi d'augmenter le nombre de places au SASLA.

Accompagner les personnes dans leur parcours de vie

Protéger les personnes et les soutenir dans leurs choix

« Une journée au FAM entre stimulations et ouverture sur la cité »

Carine est une adulte qui présente un Trouble du Spectre Autistique (TSA). Sa semaine est rythmée par un accompagnement qui concilie stimulations physiques, cognitives et sensorielles, sans omettre d'y ajouter une dimension de loisirs.

Deux matinées par semaines, Carine participe à l'atelier « Apprentissages » dans lequel elle y développe et renforce ses compétences perceptives, motrices et de communication.
Les autres matinées, Claire peut se rendre à la piscine et à l'équitation. Après un repas collectif, ses après-midis s'établissent autour d'activités telles que Snoezelen, musique, esthétique, serre, sport ou encore participation à la vie quotidienne.

Pour Carine mais aussi pour l'ensemble de ses pairs, l'accompagnement qui lui est proposé est réfléchi et réinterrogé chaque année par les professionnels qui constituent l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement.

Carine qui participe à un atelier apprentissages

« Le partenariat entre les collégiens de Saint Pierre en Auge et le FAM Odyssée »

Cette année, le FAM Odyssée a consolidé ses liens avec les collèges de Saint-Pierre en Auge.
Cette ouverture sur le tissu local permet de sensibiliser les jeunes aux situations de handicap mais aussi de permettre aux résidents d'être considérés différemment.

Pour cela, deux temps marquent ce partenariat.
Le premier, qui se tient au FAM ou dans les collèges, a pour objectif de fournir un maximum d'informations actualisées sur le monde du handicap sous forme d'échanges entre collégiens et professionnels. Lorsque le foyer accueille les collégiens, les résidents préparent un goûter qu'ils prennent plaisir à offrir à leurs visiteurs.
Une fois cette première étape passée, nous organisons conjointement un tournoi de pétanque constitué d'équipes mixtes collégiens/résidents.

Au-delà de leurs différences, jeunes et résidents partagent un moment de convivialité qui permet de rompre, en tout ou partie, avec les représentations parfois erronées que la société peut avoir sur le monde du handicap.

Ce tournoi se termine par la remise de médailles qui seront en 2018 réalisées par les résidents.

Rencontre avec les collégiens de Saint Pierre en Auge

Foyer d'Accueil Médicalisé Odyssée ST PIERRE EN AUGE

Le **FAM** (Foyer d'Accueil Médicalisé) est une structure d'hébergement qui accueille des adultes gravement handicapés ayant besoin de l'assistance d'une tierce personne pour effectuer les actes essentiels de la vie courante, ou d'un suivi médical régulier.

Directeur : Chantal DEGRENNE
Administrateur délégué : Catherine CAZANOS
Chef de service : Géraldine BORDEAU

Nombre de salariés :	52
Nombre de places autorisées :	33
Nombre d'ETP 2017 :	45,56
Budget annuel 2017 en € :	2 319 215

FAITS MARQUANTS 2017

• Le partenariat avec l'EHPAD le Laizon

Après concertation entre les deux établissements, nous avons décidé d'établir un partenariat autour d'un projet artistique.
Des productions ont été réalisées par les résidents dans les établissements respectifs et aussi lors de temps communs.
Ces temps ont favorisé la rencontre entre les deux publics qui se sont concrétisés par une exposition d'œuvres dont la source d'inspiration fut le printemps.

Ce projet fédérateur a permis de créer du lien entre des personnes en situation de handicap, avec des compétences de création, et un besoin d'être reconnu comme des personnes à part entière indépendamment de leur handicap et des personnes âgées dynamiques que la société a parfois tendance à oublier.

L'exposition a eu lieu du 20 mars au 20 juin 2017.
Elle a débuté à l'EHPAD le Laizon, le jour du Printemps, le 20 mars 2017 jusqu'au 8 mai et elle s'est déplacée du 9 mai au 20 juin 2017, (fin du printemps) au FAM Odyssée.

L'exposition « Le Printemps » en collaboration avec l'EHPAD de Potigny s'installe au Foyer

2 résidents lors de la journée du tournoi de pétanque

• Le projet d'établissement

La rédaction du projet d'établissement s'est effectuée sur un nouveau mode. Pour cela nous avons été accompagnés par un formateur sur le thème « des nouveaux modes projet ».
Le but était d'impliquer davantage les équipes, les résidents et les familles. Nous avons scindé le travail en différents thèmes et nous avons créé des groupes de travails composés de professionnels dont un coordinateur du groupe projet, d'un parent et d'au moins un résident.

L'innovation de ce travail a été également sur les thèmes abordés. Nous avons abordé les soins palliatifs et la fin de vie mais aussi la vie affective et sexuelle en présence de parents et de résidents. Pour la mise en œuvre des fiches actions, des formations accompagneront professionnels et parents. Nous avons rencontré UNIFAF pour le financement lié à la présence des familles aux formations.

PERSPECTIVES 2018

Comme préconisé par le Schéma départemental et le Schéma régional de santé, le FAM s'emploie à continuer la dématérialisation des dossiers des usagers et, plus généralement, le déploiement de l'informatisation.
Afin d'associer plus largement les familles, nous souhaitons leur permettre d'accéder aux formations qui sont en lien direct avec les axes de travail du projet d'établissement.
Notre souhait d'être toujours conformes aux recommandations de l'HAS, nous amène à prévoir des évolutions telles que la mise en œuvre de supervisions par un organisme extérieur pour nous permettre de questionner la pertinence et la qualité de l'accompagnement.

Mettre en place des actions d'inclusion scolaire et professionnelle

« Les missions de la SIPFPRO de l'IME de LISIEUX »

Cette **S**ection d'**I**nitiation et de **P**remière **F**ormation **PRO**fessionnelle s'adresse à des adolescents et jeunes adultes (garçons et filles) âgés de 14 à 20 ans, en situation de handicap intellectuel léger ou moyen.

La construction d'un projet professionnel personnel constitue la mission la plus repérée des actions menées par cette section. Par l'écoute des souhaits des jeunes et de leur famille ainsi qu'une progression dans les activités et les rythmes proposés (phase de réassurance, phase de mise en confiance ou d'apprentissage, phase d'orientation), avec des mises en situation et en stages progressifs en milieu ordinaire ou protégé (stage de découverte, stage d'acquisition de compétences, stage d'évaluation et d'orientation…), chacun avance dans son propre parcours.

L'IME n'intervient pas dans la vie de ces jeunes gens uniquement pour qu'ils soient de « bons travailleurs ».

D'autres missions sont tout aussi importantes :
- Le développement maximal des capacités cognitives en classe et en lien avec les ateliers.
- Le développement personnel (santé, bien-être psychique, éducation physique et sportive, vie affective et sexuelle, affirmation et confiance en soi, éveil culturel…),
- La citoyenneté et l'autonomie personnelle (logement, prise en compte du quotidien, inscription dans la cité, prévention routière, tri sélectif…).

Bon nombre des jeunes accompagnés par les SIPFPRO des deux IME du Pôle Enfance et Jeunesse se préparent ainsi à leur devenir d'adultes et intègrent souvent des ESAT et des hébergements en concordance avec leurs besoins et leurs aspirations.

INSTITUT MEDICO-EDUCATIF LISIEUX

L'**IME** (Institut Médico-Educatif) accueille en internat ou en externat des enfants et des adolescents de moins de 20 ans déficients intellectuels, quel que soit leur degré de déficience.

Directeur : Laurent BOULLANGER
Administrateur délégué : Patrick LOUAINTIER
Chefs de service : Jacqueline DAVOUST
Eric LEREBOURG

Nombre de salariés :	50
Nombre de places autorisées :	79
Nombre d'ETP 2017 :	44,09
Budget annuel 2017 en € :	2 610 315

« Une journée type sur le secteur UAS (Unité d'Accueil Spécialisée) à Lisieux »

« Bonjour, je m'appelle **Adrien**. Je suis un jeune adulte polyhandicapé de 19 ans. Je ne peux m'exprimer oralement et je suis installé dans un siège coque. Je suis dans le groupe Choristes 1 depuis septembre 2014.

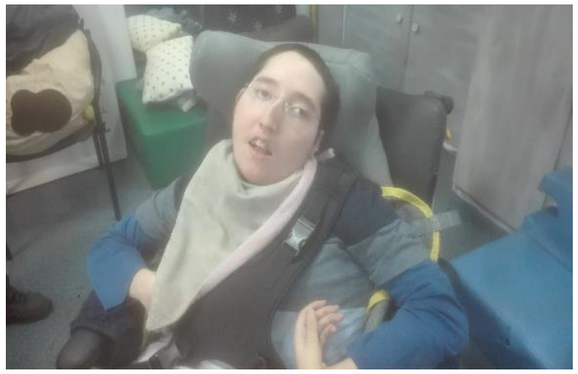
Lorsque j'arrive le matin, les adultes et les jeunes du groupe viennent me dire bonjour même les jeunes qui ne parlent pas ; dans ce cas-là, ils me prennent la main. Nous sommes tous réunis dans la salle d'accueil et chacun peut s'exprimer à sa façon (oralement, avec des photos ou des pictogrammes). Même si je ne peux pas bouger, l'adulte vient vers moi pour échanger. En fonction de ce qu'il me dit, je tourne la tête, le regard ou je le fixe avec un sourire. Puis arrive l'infirmière : elle installe le système qui me permet d'être alimenté. Tout en préparant, elle me parle et m'explique ce qu'elle fait. Cela me rassure car la machine se trouve derrière moi et j'entends des bruits. Elle reviendra plus tard pour arrêter l'alimentation.
Certains matins, pour « montrer » que je ne suis pas en forme ou que j'ai trop chaud, je verse quelques larmes. Les professionnels ont appris en lien avec mes parents, à décoder mes attitudes et expressions pour communiquer.

