



ZOOM 2023



SOMMAIRE



Créativité



Engagement



Epanouissement



Le mot du président

Présentation de l'association

●●● ACTIONS A DESTINATION DES

Personnes accompagnées

HABITAT INCLUSIF CAEN

SAVS CAEN

SASLA LISIEUX

DAME FALAISE

ESAT "LES CONQUERANTS" et AIT FALAISE

SAMSAH CAEN

Familles

EAM - "ODYSSEE" SAINT PIERRE EN AUGE

FOYER DE VIE "LES BRUYERES" FALAISE

Salariés

RESIDENCE "HENRI LE CLAINCHE" FALAISE

FOYER HEBERGEMENT LISIEUX

ESAT "LES ATELIERS DU PAYS D'AUGE" LISIEUX

SASLA A-NOSTE CAEN

Partenaires

SASLA FALAISE

DAME LISIEUX

FOYER DE VIE LISIEUX

+ Objectif transversal

●●● NOS COORDONNEES

Pages

5

6

8

20

26

34

40

42

les élus du conseil d'administration

Claude ARSENE
Franck BERHAULT
Nadia BURTEZ
Catherine CAZANOS
Françoise GAUTIER

Sylviane GUICHARD
Gilles LECOEUR
Aude LEROSSIGNOL
Joël LIVET
Patrick LOUANTIER

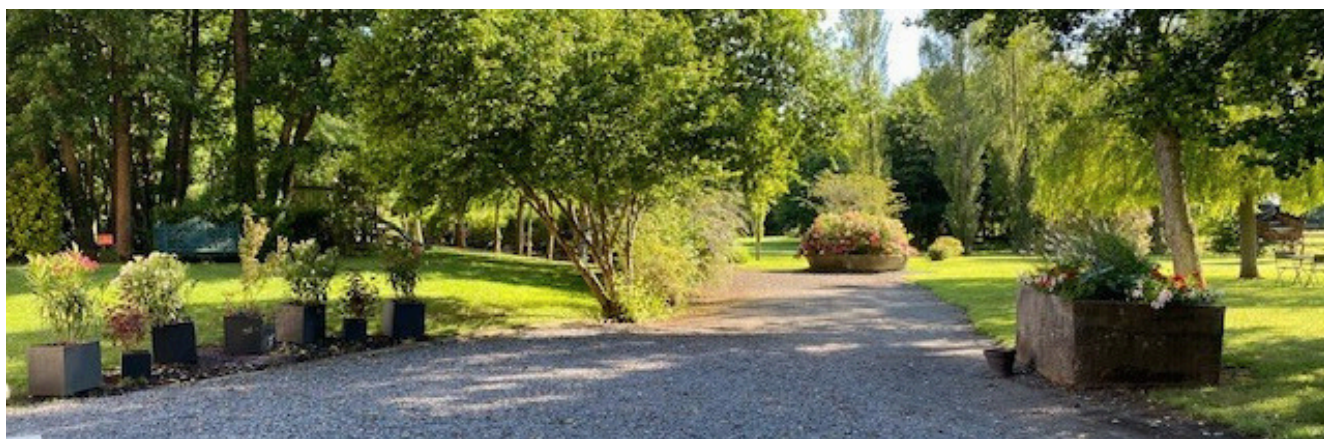
Françoise-Edmonde MORIN
Virginie PALLIX
Edith PRUNIER
Jean-Noël VALLÉE
Karine VELANOVSKI



les membres du bureau

PRÉSIDENT : Patrick LOUANTIER
VICE-PRÉSIDENTE : Virginie PALLIX

SECRÉTAIRE : Gilles LECOEUR
SECRÉTAIRE ADJOINTE : Nadia BURTEZ
TRÉSORIER : Jean-Noël VALLÉE



le mot du président

« Il n'y a qu'un seul mot entre le rêve et la réalité : l'action »

Ainsi se terminait l'édito du Zoom 2022. Et nous avons agi, comme tous les ans, pour avancer sur ce chemin vers un mieux-être de tous.

Vous trouverez dans ce zoom 2023 de nombreux exemples des réalisations à destination des personnes accueillies, des familles, des salariés, des partenaires, ainsi que plusieurs actions transversales.

A titre d'exemples :

- Le nombre de places autorisées a augmenté de 17 places au SAMSAH, pour nous amener à fin 2023 à 965 places pour l'ensemble de l'Association, et nous attendons les décisions pour 16 places supplémentaires.
- Les familles ont pu participer aux évaluations externes diligentées par la Haute Autorité de Santé. Cette évaluation a permis de souligner la qualité de notre accompagnement.
- Les salariés ont pu bénéficier de nombreuses formations et vont pouvoir s'engager, sous l'impulsion de l'Association, dans une démarche de réflexion éthique visant à déterminer le « bien agir ».
- Le déploiement du Dossier de l'Usager Informatisé, qui prendra son plein effet en 2024, permettra de fluidifier les échanges entre personnes accompagnées, familles et professionnels.