Puis vient le temps des activités. Là encore, je suis avec les adultes et les jeunes. Je participe peu car mon corps ne veut plus bouger mais par le biais de l'adulte, je peux toucher les matières ou les ustensiles utilisés.

Comme je me concentre peu de temps, un adulte me propose des petits massages sur les mains, les bras ou les jambes. J'éprouve alors des sensations que j'exprime par de larges sourires.

C'est déjà l'heure pour les jeunes du groupe de se rendre au self pour le repas.
Pour moi, ce qui est important, c'est d'être avec eux, même si je ne mange pas, et d'être interpellé par les adultes et les jeunes des autres groupes.

Quand c'est l'heure de mon retour à la maison, chez l'un ou l'autre de mes parents, un adulte vérifie que je suis bien couvert et m'emmène dans le véhicule prévu pour mon retour.
Je ne reste que le matin à l'IME car j'ai besoin de me reposer l'après-midi. »



FAIT MARQUANT 2017

- Fin 2017 : Travaux (parking, construction du nouveau bâtiment et réaménagement de plusieurs pièces des bâtiments existants). Nous serons installés avec cette nouvelle organisation fin d'année 2018

PERSPECTIVES 2018

- 2018 c'est la sortie du nouveau projet d'établissement ainsi qu'une vidéo le présentant. Ainsi, chacun aura accès à toutes les informations concernant l'organisation puisque l'ensemble de ces supports est visible sur le site internet de l'association.
- Nous aurons un travail important de préparation du CPOM puisque le secteur enfance et jeunesse est particulièrement attendu par les pouvoirs publics en terme d'inclusion et d'innovation.
- Nous resterons attentifs aux situations particulières de chaque enfant pour leur permettre de s'épanouir dans une société inclusive tout en les préservant des souffrances déjà vécues pour beaucoup d'entre eux, lorsque cette société a fait défaut.

Favoriser l'autonomie des personnes et leur implication dans la cité

Aider à l'expression de leurs choix

« Je signe, tu signes, nous signons »

« Je m'appelle **Axel,** j'ai 6 ans. Je vis chez ma maman à Falaise. Cette année je suis encore en maternelle en grande section. L'année dernière ma maman m'accompagnait en consultation au CAMSP où je rencontrais la psychomotricienne et la psychologue. »

Le CAMSP apporte un soutien aux enfants jusqu'à l'âge de 6 ans. « L'équipe du CAMSP a pensé que la mise en place d'un SESSAD pourrait m'aider après mes 6 ans, parce que j'ai beaucoup de difficultés à parler et donc me faire comprendre, à maintenir mon attention et ma concentration en classe. Je n'écoute pas beaucoup les adultes et je fais beaucoup comme j'ai envie !

Alors les deux services se sont rencontrés et ils ont proposé à ma maman de travailler ensemble pendant 4 mois auprès de moi. J'avais donc des séances au CAMSP en psychomotricité, ma maman rencontrait la psychologue du CAMSP et moi j'avais de nouvelles séances éducatives à mon école et chez moi avec l'éducatrice du SESSAD. J'ai aussi, et c'est très important pour moi, une orthophoniste qui m'aide depuis 3 ans que je rencontre à Soliers dans son cabinet.

Après ces 4 mois un peu particuliers, la MDPH m'a adressé une notification pour le SESSAD et j'ai donc quitté le service du CAMSP pour le SESSAD.

Très rapidement mon orthophoniste qui m'apprend le langage des signes a demandé que mon éducatrice du SESSAD puisse venir à ma deuxième séance hebdomadaire.

Mon éducatrice apprend donc comme moi ce langage oral signé qui me permet de faire des demandes.
C'est super car mon éducatrice apprend aussi à ma maman, à mon AVS et à la maitresse, les signes que je connais.

Quand je signe, je dis des mots qui sont imagés par des gestes.
Je suis heureux car j'arrive à faire des mots phrases.
Je peux faire des demandes que les personnes peuvent comprendre, ça me rend plus joyeux.

Tous les adultes constatent mes progrès. »

Interdit

Yaourt

Bonjour

SESSAD FALAISE LISIEUX

Le **SESSAD** (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) a pour but de maintenir dans la mesure du possible l'enfant ou l'adolescent dans son cadre de vie habituel (domicile, crèche, école). Il s'adresse à des jeunes, âgés de 0 à 20 ans, qui ne bénéficient pas d'une prise en charge ou d'un suivi spécialisé.

Directeur : Laurent BOULLANGER
Administrateur délégué : Patrick LOUAINTIER
Chef de service : Christophe SEGUIN

Nombre de salariés :	18
Nombre de places autorisées :	55
Nombre d'ETP 2017 :	10,75
Budget annuel 2017 en € :	708 891

FAITS MARQUANTS 2017

- Le déménagement intervenu en milieu d'année nous a permis d'avoir des locaux plus vastes et bien situés pour l'antenne de Lisieux. Cela permet à l'équipe qui c'est donc un peu étoffée avec nos places pour les jeunes avec TSA, de travailler dans de bonnes conditions d'accueil.
- La participation de l'une de nos jeunes au Festival d'Avignon. Elle n'a habituellement pas l'opportunité de voyager et a donc eu beaucoup de plaisir à partager ces moments avec d'autres jeunes du pôle enfance et de lycées du département.
- Le départ à la retraite de 2 collègues (Annie et Paule Marie) qui ont travaillé de nombreuses années avec nous et ont participé à l'évolution du service.

Festival d'Avignon

Sortie au Festival d'Avignon

Sortie au Festival d'Avignon

Départ à la retraite de 2 collègues

PERSPECTIVES 2018

- L'ouverture de 5 places pour enfants ayant des TSA a permis, conformément à la demande de l'ARS, de répondre à des besoins sur le territoire de Lisieux. Cependant nous constatons que les demandes sont très nombreuses sur le secteur de Falaise et que nous ne pouvons hélas y répondre que très partiellement faute de moyens. Nous travaillerons en lien avec l'ARS pour que des moyens puissent être déployés pour ces jeunes sur ce secteur.

Promouvoir l'inclusion par l'inscription dans la cité et l'environnement social

« Le travail au quotidien : Être accompagné pour aller où ? »

« Accompagner une personne », « mener des actions d'accompagnement » ou encore « mettre en œuvre un accompagnement » sont autant de terminologies qui fondent notre quotidien et celui des bénéficiaires.
Au SAVS, accompagner une personne, c'est avant tout s'inscrire dans une dynamique de faire avec elle et non de faire « à sa place » dans une relation fondée sur le respect mutuel.
Être intervenant au SAVS implique d'être à l'écoute de la personne, d'entendre ses attentes et de construire avec elle et les partenaires, son projet de vie. Ainsi, la personne accompagnée expérimente, se confronte au réel, se rend compte de ses possibilités ou de ses limites et réajuste son projet si nécessaire.
« Accompagner » c'est donc permettre les apprentissages, viser l'autonomie mais aussi susciter, stimuler, motiver l'envie et faire émerger « le désir de faire ».

Melle D, âgée de 23 ans, a toujours vécu chez ses parents aux alentours de Caen et dépendait financièrement d'eux.

Nous l'avons accompagnée dans la mise en place de sa formation au cours de laquelle elle a obtenu son CAP petite enfance. Orientée par la MDPH vers le milieu ordinaire, elle a trouvé, avec l'aide de Cap Emploi et de notre service, un contrat aidé de 10 mois au sein d'une école maternelle de Caen.
L'obtention de ce contrat a incité Melle D. à quitter le domicile familial. Nous avons donc travaillé avec elle et sa famille la question du logement.
Elle est ainsi entrée dans « l'appartement passerelle » que nous sous-louons à Caen Habitat pour lui permettre de se confronter à l'autonomie dans un logement. Après 3 mois de sous-location dans l'appartement, elle souhaite aujourd'hui intégrer un logement autonome sur Caen.
Nous l'accompagnons dans ce projet.

Tout au long de l'accompagnement, l'équipe développe une expertise d'évaluation, d'accompagnement et d'orientation, qui lui permet de proposer aux bénéficiaires diverses perspectives afin qu'ils effectuent leurs choix de façon éclairée dans les différents domaines de la vie courante.

Contrat aidé au sein d'une école maternelle

L'appartement passerelle

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT A LA VIE SOCIALE

Le **SAVS** (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) a pour mission de favoriser l'autonomie des personnes bénéficiaires vivant à domicile. Il aide ainsi ces dernières à réaliser leur projet de vie par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires ou professionnels et facilitant leur accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité.

Directeur : Françoise GARNIER
Administrateur délégué : Micheline AIT MEHDI
Chef de service : Emilie MARTIN

Nombre de salariés :	12
Nombre de places autorisées :	130
Nombre d'ETP 2017 :	10,35
Budget annuel 2017 en € :	534 429

FAITS MARQUANTS 2017

- **Le déménagement**

Cela fait plus d'un an maintenant que les salariés du SAVS sont regroupés sur un seul et même site. Désormais dans des conditions de travail favorables, le travail et l'esprit d'équipe sont ainsi renforcés. Cela permet aujourd'hui de penser des actions transversales au bénéfice d'un grand nombre de personnes accompagnées.
Leur mise en place sera effective sur 2018 notamment à travers des ateliers collectifs autour de l'alimentation, le classement des documents administratifs, la prévention de la santé...
Le nouveau lieu de travail est apprécié à la fois des salariés mais également des personnes accompagnées et des partenaires qui peuvent profiter de la vue du jardin verdoyant, fleuri et arboré du centre de formation horticole de l'AIFST.
La seule difficulté persistante est l'accès puisque les arrêts de bus ne sont pas en proximité directe des locaux. À ce titre, conjointement avec l'AIFST et la SCHUC, nous avons adressé un courrier à Twisto afin de demander un nouvel arrêt de bus.

- **La santé mentale**

Le SAVS, en collaboration avec d'autres services et établissements, a apporté sa contribution au RSVA pour la rédaction du guide pratique à l'attention de parents en situation de handicap *« Être parent en situation de souffrance psychique ».*
Ce guide s'adresse aux futurs parents qui souhaitent mûrir un projet de parentalité, concrétiser le désir d'enfant ou se préparer à l'accueillir dans de bonnes conditions.
À l'issue de la conférence du Professeur Houzel *« Le Handicap psychique, quel impact sur la parentalité ? »* qui se déroulait dans le cadre de la Semaine d'Information sur la Santé Mentale le jeudi 22 mars 2018 à l'IRTS, nous avons participé à la table ronde pour la présentation de ce guide et un échange autour de nos missions.

- **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)**

C'est sous l'égide du réseau des SAVS que les membres de l'équipe ont participé à la SEEPH du 13 au 17 novembre 2017 organisée chaque année par l'ADAPT.
Lors de son intervention, l'équipe a mis en réflexion la question du bien vivre en dehors de l'insertion professionnelle.
En effet, il s'agit de donner du sens aux actions que nous menons qui visent l'épanouissement personnel, le sentiment d'appartenance sociale et citoyenne pour les personnes en situation de handicap privées d'emploi.

PERSPECTIVES 2018

Le Service est aujourd'hui confronté à une liste d'attente croissante (241 personnes en décembre 2017). Dans une volonté d'adaptation permanente, nous prenons en considération l'évolution des politiques sociales et des problématiques des personnes accompagnées. Cela nous pousse à repenser nos pratiques en termes de modalités d'accueil et d'accompagnement pour faciliter les parcours de vie des personnes accompagnées, fluidifier les réponses apportées et ne pas laisser les usagers sans réponses le temps qu'un accompagnement puisse se mettre en place, soit environ 4 ans.

Notre réflexion est donc engagée sur la mise en place de permanences d'information, d'accompagnements ponctuels et spécifiques et sur le développement de la file active. Toutefois, la création de places de SAVS supplémentaires sur le département du Calvados serait souhaitable pour favoriser la mise en œuvre des politiques publiques concernant « la réponse accompagnée pour tous » et « le virage inclusif ».
Une concertation avec le Conseil départemental est prévue sur le second semestre 2018 à laquelle nous serons présents.

Favoriser l'autonomie des personnes et leur implication dans la cité

Inciter les personnes à prendre des initiatives et décisions

Epanouissement & Personnes accompagnées

« Le téléphone portable, vecteur de lien social et d'inclusion »

Le téléphone portable a pris une place importante au sein de nos vies. Au sein de l'établissement, seulement la moitié des résidents en possède un.

Lors d'un après-midi débat autour de ce thème avec un groupe de résidents intéressés par la question, nous avons pu échanger sur l'usage du téléphone.
Bianca, Daniel, Johnny, Vincent, Stéphane, Emiline et Christelle avaient répondu présents pour échanger sur ce thème :
Que faire avec un portable ?
Bianca explique que posséder un portable lui permet de rester en lien avec sa famille, ses amies mais elle nous indique que son portable reste dans sa chambre.
Puis c'est au tour d'Emiline d'expliquer qu'elle utilise son portable pour envoyer des messages car *«en plus ça coûte moins cher»*.
Elle utilise le système vocal pour rédiger et lire ses messages car elle explique que l'écriture et la lecture restent compliquées pour elle.
Stéphane lui utilise son portable, enfin son « Smartphone », pour jouer mais pas sur internet car il a un abonnement qui ne lui permet pas de pouvoir se connecter.
Il utilise également l'application calculatrice lors de ses achats pour éviter de dépasser son budget.
Johnny lui rappelle quelques consignes simples pour ne pas faire flamber sa facture comme ne pas rappeler un numéro de téléphone débutant par un 08.
Vincent, qui lui n'a pas de portable, souhaite intervenir pour souligner que le portable est utile aussi en cas d'urgence pour prévenir les secours.
Il n'écarte pas l'idée d'en acheter un…
Christelle n'a pas non plus de portable mais comme son petit ami en possède un elle peut l'utiliser en cas de besoin.

L'échange se termine sur les règles de savoir-vivre applicables au téléphone portable.
Chaque participant souhaite intervenir sur ce thème.
Il ne viendrait pas à l'idée de Daniel de téléphoner lorsqu'il est avec son amie Bianca au restaurant.
Pas d'utilisation au travail bien sûr souligne Stéphane.
Johnny évoque la mise en place d'une journée sans portable.
L'ensemble du groupe est plutôt d'accord avec cela et seul Stéphane reste circonspect car il s'interroge sur sa capacité à rester une journée entière sans nouvelle de sa petite amie.

Le groupe se donne rendez vous une prochaine fois pour échanger sur l'utilisation d'internet.

Il apparaît donc qu'au sein de la résidence le portable n'est pas un outil de discordance mais qu'il est plutôt vecteur de lien social et qu'il permet, par un usage averti, de dépasser les difficultés et de renforcer l'inclusion.

Résidence « Henri Le Clainche » Foyer Hébergement FALAISE

Le **foyer d'hébergement pour travailleurs d'ESAT** est une structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes handicapées qui travaillent soit dans un Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT), soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.

Directeur : Agnès ROHA
Administrateur délégué : Gilles LECOEUR
Chef de service : Éric FAUX

Nombre de salariés : 35
Nombre de places autorisées : 47 internat
1 accueil temporaire

FAITS MARQUANTS 2017

- Le bal du Printemps
- La fête de Noël
- La sortie aux essais des 24 heures du Mans
- Le Zoo de la Flèche
- Le sport adapté dans différentes spécialités
- Des rencontres inter établissement
- Le concours de fléchettes
- Des vacances en famille et/ou avec un organisme adapté
- Les sorties en boîtes de nuit
- La participation au Téléthon avec la réalisation de « panneaux en fleurs » et des animations à l'extérieur

Agility canine de l'Association OSCARE

Concours de pâtisseries à la Résidence Henri LE CLAINCHE

Sortie bowling

PERSPECTIVES 2018

- La Résidence Henri Le Clainche développera encore son partenariat et se tournera vers l'extérieur.
- La dynamique éco-durable se construit et verra en 2018 la concrétisation d'un projet réalisé par les résidents.
- La rénovation des lieux se poursuivra en lien avec Logipays afin de permettre à chacun d'être accueilli dans les meilleures conditions.

Valoriser les activités « plaisirs »

« Mise en place d'activités culturelles, sociales et sportives qui participent au bien-être, au plaisir et à la gaité »

Le FOYER DE VIE se mobilise à La Rochambelle

« Et si nous étions de l'aventure…
La ROCHAMBELLE, c'est une marche ou course de 5 km réservée aux femmes au profit de la lutte contre le cancer du sein.
Nous étions 20 000 femmes habillées d'un tee-shirt rose vif à parcourir les rues de Caen. C'était très joyeux et festif, très coloré et même très émouvant, sous un soleil de plomb.
Lorsqu'on approche des 5 km, les jambes commencent à être lourdes pour certaines, encore une petite montée de la rue Ecuyère sous des encouragements, un passage devant la mairie et le passage de l'Arche d'arrivée !
BRAVO Emilie B., Nathalie, Emilie D.
C'était bien, on le refait l'année prochaine ? »

Le Foyer de vie est créatif :
« ENVIE DE …Raconte en BD »

Les Ateliers Les Bruyères de Guibray se sont inscrits dans la catégorie collective pour participer à la 19ème édition du Concours de Bandes dessinée, organisé par l'Hippocampe du Festival d'Angoulême, sur le thème : « ENVIE De Raconte en BD ».
Après avoir présenté le projet aux usagers, six personnes ont souhaité participer dont deux résidents du Foyer de vie Les Bruyères. Nous avons réfléchi ensemble sur le thème de « L'envie de … » et ce fut « L'envie de VACANCES ».