Hélas, la réalité apparaît encore semée de difficultés, avec notamment :

- Les listes d'attente sont encore longues, en particulier pour les DAME, pour les hébergements à l'EAM et les deux foyers de vie, ainsi que pour le SAVS.
- Nos structures actuelles ne permettent pas d'accompagner comme il se doit les personnes handicapées vieillissantes.
- Le nombre d'adhérents progresse très peu, et nous rencontrons des difficultés pour organiser certains événements, en particulier sur Falaise.
- 20% des salariés font l'objet d'une iniquité inadmissible dans le cadre du Ségur de la santé, ne pouvant pas bénéficier de l'augmentation de 238 € accordée à tous dans le secteur public.
- Et autres sujets touchant les droits fondamentaux des personnes en situation de handicap, pour lesquels nous nous associons aux manifestes défendus par notre représentation nationale Unapei.

Nous ne restons pas inactifs devant ces situations, et nous menons de nombreux projets touchant nos structures d'accueil et notre organisation pour avancer avec persévérance et obstination.

Je sais que nous pouvons compter sur vous tous.

Et pour les personnes qui hésiteraient encore à nous rejoindre, retenez ceci :



« Si le bénévolat n'est pas payé, ce n'est pas parce qu'il ne vaut rien, mais parce qu'il n'a pas de prix »
Sherry Anderson - psychologue

Je vous souhaite une bonne lecture !

Patrick Louaintier

L'Apaei

Qui sommes nous ?

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise gère **16 établissements et services** pour **965 places autorisées**. Nos 4 secteurs d'activité permettent d'accompagner les personnes tout au long de leur parcours de vie :

ÉDUCATION
236 places



TRAVAIL
276 places



HABITAT
247 places



**SERVICE
ACCOMPAGNEMENT
& ACCUEIL DE JOUR**
189 places



ÉDUCATION

Une approche inclusive permet à chaque enfant de vivre avec les autres et de trouver sa place dans la société. Avec le Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif, il bénéficie d'un accompagnement adapté à ses besoins et capacités.

HABITAT

Disposer d'un chez soi garantit tout à la fois l'accès à une vie sociale, affective, au bien-être, à l'autonomie, à l'intimité, aux soins, au travail... Différentes formes d'habitat sont possibles selon le degré d'autonomie des personnes accompagnées.

TRAVAIL

Les personnes en situation de handicap doivent pouvoir accéder à une activité professionnelle. Nos environnements de travail et activités commerciales s'adaptent à leurs singularités.

SERVICE ACCOMPAGNEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Nous accompagnons les personnes en situation de handicap pour favoriser leur autonomie dans les divers actes de la vie quotidienne. Nos accueils de jour accompagnent des personnes qui vivent au sein de leur famille ou à leur domicile.



Nos statuts

Notre association gère des établissements et services accompagnant des enfants, des adolescents et des adultes présentant une déficience intellectuelle, des troubles psychiques, des troubles du spectre autistique ou polyhandicapés.



Nos missions

- Défendre les intérêts moraux et matériels des personnes ayant un handicap mental et de leur famille, en intervenant notamment auprès des pouvoirs publics, des collectivités territoriales ou locales et des instances judiciaires.
- Animer et développer l'esprit d'entraide et de solidarité entre les familles.
- Concevoir, créer, adapter, développer et gérer les établissements et services nécessaires au meilleur développement des personnes ayant un handicap mental, dans la dynamique d'insertion sociale incluant des actions dans les domaines scolaires, professionnels, culturels et sportifs.



Notre territoire

L'association intervient essentiellement sur les secteurs géographiques du Pays d'Auge et du Pays de Falaise. Elle peut également étendre ses actions sur l'ensemble du département du Calvados par la création de services à vocation départementale.



Nos valeurs

Engagement, Epanouissement et Créativité sont les trois valeurs distinctives de notre association qui donnent du sens aux orientations et aux actions à destination des personnes accompagnées, des familles, des salariés et des partenaires.