Après avoir imaginé l'histoire,
La construction de cette BD s'est faite avec du matériel éducatif que l'on utilise tout au long de l'année.
Ce projet s'est travaillé sur 4 mois, de septembre à décembre.
Les participants, Laetitia L., Pauline M., Laetitia D., Alain M., Sandrine M., Corinne P., ont été félicités de leur travail par le président du jury Monsieur Franck MARGERIN et la présidente de l'Hippocampe Madame Mireille MALOT.

« Les Bruyères » Foyer de vie SAINT PIERRE DU BU FALAISE

Le **foyer de vie** est un établissement accueillant des personnes qui présentent un handicap ne leur permettant pas d'exercer une activité professionnelle y compris en milieu protégé mais qui disposent toutefois d'un minimum d'autonomie pour accomplir des actes simples de la vie quotidienne.

Directeur : Agnès ROHA
Administrateur délégué : Marie-Edith JOSEPH
Chef de service : Bruno BESNARD

Nombre de salariés : 19
Nombre de places autorisées : 12 internat / 32 externat

Nombre d'ETP 2017 : 18,57
Budget annuel 2017 en € : 1 054 511

FAITS MARQUANTS 2017

- Une réunion avec l'ensemble des parents a eu lieu pour un temps de convivialité et aussi pour mettre à jour les thèmes de travail pour les CVS futurs.

Après-midi Cabaret entre résidents et parents

Sortie culturelle à l'abbaye aux hommes à Caen

- L'installation d'un tableau dans l'espace commun pour une visibilité des activités pour les usagers et les familles.
Le tableau a été imaginé au sein du foyer et réalisé par l'ESAT de LISIEUX.

PERSPECTIVES 2018

- La continuité de la réflexion autour du déménagement des ateliers de Guibray.
- L'enrichissement des CVS par des thématiques de réflexion de parents puisque chacun y a trouvé du sens et du plaisir à se rencontrer.
- La mobilisation de l'ensemble des professionnels pour continuer le travail de partenariat et l'ouverture vers l'extérieur pour tendre vers l'inclusion.

Mettre en place des actions d'inclusion

« Une nouvelle vie après le foyer d'hébergement »

Le SASLA a connu des changements en termes d'entrées et de sorties en 2017. Certains adultes sont partis du collectif d'habitat rue du Marquis D'Eyragues pour une vie plus éloignée du service.
Grâce à un partenariat avec certaines agences immobilières, nous avons pu obtenir des appartements au sein de la ville de Falaise répondant aux attentes des adultes.
Certains ont pris leur envol seul en appartement, pour d'autres une vie de couple a été rendue possible.

A ce jour, la plupart des adultes concernés sont ravis de leur situation et de nouveaux projets naissent. Pour certains, cette nouvelle vie s'avère plus difficile que ce qu'ils s'étaient imaginé et des difficultés apparaissent. Nous sommes toujours là pour les accompagner et les aider à repenser leur avenir.

« Dimitri passe son permis »

Une des actions menées s'est orientée vers les auto-écoles de Falaise afin de répondre aux souhaits de plusieurs adultes qui désiraient gagner en autonomie dans les déplacements.
Deux des auto-écoles rencontrées ont été parties prenantes du projet.
Un travail en collaboration a pu se mettre en place pour dégager les axes de travail les plus adaptés.
Les usagers ont pu y être associés à certains moments.

Dimitri a engagé l'apprentissage du code en octobre 2017 .

Un travail éducatif sur la confiance en soi a été nécessaire.

Il a ainsi pu s'inscrire dans un groupe, évoluer avec lui et prendre la parole.

Son objectif est d'être autonome dans ses déplacements pour se rendre au travail (ESAT) et aussi pour ses déplacements loisirs.

Il envisage l'achat d'un véhicule. A terme, son souhait est de vivre avec son ami sur Caen et de travailler en milieu ordinaire.

L'obtention du l'examen du code et ensuite du permis est programmée pour 2018.

SASLA de FALAISE

Le **SASLA** (service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissociée des structures. Leurs occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif.

Directeur : Agnès ROHA
Administrateur délégué : Gilles LECOEUR
Chef de service : Eric FAUX

Nombre de salariés :	4
Nombre de places autorisées :	32
Dont 8 en internat et 24 externalisées	
Nombre d'ETP 2017 :	4,40
Budget annuel 2017 en € :	230 497

FAITS MARQUANTS 2017

- Certains adultes sont arrivés à un moment délicat de leur vie, à savoir la retraite. Non seulement ils cessent leur activité professionnelle mais il faut aussi gérer l'arrêt de l'accompagnement. Même si un travail est réalisé en amont, cette étape de vie est comme pour tout un chacun difficile.
  Quitter le lieu de vie pour certains, quitter ses camarades, trouver un nouveau rythme de vie n'est pas chose facile.
  Anticiper ce changement est essentiel et le travail en partenariat indispensable.
  La coopération avec les associations, les maisons de retrait et les tutelles est un atout majeur.

- Septembre 2017 : Sortie au parc ASTERIX avec le comité d'entreprise de l'Ehpad «la Mesnie »

- Mai 2017 : Le SASLA a participé à une randonnée suivie d'un repas convivial organisés par le comité des fêtes et le maire de Vignats.

- Octobre 2017 : Cabaret « Madame- Sans-Gêne », spectacle qui a ravi les usagers du SASLA.

Départ de la résidence les Près pour un appartement au SAS Habitat

Départ pour la maison de retraite

Sortie au parc ASTERIX

Repas post-randonnée

PERSPECTIVES 2018

L'année 2017 a été une année de questionnement dans les accompagnements proposés.
Un projet de service est en écriture. Cela va donner sens à la nouvelle entité du service.

L'intérêt du SASLA est de bénéficier de 3 structures, une résidence en semi-autonomie, un SAS habitat et un SAS cité. Afin de parfaire le travail engagé, une réflexion est menée quant à l'éventualité de pouvoir proposer un accueil séquentiel au sein de la résidence les Près, mais aussi un accompagnement pour les adultes vieillissants.
Des questions et des réflexions qui permettront peut-être d'étendre les offres de service pour répondre aux attentes et aux besoins des adultes.

Promouvoir l'inclusion par l'inscription dans la cité

« Amélioration du cadre de vie aux résidences les Préludes »

La résidence « les Préludes » a fait peau neuve après près d'un an de chantier et 120 000 euros de travaux.
Cette résidence construite en 1993 à Lisieux par le bailleur social Partelios, a fait l'objet d'un important programme de rénovation.
Cette programmation n'aurait pas pu se tenir sans le concours de Bac Environnement et de Partelios Habitat.
Partelios Habitat a réalisé les travaux d'accessibilité et Bac Environnement le reste des travaux.

Neuf travailleurs de l'ESAT vivent dans cette résidence, située dans le quartier de Hauteville.
Plus qu'un lieu d'hébergement, c'est un lieu de vie où se retrouvent non seulement ces 9 résidents mais aussi une bonne partie des usagers du SASLA.

Les usagers s'y retrouvent pour partir en sortie ou pour passer un moment convivial, que ce soit devant un évènement sportif ou pour un repas (repas à thème).
Il faut dire qu'aujourd'hui, en dehors des aménagements en lien avec l'accessibilité universelle (visiophone, toilettes pour personnes à mobilité réduite, marquage des contremarches de l'escalier…), la salle commune s'est dotée de tout le confort pour recevoir.
La table peut accueillir de nombreux convives, tout comme le canapé d'angle.
Il est possible de regarder des films ou des matchs devant un grand écran grâce à un vidéo-projecteur fixé au plafond.
Le confort des studios a également été visé avec le renouvellement des sols, la réfection des murs, le remplacement des kitchenettes et des salles de bain.

La raison d'une telle rénovation n'est évidemment pas de se doter de la dernière technologie mais bien de permettre aux bénéficiaires d'avoir de bonnes conditions pour développer des aptitudes et des habilités sociales.
La localisation de la résidence, au cœur de la cité, permet de travailler les transports, l'accès aux commerces de proximité et favorise ainsi l'inclusion dans la cité.

Inauguration des travaux de la résidence « Les Préludes »

Repas aux résidences les préludes

SASLA de LISIEUX

Le **SASLA** (service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Leurs occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif.

Directeur : Guillaume CHENET
Administrateur délégué : Catherine CAZANOS
Chef de service : Michel LENORMAND

Nombre de salariés :	9
Nombre de places autorisées :	32
Nombre d'ETP 2017 :	6,91
Budget annuel 2017 en € :	310 372

FAITS MARQUANTS 2017

- La mise en place d'une analyse des pratiques professionnelles avec un intervenant extérieur à l'établissement.
- Le départ d'une éducatrice spécialisée et le recrutement d'une conseillère en économie sociale et familiale pour renforcer les compétences de l'équipe sur les habilités sociales.
- La rénovation des 9 studios du mini-collectif « Les Préludes » situé à Hauteville.
- La mise en place et l'accompagnement avec un maintien à domicile d'un usager atteint d'une maladie importante en collaboration avec le service d'oncologie du CHU de Caen et l' HAD de Lisieux.
- Un travail sur l'autonomie et l'accession à un logement individuel dans la cité pour un usager résidant au foyer de jeunes travailleurs vers un relais SAVS.
- Un accompagnement d'urgence pour un usager vivant au foyer de jeunes travailleurs, suite à la sollicitation de l'ESAT.
- Le glissement d'un adulte du foyer d'hébergement vers le collectif de l'ilot Delaunay au vu de ses capacités et possibilités.
- Le soutien, l'aménagement et l'organisation pour deux adultes suivis sur le mini-collectif dans leur choix de vie amoureuse.
- La fin de prise en charge SASLA pour deux adultes pour qui l'accompagnement n'était plus nécessaire, au bénéfice d'autres en attente.

Rallye de Honfleur

Sortie karting

PERSPECTIVES 2018

Le SASLA est très sollicité en lien avec ses modalités d'accompagnement spécifiques et modulaires.
Pour faciliter la rotation des personnes au sein de ce service, nous devons encore travailler les synergies avec les partenaires tels que les foyers logement, les maisons de retraite, d'autant qu'il y aura une prochaine vague de départs à la retraite, mais aussi les services d'accompagnement à la vie sociale.

Nous avons déjà composé une organisation spécifique pour les travailleurs d'ESAT lorsqu'ils prennent leur retraite.
En effet, l'accompagnement par le SASLA est conditionné au travail en ESAT.
Dès que l'usager est retraité, le SASLA doit s'effacer. Cependant, il n'existe pas d'accompagnement de nature similaire.
De ce fait, lorsque cela est possible et quand c'est le choix de l'usager, il est possible de combiner un accueil de jour en maintenant l'hébergement, avec l'intervention d'un collaborateur une fois par semaine pour s'assurer de la gestion du logement, de faire les courses…
Ce n'est en rien une situation idéale mais elle permet aux usagers de trouver les moyens d'attendre le relais du SAVS ou de murir un autre projet découlant sur un autre mode d'hébergement.

Aider à l'expression de leurs choix

« Mise en place de groupes de parole »

Au cours de ces deux dernières années, l'ESAT « Les Conquérants » a mis en place 3 instances visant à favoriser l'expression des ouvriers.

Les « groupes de parole »
Ils ont pour objectif d'offrir un espace d'écoute et d'expression où la parole peut être posée et entendue (Expression des sentiments, difficultés, émotions) en proposant un espace temps qui permet de discuter librement sur la vie à l'ESAT, de développer l'esprit d'équipe et aider à se recentrer sur son activité professionnelle.
Cet espace de parole libre est ouvert à tous et a lieu une fois par mois (séances d'1H30 avec l'animation par une éducatrice).
Les thèmes abordés peuvent être proposés, choisis par les ouvriers eux-mêmes en lien avec l'actualité de l'ESAT ou bien soumis par les différents professionnels en fonction d'évènements marquants ou de difficultés repérées.

Le « Groupe d'expression libre »
Il a pour objectif d'aider les ouvriers à s'exprimer et s'écouter, de leur proposer un « espace/temps » calme, avec des supports (Photo-langage, jeux de société, outils pour activités manuelles et créatives…, matériel pour l'expression corporelle), des outils « facilitateurs » et le temps dont ils ont besoin pour exprimer leurs intérêts, leurs désirs, leurs opinions sur un sujet donné, leur vécu au travail…
L'idée étant de favoriser l'expression libre par la réalisation créative ou l'expression corporelle, permettre le développement de l'estime de soi et de la confiance en soi et développer un esprit collectif (séances mensuelles, groupe fixe de 8 ouvriers à l'année avec psychologue et éducatrice).
Les thèmes retenus relèvent de la vie professionnelle ou personnelle en fonction des besoins repérés au préalable par l'équipe pluridisciplinaire (*vie affective, projets,* …).

Le « Groupe de préparation à la retraite »
Il a pour objectif de diminuer l'angoisse de certains ouvriers face à l'échéance de leur retraite/cessation d'activité en les incitant à s'exprimer sur leurs préoccupations (informations, acquisition de connaissances et savoir-faire mobilisables avant et après l'échéance, prise de conscience du vieillissement, réflexion sur leurs projets et leur vie post-professionnelle…
Tout cela sous forme de temps d'échanges collectifs (éducatrice avec 6 ouvriers de plus de 55 ans, *activités créatives, livret pédagogique individuel partagé avec familles, partenaires… afin que tous les participants gardent une trace des informations reçues),* échanges individuels,
appels à des témoignages de travailleurs handicapés retraités, intervenants « extérieurs » (professionnel des caisses de retraite, de la MDPH, d'un établissement pour présenter un lieu de vie...), organisation de visites de structures-ressources locales.

Groupe préparation retraite

ESAT « Les Conquérants » FALAISE

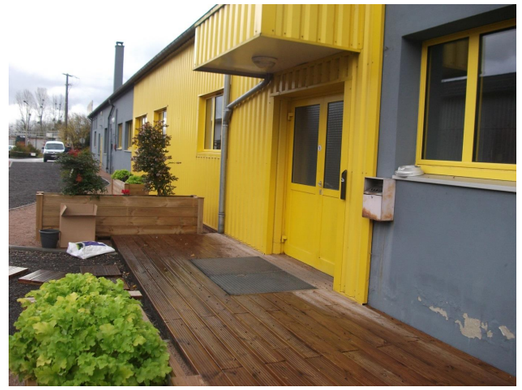
L'**ESAT** (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) accueille des adultes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler en milieu ordinaire.

Directeur : Gilles DELAFOSSE
Administrateur délégué : Claude ARSENE
Chefs de service : Gilles ANQUETIN, Hervé FRESSARD

Nombre de salariés :	29
Nombre de places autorisées :	130 en ESAT et 6 places en FIT
Nombre d'ETP 2017 :	24,63
Budget annuel 2017 en € :	1 659 613
FIT en € :	71 091

FAITS MARQUANTS 2017

- L'arrivée d'un technicien qualité sécurité au pôle ESAT en tout début d'année
- La poursuite de la mise en œuvre de plusieurs investissements : transpalette électrique, mini niveleur de quai, 2 soudeuses, copieur, véhicule de 9 places, nouveaux matériels en cuisine…
- La fabrication et l'aménagement de l'accès extérieur à l'accueil de l'entreprise HELLER comprenant jardinières, sol, bancs habillage abri et remplissage des jardinières.
  Le FIT a assuré les plantations.
- La préparation du projet d'établissement
- La remise des reconnaissances « Différent et compétent » le 12/10/2017 à Argentan.
  Cinq ouvriers ont reçu leur attestation de compétences.
  « Félicitations à eux et à leurs encadrants ».



Aménagement accès entreprise HELLER

Remise des reconnaissances Différent et compétent

Aménagement accès entreprise HELLER

PERSPECTIVES 2018

L'ESAT a continué à évoluer au cours de l'année 2017 et à préparer l'avenir grâce aux équipes et aux ouvriers qui sont à remercier pour l'intégralité du travail fourni.

Le début d'année 2018 a été très chargé et marqué par :

- L'arrivée d'un directeur adjoint : M. Patrick MAUDUIT.
- La mise en œuvre de nouveaux investissements.

Adapter notre offre et développer des projets innovants

Diversifier les activités économiques

« Le succès de la bière locale et l'ESAT de LISIEUX »

Fin 2013 le journal Ouest France titrait un article « La bière Kékette un succès fulgurant ».
Cette bière a été créée par deux jeunes normands en 2013 et leur entreprise est basée à Lisieux.
Depuis cette date beaucoup de bière a coulé et sa notoriété est croissante.
Les créateurs font preuve de beaucoup de créativité, d'originalité, d'humour et les appellations interpellent et amusent. Le succès tient aussi aux différentes variétés de bières et à leur qualité.

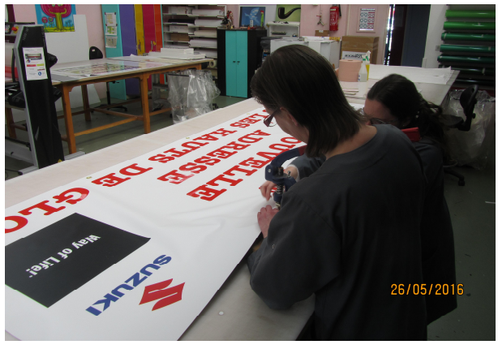
Courant 2016 les créateurs ont pris contact avec l'ESAT pour envisager de confier certains travaux de conditionnement.
Ainsi l'année 2017 a été marquée par de nombreuses opérations de conditionnement de coffrets et seaux mais aussi par l'arrivée des produits « La Fessée ».
Certains des ouvriers ont trouvé une ressemblance entre les personnages concernés et certains salariés de l'ESAT, mais toute ressemblance est purement fortuite.