Accompagner les personnes dans leur parcours de vie

L'HABITAT INCLUSIF CAEN

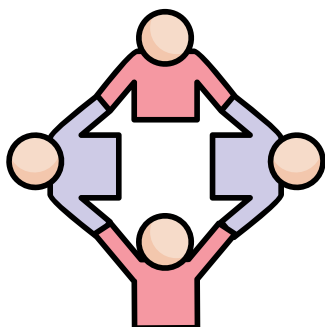
Il accompagne le projet de vie sociale et partagé des personnes vivant ensemble

Contrat de vie sociale et partagée

L'année 2023 a été l'occasion pour l'ensemble des membres de l'Habitat Inclusif de construire sur le contrat de vie sociale et partagée.

Le Contrat de Vie Sociale et Partagée, c'est quoi ?

- Il est réalisé par les habitants avec le soutien des intervenants.
- Il facilite la participation des habitants, en proposant des activités : conviviales, sportives, ludiques ou culturelles, au sein ou à l'extérieur de l'Habitat Inclusif.
- Il permet le respect du rythme de vie de chacun.
- Il favorise le « vivre ensemble » et limite le risque d'isolement.
- Il prend en compte : l'Autonomie, l'Inclusion Sociale et le Cadre Sécurisant.
- Il est composé de trois parties : le règlement, la vie collective et l'inclusion sociale, la vie quotidienne.



C'est ainsi qu'à partir de mars 2023, nous nous sommes réunis habitants et professionnels sur 3 temps de réunion pour travailler la partie 1 : Le règlement. Les droits fondamentaux des êtres humains étaient le fil conducteur de ces réunions, et le cœur de nos échanges. Quels droits souhaitons-nous mettre à l'honneur dans le dispositif ? Comment garantir mes droits ?

La seconde partie, le contrat de la vie collective, a été traitée pendant le dernier trimestre 2023. Après un questionnaire sur les attentes individuelles vis-à-vis du groupe, nous nous sommes retrouvés sur 4 temps de réunions. Nous avons pu échanger sur les notions de vie collective et d'inclusion sociale. Nous avons également pu nous interroger sur notre place dans le groupe, comment fédérer et faire vivre le groupe... Nous avons aussi réfléchi aux modalités encadrant les moments de convivialités et de sorties.

La troisième et dernière partie du contrat de vie sociale et partagée, concernant la vie quotidienne, sera finalisée au cours du premier trimestre 2024. Il sera construit par et pour les habitants d'un même logement.



Faits marquants 2023

Le samedi 9 octobre, nous avons été en sortie au Mont Saint Michel.

Le Mont Saint Michel est une commune située sur un rocher, près d'Avranches, dans la Manche. Il est accessible uniquement à pied ou en navette. Du parking le plus proche, il y a 35 minutes de marche et 5 minutes de navette.

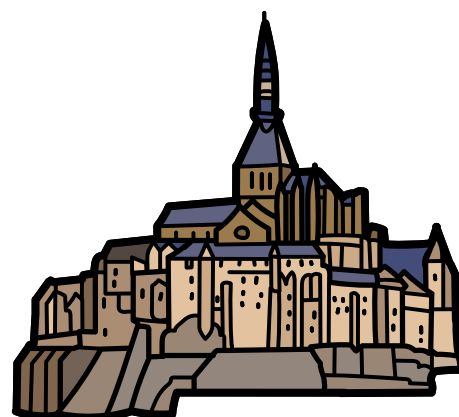
Nous sommes arrivés vers 11h30 au pied du Mont Saint Michel.

Afin d'aller dans le Mont Saint Michel, il nous a fallu monter beaucoup de marches. Après cette ascension, nous nous sommes posés pour pique-niquer avec une très jolie vue sur la mer et le soleil.

Après avoir mangé, nous montons de nouveau les marches pour aller visiter l'abbaye du Mont Saint Michel. Une abbaye est un monastère où vivent des moines.

Elle est accessible gratuitement pour les personnes en situation de handicap sur présentation d'un justificatif. L'abbaye est au sommet du village, elle offre une vue magnifique sur la baie du Mont Saint Michel.

L'avis de Noémie :
J'ai beaucoup aimé cette sortie.
Il faisait beau, la vue était très jolie.
J'étais très contente de visiter un monument connu et historique. Il y avait beaucoup de monde mais ça ne m'a pas trop dérangé.



Perspectives 2024

En partenariat avec Caen La Mer Habitat, nous réalisons actuellement une visite virtuelle des appartements. Cet outil permettra à chaque personne intéressée de découvrir le dispositif tout en limitant les visites physiques pour respecter l'intimité des habitants.

SISM 2024 : projet photo sur le thème « en mouvement pour notre santé mentale » en partenariat avec le club photo de Courseulles sur Mer. Une exposition au cinéma le Lux est prévue en octobre 2024.