Une étroite collaboration s'est donc instaurée entre les partenaires. Au début les productions représentaient quelques palettes, maintenant on parle en volume de camions ou de centaines de palettes.

C'est avec une grande fierté mais aussi qualité que les ouvriers de l'ESAT contribuent au succès de la bière locale.

Aussi rappelons que l'abus d'alcool est dangereux pour la santé. A consommer avec modération.

Atelier menuiserie



Atelier lettrage

Atelier lavage bacs

ESAT « Les Ateliers du Pays d'Auge » LISIEUX

L'**ESAT** (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) accueille des adultes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler en milieu ordinaire.

Directeur : Gilles DELAFOSSE
Administrateur : Joël LIVET
Chefs de service : Muriel DELCLOY
Xavier DENIS

Nombre de salariés :	29
Nombre de places autorisées :	140
Nombre d'ETP 2017 :	26,64
Budget annuel 2017 en € :	697 865

FAITS MARQUANTS 2017

- L'arrivée d'un technicien qualité sécurité au pôle ESAT en tout début d'année.
- La remise du prix de la bonne collaboration entreprise ESAT à KNORR BREMSE par le GIE Norm'Handi à Caen le 9/11/2017 pour la mise en place d'une installation de lavage de bacs à l'ESAT.
- Une progression significative du chiffre d'affaires commercial et l'obtention et la reconduction de productions pour plusieurs années.
- La poursuite de la mise en œuvre de nombreux investissements (Tronçonneuse hydraulique, scie à ruban, toupie scie, moyens de manutention, véhicules, traceur de découpe, installation de chauffage, nouveaux matériels en cuisine, ….)
- La préparation du projet d'établissement
- La remise des reconnaissances « Différent et compétent » le 12/10/2017 à Argentan.
  Cinq ouvriers ont reçu leur attestation de compétences.
  « Félicitations à eux et à leurs encadrants ».

Remise des prix au salon du GIE Norm' Handi

La remise des attestations différent et compétent

PERSPECTIVES 2018

L'ESAT a continué à évoluer au cours de l'année 2017 et à préparer l'avenir grâce aux équipes et aux ouvriers qui sont à remercier pour l'intégralité du travail fourni.

Le début d'année 2018 sera chargé et marqué par :

- La préparation du projet du réaménagement partiel de l'ESAT.
- Une très bonne activité économique avec l'obtention de nouveaux marchés et une collaboration développée entre les deux menuiseries du pôle ESAT.

Les autres éléments importants de l'année seront :

- Le dépôt du permis de construire pour un réaménagement partiel de l'ESAT.
- La mise en œuvre de nouvelles productions.

Créativité & Personnes accompagnées

Adapter notre offre et développer des projets innovants

Etre force de proposition pour proposer une offre diversifiée

« L'accueil séquentiel entre l'accueil de jour et l'ESAT, comment ça marche »

L'activité de l'hébergement est directement liée au travail des usagers à l'ESAT.
Les usagers sont souvent embauchés très jeunes et peuvent travailler toute leur vie professionnelle sur différents postes et différentes unités de travail.

Cependant, la capacité de travail, l'intérêt porté pour celui-ci et surtout la fatigabilité n'est pas égale pour chacun d'entre eux,
comme cela l'est pour chacun d'entre nous.

Il y a peu encore, des aménagements n'étaient pas possibles et il fallait faire le choix de l'activité en ESAT ou du foyer de vie.

Les premiers accueils séquentiels se sont déroulés il y a quelques années mais n'étaient que marginaux. Lorsque nous évoquons ici l'accueil séquentiel, il faut comprendre que les usagers travaillent à l'ESAT mais bénéficient, pour une partie de leur temps, d'un accueil de jour.

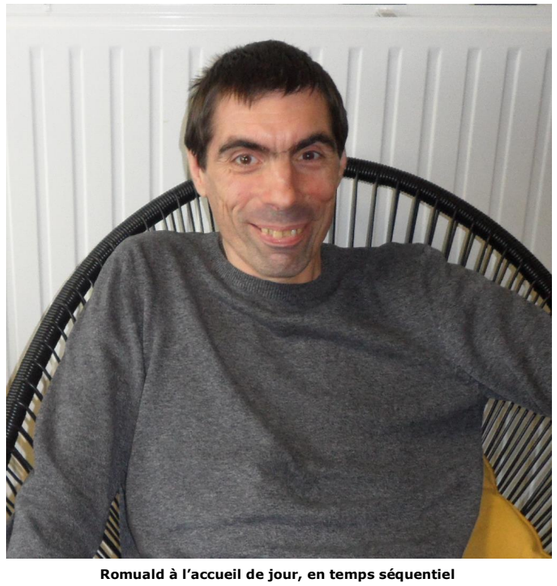
Aujourd'hui, grâce à un réel travail partenarial entre la résidence et l'ESAT, nous sommes en mesure de composer des aménagements avec les travailleurs d'ESAT, en accord avec leur famille et/ou représentants légaux. Il est évident que tout cela n'a été possible que par un accord de la Maison Départementale du Handicap et du Conseil Départemental.

Nous avons initialement composé des accueils séquentiels à mi-temps sur l'ESAT et à mi-temps sur l'accueil de jour. Si ce découpage administratif est simple, il ne l'est pas sur le plan organisationnel (en termes d'accueil et de suivi) car il n'y a que deux façons de le réaliser. L'activité peut-être uniquement le matin ou l'après-midi ou 3 jours une semaine et 2 la suivante.
Grâce à la réussite des premiers accueils séquentiels à mi-temps, et à l'évolution de l'analyse des besoins des usagers, il a été possible de proposer des aménagements encore plus fins pour les travailleurs d'ESAT.

Aujourd'hui, nous sommes en mesure de proposer des temps séquentiels adaptés à la fatigabilité des travailleurs ainsi qu'à l'intérêt porté par le travail. Certains usagers travaillent à 60 % par exemple, soit trois jours par semaine et les deux autres en accueil de jour, sur des journées arrêtées et fixes.
Ils sont trois aujourd'hui à bénéficier d'un accueil séquentiel.

Nous envisageons, parce que le Conseil départemental maintient la notification d'ESAT même avec une réduction d'activité, de réduire le temps d'activité professionnelle dans certains cas très spécifiques sans remettre en cause leur statut d'hébergement de travailleur d'ESAT.

Il est bien évident que ce n'est pas une finalité en soi mais cela permet d'anticiper un arrêt progressif du travail ou de contenir une fatigabilité importante.



Romuald à l'accueil de jour, en temps séquentiel

Résidences de la Vallée d'Auge Foyer d'hébergement LISIEUX

Le **foyer d'hébergement pour travailleurs d'ESAT** est une structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes handicapées qui travaillent soit dans un Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT), soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.

Directeur : Guillaume CHENET
Administrateur délégué : Catherine CAZANOS
Chef de service : Michel LENORMAND

Nombre de salariés :	20
Nombre de places autorisées :	internat 32, accueil temporaire 2
Nombre d'ETP 2017 :	12,74 CDI
Budget annuel 2017 en € :	957 292

FAITS MARQUANTS 2017

- La mise en place d'une analyse des pratiques professionnelles avec un intervenant extérieur à l'établissement.
- Des changements de statuts pour un certain nombre de travailleurs d'ESAT avec des départs à la retraite.
- L'accueil d'un nouvel adulte provenant de l'IME de Pont l'Evêque.
- L'accueil en urgence sur le pavillon Magne d'un usager suite à la retraite de la famille d'accueil.
- Le départ à la retraite de deux professionnelles (Monitrice Educatrice et Aide Médico-Psychologique) après de nombreuses années de travail.
- L'accompagnement dans le parcours d'intégration d'une reconversion d'une surveillante de nuit vers un poste d'aide médico-psychologique sur le foyer d'hébergement.
- La mise en place de séjours dans la Manche et au Puy du fou.
- La continuité du partenariat avec le foyer de Dozulé.
- Le questionnaire de satisfaction transmis aux familles.

Sortie spectacle

Fête de Noël

PERSPECTIVES 2018

Le foyer d'hébergement reste une solution d'accompagnement sollicitée même si les demandes tendent à diminuer au profit du SASLA. Ce dispositif nous permet de faire face à des demandes urgentes d'usagers lorsque le système familial, déjà précaire, ne permet plus leur maintien à domicile.

Plusieurs départs à la retraite de travailleurs d'ESAT vont se faire de manière régulière dans les années à venir. Pour faciliter la rotation des personnes au sein de ce service, nous devons encore travailler les synergies avec les partenaires tels que les foyers logement, les maisons de retraite mais aussi les services d'accompagnement à la vie sociale.

Les chambres temporaires sont très investies et permettent, notamment à des stagiaires d'IME, de réaliser des stages à l'ESAT et d'envisager les modalités d'hébergement inhérentes à cette activité sur Lisieux. Elles ont également permis de répondre à des situations de répit de certains parents par rapport à leurs enfants.

Engagement
&
familles et amis

Objectif 4

Accueillir et accompagner les familles

« Conseiller les familles dans leurs démarches »

Il n'est pas toujours simple de comprendre une nouvelle règlementation ou de faire certaines démarches administratives.

Pour aider les familles dans leurs démarches,
les élus et les professionnels sont disponibles pour répondre aux interrogations des familles.

Lorsque qu'une actualité est importante, elle est diffusée à tous par le biais du Flash INFOS.
Cela a été le cas pour faire le point sur la prime d'activité début 2017.

Quand l'Unapei a édité au début de l'année 2017 un guide sur la gestion des ressources et du patrimoine, l'information a été transmise à tous et la brochure a été offerte à tous les membres du Conseil d'administration.

Ainsi, toutes les familles ont été invitées en janvier à venir rencontrer la banque pour une information sur la protection juridique et sur l'épargne.

Créativité
&
familles et amis

Objectif 6

S'assurer de la pérennisation de l'association

« Sensibiliser les familles à la vie associative et susciter l'adhésion »

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise est une association de parents et amis gestionnaires bénévoles.
Adhérer à l'association est un acte militant.
C'est la volonté de faire progresser la cause des personnes handicapées.
L'association agit au quotidien pour que les personnes handicapées mentales, quels que soient leur âge, leur capacité d'intégration, leur degré de handicap, puissent prendre place harmonieusement dans un environnement qui leur est encore trop souvent inadapté.

Adhérer à l'association, c'est également adhérer au réseau national Unapei.
L'Unapei est le premier mouvement associatif français de représentation et de défense des intérêts des personnes handicapées et de leur famille.
Cela représente 550 associations, 55 000 familles et 200 000 personnes handicapées.
La force des actions au niveau national est d'avoir la capacité d'éclairer l'opinion publique tout en faisant pression sur les pouvoir publics.

En 2017, nous avons retravaillé le projet associatif en y associant les familles.
Notre volonté est de développer le nombre d'adhérents.

Epanouissement
&
familles et amis

Objectif 5

Renforcer le lien avec les familles

« Organiser des rencontres avec les familles et amis »

L'année 2017 a été rythmée par de nombreux évènements témoignant de la richesse de la vie associative.

• Les galettes des Rois

Les galettes des Rois se sont déroulées à l'Esat à Lisieux le 21 janvier 2017 et à la Résidence Henri Le Clainche à Falaise le 28 janvier 2017.
Plus de 200 personnes, usagers et familles, ont répondu présents.

• Les brioches

Comme tous les ans, l'association participe à la semaine nationale de sensibilisation au problème du handicap sous la forme de vente de "Brioches de l'amitié".
L'objectif de cette opération est d'aider l'association et de financer des activités de loisirs pour les personnes que nous accompagnons.

Plus de 4 000 brioches ont été vendues et le bénéfice des ventes sera distribué aux établissements et services pour mettre la réalisation de projets spécifiques.

• Les repas de fin d'année

Les repas de fin d'année ont été organisés en novembre 2017, à Falaise et à Lisieux.
Plus de 400 personnes, usagers et familles, ont répondu présents.

Tous ces évènements sont l'occasion pour les parents et les enfants de se rencontrer et d'échanger entre eux. Ce sont des moments très appréciés.
En 2018, nous avons le projet de mettre en place des « cafés entre parents », qui s'organiseront le samedi matin.

Objectif 7

Engagement & salariés

Permettre un accompagnement de qualité

« Adapter et renforcer les compétences des salariés »

L'association est attentive à l'évolution des besoins des usagers ainsi qu'à l'évolution des emplois et des compétences, des technologies et des organisations. Pour optimiser les parcours professionnels et pour permettre aux salariés d'assurer un accompagnement de qualité, l'association développe une politique de formation volontariste.

La formation professionnelle pour l'année 2017 en quelques chiffres

528 personnes formées, dont 2 parents
173 actions de formation
12 811 heures de formation
5,11 % des formations sont des formations diplômantes ou qualifiantes
268 988 € de budget formation

La répartition par secteur du nombre de salariés formés

Les formations associatives, communes à tous les établissements et services

Méthodologie d'élaboration d'un projet associatif
Le handicap psychique
Le handicap social
Ecrire en Facile à Lire et à Comprendre
Approche du handicap mental
Protéger et se protéger des agressions physiques en établissement
La gestion des collaborateurs dans leur diversité
Les risques routiers
La gestion des ressources
La gestion commerciale
Elaborer la paie des travailleurs handicapés en ESAT
Excel...

Objectif 8

Epanouissement & salariés

Œuvrer pour une qualité de vie au travail

« S'assurer d'un environnement de travail favorable »

L'épanouissement au travail est vecteur de créativité et d'initiative.
Ainsi l'association veille à ce que l'environnement de travail soit favorable.

Plusieurs actions ont été réalisées en 2017 :

- Nouveaux aménagements dans les locaux des établissements et services
- Lancement d'une négociation avec les représentants du personnel sur l'aménagement du temps de travail
- Achat d'un logiciel de planning et de gestion des temps OCTIME. Il facilitera les modalités de décompte du temps de travail et des congés, sans modifier les modes d'organisation actuels.

  Par le biais de ce nouveau support, les salariés pourront prendre connaissance de leurs plannings ou faire leurs demandes de congés en ligne.

Objectif 9

Créativité & salariés

Soutenir l'initiative

« Faciliter les échanges entre les professionnels et les familles »

Pour faciliter les échanges entre les professionnels et les familles, les parents élus gestionnaires de l'association ont décidé d'aller à la rencontre des salariés dans les établissements et services.

Deux réunions ont été organisées en 2017, aux résidences de la Vallée d'Auge et à l'ESAT de Falaise.
Pour chacune de ces rencontres, les sujets ont été adaptés selon les actualités de l'association, les évènements et les projets des établissements.

Pour les salariés, cela a été l'occasion d'interroger les parents élus sur les projets de l'association et de faire des suggestions pour l'amélioration des organisations.
Pour les parents élus, ces rencontres ont permis d'échanger avec les salariés sur des questions pratiques et des thématiques du quotidien.
Pour tous, cela a été un moment privilégié et convivial pour comprendre les enjeux et les contraintes des uns et des autres.

D'autres rencontres sont programmées dans les autres établissements et services sur l'année 2018.

Renforcer les partenariats & Impulser le travail en réseau partenarial

Rechercher et développer le partenariat

« Partenariat entre le foyer de vie de Lisieux et l'EHPAD de Korian Villa berat »

Créer du partenariat sur le plan local a toujours fait partie des objectifs du Foyer de vie.
Que ce soit pour favoriser l'intégration des résidents dans la cité ou pour créer de la transversalité avec d'autres structures, tout au long de l'année, le Foyer de vie a œuvré pour renforcer les différents partenariats établis depuis quelques années avec des structures telles que l'EHPAD de Korian qui se situe à environ 1 km.

Ainsi, depuis deux ans, dans une volonté d'inclusion dans la cité, de mutualisation des moyens et de partage, une réelle collaboration a été instaurée entre l'EHPAD de Korian et le Foyer de vie.

Une fois par semaine, un groupe de résidents du Foyer de vie profite de la salle Snoezelen de l'EHPAD pour un atelier de relaxation et détente.
En contrepartie, l'établissement met à disposition de l'EHPAD un véhicule adapté pour le transport de 4 fauteuils roulants une fois par mois.
Cet échange de bons procédés est notifié dans une convention établie annuellement entre les deux structures.

Aussi, pour étayer ce partenariat, tous les 15 jours, quelques résidents du Foyer de vie et quelques résidents de l'EHPAD, partagent un moment de convivialité autour de jeux de société.

D'autres manifestations sont aussi partagées ponctuellement par des groupes de résidents des deux structures que ce soit dans l'enceinte des structures concernées ou en extérieur.
Ces différents temps d'échanges ont été très appréciés par les résidents qui en ont profité mais aussi par le personnel des deux établissements qui ont pu mutualiser et partager leurs compétences et expériences.

Foyer de vie LISIEUX

Le **foyer de vie** est un établissement accueillant des personnes qui présentent un handicap ne leur permettant pas d'exercer une activité professionnelle, y compris en milieu protégé, mais qui disposent toutefois d'un minimum d'autonomie pour accomplir des actes simples de la vie quotidienne.