Création et mise en place d'un agenda partagé entre les membres de l'Habitat Inclusif via l'application Joynit.

Directrice : Emilie Martin
Nombre de salariés : 2 / ETP : 1.80
Budget annuel 2023 : 75 000 €

10
Places
autorisées

Accompagner les personnes dans leur parcours de vie

SAVS - Service d'Accompagnement à la Vie Sociale - CAEN

Le SAVS a pour mission de favoriser l'autonomie des personnes bénéficiaires vivant à domicile. Il aide ainsi ces dernières à réaliser leur projet de vie par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires ou professionnels et facilitant leur accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité.

Le partenariat comme support à l'autodétermination

Le SAVS accompagne les personnes dans la réalisation de leur projet de vie à travers la mise en place de partenariats divers et variés. En effet, il assure la recherche de réponses, de solutions adaptées aux besoins et attentes de la personne. Il s'agit alors de coordonner les acteurs autour du projet de la personne et progressivement s'effacer pour qu'elle puisse faire seule par et pour elle-même.



Pour rendre cela lisible, parlons de la situation de Madame Z : elle est âgée de 37 ans, bénéficie d'une mesure de curatelle renforcée et vit avec sa mère en appartement. Isolée au domicile familial, elle a souhaité débuter un accompagnement en mai 2021 avec l'objectif de s'ouvrir vers l'extérieur en autonomie. Ses centres d'intérêts portaient sur l'équitation, le bénévolat auprès d'animaux et l'apprentissage de la lecture.

Le SAVS s'est donc appuyé sur ses centres d'intérêts pour :

- L'accompagner physiquement vers un centre équestre et se mettre en relation avec sa curatrice pour définir les possibilités et le mode de financement.
- L'orienter et l'accompagner vers le PIAF (Point d'Insertion par l'Accueil et la Formation) afin qu'elle puisse bénéficier de cours de lecture.
- La mettre en contact avec l'association le Chat et la Vie qui lui a permis de devenir bénévole pour sociabiliser les chats.

Afin que Madame Z soit en mesure de se rendre à ses activités en autonomie, le dispositif Handuo a été sollicité pour lui permettre d'être accompagnée sur ses trajets de bus jusqu'à ce que l'apprentissage des trajets soit acquis.

Aujourd'hui, Madame Z a trouvé une dynamique de vie qui répond à ses attentes. Elle se rend seule aux ateliers du PIAF tous les mardis et vendredis, à l'association le Chat et la Vie tous les mercredis et à ses cours d'équitation tous les jeudis.

Cet exemple reflète la multiplicité des recherches partenariales pour répondre aux projets personnalisés des 120 personnes accompagnées.



Faits marquants 2023

Nous avons connu en 2023 l'évaluation externe sur le SAVS. Premier service de l'association à faire cette expérience avec le nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé, les professionnels ont ainsi pu faire un retour d'expérience aux autres établissements et services afin de se préparer dans les meilleures conditions possibles. La qualité de l'accompagnement et l'engagement des professionnels ont été soulignés « Le SAVS développe un suivi personnalisé de qualité, prenant en compte les aspirations, projets et potentialités de chaque personne accueillie.[...] Les usagers expriment leur satisfaction quant à la qualité de leur accompagnement et identifient le service comme une ressource et un appui pour tout projet les concernant. »



Perspectives 2024

La création du pôle accompagnement avec l'ouverture du SAMSAH et de l'Habitat Inclusif, complétant l'offre déjà existante du SAVS et du SASLA, a nécessité de recruter de nouveaux professionnels. Toutefois, les moyens alloués au poste de chef de service du SAVS n'étaient pas suffisants pour réaliser la mission attendue. Après une discussion et la présentation d'un argumentaire auprès du Conseil Départemental, celui-ci a validé l'augmentation du temps de chef de service permettant ainsi un temps plein. Nous les remercions vivement de cette décision.

Nous avons donc le plaisir de vous annoncer l'arrivée de Mme Charlène Bossé sur cette année 2024 !



Directrice : Emilie Martin
 Chef de service : Olivia Guegan
 Nombre de salariés : 13 / ETP : 10.5
 Budget annuel 2023 : 576 926 €

120
 Places
 autorisées

Accompagner les personnes dans leur parcours de vie

SASLA LISIEUX

Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif

Mieux manger, encore faut-il l'apprendre !

Le service accompagne 34 personnes dans la cité, soit en mini-collectifs, soit en appartements supervisés.

La guidance de l'équipe intervient dans tous les aspects du quotidien. Grâce à l'investissement d'une équipe pluridisciplinaire, nous soutenons un choix de vie plus indépendant pour des personnes en situation de handicap selon le principe d'autodétermination, en tenant compte du principe de réalité.