Directeur : Guillaume CHENET
Administrateur délégué : Catherine CAZANOS
Chefs de service : Ingrid ANDRE et Michel LENORMAND

Nombre de salariés : 49
Nombre de places autorisées : 42 internat + 20 d'accueil de jour

Nombre d'ETP 2017 : 37,7 CDI
Budget annuel 2017 en € : 2 177 504

Engagement & Partenaires

FAITS MARQUANTS 2017

- La réunion des familles
  L'ensemble des familles des personnes accueillies au Foyer de vie ont été conviées à une réunion qui s'est tenue au mois d'octobre.
- L'accueil d'un usager dans le cadre du plan d'accompagnement global (PAG) sur 3 demi-journées par semaine.
- Des manifestations avec trois spectacles à la salle Mosaïc, un marché de Noël en centre-ville et de nouvelles activités comme l'atelier de confection de Marionnettes.
- Trois séjours, dont un à Thoiry, un dans des Yourtes dans la Manche et un non loin d'Etretat.
  Le dernier, réalisé grâce à la participation financière résultant de la vente des brioches, a permis aux résidents qui ne partent pas en séjours organisés de pouvoir aller semaine en vacances avec leurs encadrants habituels.
- Les Olympiades
  Le foyer de vie, en collaboration avec le football club Lexovien, a organisé pour ses premières Olympiades le 31 mai 2017.
- L'après-midi dansant au Millenium
  Tous les résidents du Foyer de vie de même que les encadrants étaient réunis sur la piste de danse du Millenium pour un après-midi inoubliable.
- Des activités et des sorties ponctuelles telles que la visite du château de Beaumesnil ou encore la luge sur rail à Clécy.
- Le questionnaire de satisfaction transmis aux familles

Election des représentants pour le CVS

Repas festif pour le nouvel an

Séjour dans la Manche

PERSPECTIVES 2018

Le foyer de vie est une solution d'accompagnement très sollicitée, surtout sur la part « hébergement ».
Nous recevons de nombreuses demandes concernant le temps de jour qui est désormais sur le point d'accueillir 20 personnes. Il arrive cependant que les demandes n'aboutissent pas car les familles ne peuvent pas toujours assumer le temps ou le coût de transport. En effet, les frais de transport étant à la charge de l'usager, ils ont parfois un impact budgétaire trop important.
Le montant mensuel des transports peut d'ailleurs facilement dépasser le montant même de l'AAH pour les personnes ayant recours au transport par taxi.
L'établissement n'étant pas médicalisé, nous travaillons en permanence avec les familles et/ou les représentants légaux pour trouver la solution la plus pertinente dès que l'état de santé se dégrade progressivement et que les besoins en soins à moyen terme nécessiteront une médicalisation.
Le foyer de vie aménage de plus les temps des usagers en fonction de leurs demandes, des choix émis et leur niveau de fatigabilité. Les usagers peuvent être sur les ateliers du moulin ou sur le service d'accueil de jour et d'hébergement en fonction des ateliers proposés. Il y a une véritable porosité entre les services qui permet d'ajuster au mieux les accompagnements.

« Evaluer la pertinence de notre organisation et poursuivre son évolution »

L'association est en réflexion constante sur les évolutions du secteur pour s'adapter, prévoir et anticiper.

En 2017, tous les établissements et services ont complété les indicateurs de la performance ANAP (Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux).
Ce tableau de bord du secteur médico-social est renseigné par tous les établissements et services au niveau national. Cela permet de faire des comparaisons entre établissements.
En complément nous analysons nos propres données, chiffrées ou non.
Il s'agit pour nous d'évaluer les besoins et les ressources, nos points forts et nos points d'amélioration.

« Poursuivre la démarche qualité »

L'association a poursuivi la démarche qualité durant l'année 2017.

Des comités qualité sont organisés dans les établissement et services et se réunissent tout au long de l'année pour veiller à la qualité des prestations et les améliorer.
Un comité global piloté par l'association réunit les référents des établissements et services pour échanger sur les actions communes pouvant être organisées.
Si besoin des groupes de travail inter-établissements sont mis en place.
En 2017 plusieurs thèmes ont été travaillés : le parcours de l'usager, le suivi des PAI, les mesures de sécurisation…

« Développer la communication en interne et en externe »

Le groupe « Communication » composé d'élus et de salariés a continué à se réunir pour créer de nouveaux supports :

- Le Flash INFOS, journal d'information édité en mars, juin et décembre 2017
- La brochure du « Zoom sur 2016 »
- La brochure du « Projet associatif 2017-2021 »
- La fabrication de kakémonos pour les établissements et services, utiles également lors des manifestations
- La mise à jour du site internet.
  Plus de 63 actualités ont été mises en ligne et la fréquentation du site ne cesse d'augmenter : 15 829 visiteurs en 2017.

Siège de l'association à CAEN

Le siège est organisé autour de trois services pour la mise en œuvre de la politique associative, la gestion des ressources humaines et la gestion des budgets et des ressources financières.

Secrétaire générale : Bernadette BELLOCHE	Nombre de salariés :	12
Directrice des Ressources Humaines : Virginie LEROYER	Nombre d'ETP 2017 :	10,47
Responsable Administratif et Financier : Sophie BOULLAND	Budget annuel 2017 en € :	643 273

Nos outils de communication 2017

Apaei
Pays d'Auge et de Falaise
Association de parents et amis d'enfants et adultes handicapés mentaux
Flash INFOS
Décembre 2017
Mot de la Présidente
L'année 2017 a été une année particulièrement riche avec l'écriture du projet associatif des projets des établissements et services. Nous avons défini pour les 5 ans à venir les grandes orientations.
Même si nous sommes conscients que nous n'obtiendrons pas toutes les places nécessaires à nos listes d'attente, la création des 5 places de Sessad et la transformation de 10 places de SAVS en 10 places de SAMSAH montrent la dynamique dans laquelle nous sommes.
Notre combat pour accueillir, et également pour répondre aux besoins des personnes, est l'affaire de tous. Nous remercions tous les adhérents de leur engagement.
Nous souhaitons vous trouver encore plus nombreux en 2018.
Béatrice Cousin
Retour sur la vente des brioches en octobre
Plus de 4400 brioches ont été vendues par plus de 40 bénévoles et des usagers de l'atelier du Foyer de vie de Falaise.
Date à retenir
Samedi 27 janvier 2018
Galette des Rois
dans les établissements : Résidence Henri Le Clainche à Falaise et ESAT de Lisieux
Flash infos nationales
Guide Unapei sur la gestion des ressources et du patrimoine
Ce guide offre des clés et solutions concrètes pour une meilleure compréhension des spécificités et contraintes pesant sur la gestion des ressources et du patrimoine des personnes handicapées.
Organisé autour de 26 fiches présentées sous forme de questions-réponses, cet ouvrage comporte des informations pratiques sur les droits des personnes handicapées (la protection juridique, les aides et allocations, la fiscalité…) et le droit patrimonial.
Vous trouverez toutes les informations complémentaires sur le site www.unapei.org
Flash infos association
Projets des établissements et services
A la suite du projet associatif, les projets de tous les établissements et services ont été revisités. De nombreux groupes de réflexion composés des équipes, et également d'usagers et de familles, se sont réunis pour étudier les besoins et les évolutions des prestations nécessaires à un accompagnement de qualité.
Les axes d'amélioration pour les années 2018-2022 ont été validés lors du conseil d'administration du 7 décembre 2017.
Création d'un nouveau service : un SAMSAH de 10 places
En juillet 2017, le SAVS a répondu à un appel à projet lancé par l'ARS et le Conseil départemental pour la transformation de 10 places de SAVS en SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) pour personnes atteintes de troubles du spectre autistique (TSA).
Après présentation du projet en novembre, la commission de sélection a autorisé l'ouverture de ce nouveau service et d'une fonction d'appui départemental à partir du 1er décembre 2017.
Ces services seront implantés au 60 rue de la Folie comme le SAVS, de manière à former un pôle d'accompagnement. La synergie entre les différents services et la mutualisation des compétences et des moyens seront facilitées par cette localisation commune.
Participation au Téléthon
AFM TELETHON
Depuis trois ans déjà, l'association participe à une aventure humaine exceptionnelle, celle du téléthon.
Les résidents bénévoles de la résidence Henri Le Clainche de Falaise, du Foyer d'Accueil Médicalisé Odyssée de Saint Pierre en Auge, du Foyer de vie Les Bruyères de Saint Pierre du Bû et de leurs encadrants se sont mobilisés pendant 6 séances de travail afin de relever un sacré défi : la confection de 640 fleurs en gobelets plastiques et papiers crépon qui ont été vendues au profit du téléthon.
Les résidents et les professionnels du complexe d'hébergement de la Vallée d'Auge ont également vendu leurs productions sur la place François Mitterrand de Lisieux .
Les résidents ont donné beaucoup de leur énergie, selon leur rythme et leur capacité. C'est aussi l'occasion de vivre lors de ces rencontres entre établissements des moments uniques et solidaires, porteurs de sens et de valeurs, de générosité et de partage.

ZOOM
sur l'année
2016
PÔLE ENFANCE
INSERTION & TRAVAIL
HÉBERGEMENT
HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ

PROjet
associatif
2017-2021
PÔLE ENFANCE
INSERTION & TRAVAIL
HÉBERGEMENT
HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ
Apaei
Pays d'Auge et de Falaise
Association de parents et amis d'enfants et adultes handicapés mentaux
Siège social : 8 rue Charles Léandre 14000 Caen - Tél : 02 31 86 10 50 - siege@apaeipapf.fr - www.apaeipapf.fr

Apaei
Pays d'Auge et de Falaise
Association de parents et amis d'enfants et adultes han
Accueil | Association | Etablissements & Services | Actualités | Recrutements | Nou
< Inscription à la lettre d'information > | Mentions légales
16
ÉTABLISSEMENTS & SERVICES
ACTUALITÉS
Pour une Société inclusive rejoignez le Mouvement !
RECRUTEMENTS
Association membre du Nunapei
Unapei

Apaei
Pays d'Auge et de Falaise
16
établissements et services
www.apaeipapf.fr
3