Par où commencer pour bien/mieux manger quand on ne sait pas comment s'y prendre ? Quand on ne sait pas combien ça coûte ? Quand on ne sait pas le faire seul, sans tomber de manière incontournable dans l'achat du tout fait, réduisant les aspects de plaisir au simple fait de devoir se nourrir.



Nous devons également préserver la santé de chacun. N'importe qui peut sombrer dans le plaisir immédiat en oubliant que la nourriture peut être un danger pour l'organisme. Elle peut amplifier une pathologie ou développer une addiction. C'est ce qui est valable pour tout un chacun et qui l'est encore plus pour le public accompagné.

Nous devons mettre en œuvre de manière individuelle et/ou collective des actions éducatives pour aborder et guider chaque personne accompagnée. Nous accompagnons parfois des adultes souffrant d'obésité morbide ou d'un diabète de type 2 par exemple ... Pour éviter les dérives et pour apprendre, l'équipe accompagne la plupart des usagers dans leur liste de courses. Elle constitue des ateliers cuisine, sensibilise chacun en fonction des habitudes et attitudes individuelles. Des portages de repas sont également mis en place. Des repas collectifs sont organisés alliant plaisir, équilibre et convivialité. Les professionnels de santé sont également des acteurs majeurs de la dynamique, comme les médecins référents, nutritionnistes, spécialistes, sur lesquels nous nous appuyons également pour sensibiliser et conscientiser certains dangers de la « mal bouffe ». Cette dimension de notre accompagnement reste un travail de tout instant.



Faits marquants 2023

L'écriture des projets de service et d'établissement s'est faite en 2022 grâce aux professionnels, aux familles et partenaires, pour aborder le fond, la forme et le sens de notre mobilisation quotidienne, avec en toile de fond les valeurs de l'association.

Cette année a été celle de l'évaluation externe, la pression était pour les professionnels de terrain bien présente. Nous avons accueilli les évaluateurs externes, pour démontrer notre savoir-faire, et notre dynamisme.

Nous avons suivi le référentiel et permis la visite des locaux, bureaux, mini-collectifs et appartements supervisés. La démonstration de notre engagement associée aux retours des usagers ont convaincu au-delà de nos attentes.

Les évaluateurs au moment de la restitution nous ont parlé d'étoiles, pour qualifier l'accompagnement. Nous avons fêté ce moment à la boîte de nuit le Millenium avec l'ensemble de l'équipe et toutes les personnes accompagnées.



Perspectives 2024

La ville de Lisieux s'est engagée sur la rénovation urbaine du quartier d'Hauteville. Des immeubles ont été rénovés, d'autres sont détruits au bénéfice de constructions neuves.

La conséquence directe est que certains projets de déménagements de personnes accompagnées sont reportés faute de logements.

2024 sera une année de changement pour certains dans leur choix de vie plus autonome avec l'accession à un logement.

Directeur : Guillaume Chenet
 Chef de service : Michel Lenormand
 Nombre de salariés : 13 / ETP : 6.84
 Budget annuel 2023 : 382 960 €

34
 Places
 autorisées



Favoriser l'autonomie, l'implication et le bien-être des personnes

DAME FALAISE

Son objectif est de favoriser l'inclusion scolaire mais aussi sociale et professionnelle des jeunes qu'il accompagne. Le dispositif propose des accompagnements éducatifs, pédagogiques et de soins pour les jeunes de 0 à 20 ans, sur site et en milieu ordinaire

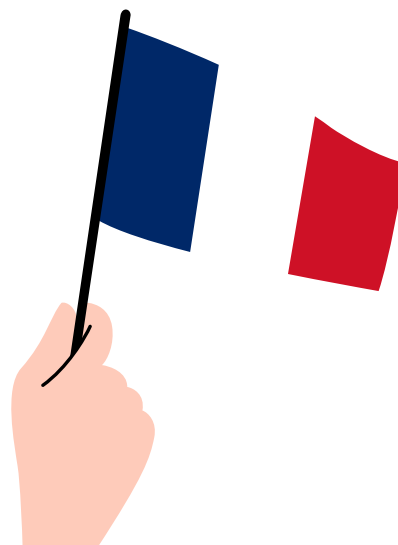
Elona, invitée à l'assemblée nationale.

Suite à une visite de Jérémie Patrier-Leitus député Français, au DAME de Falaise en compagnie du maire de Falaise, Elona jeune fille de 16 ans accueillie sur le dispositif a été invitée par le député pour passer une journée à ses côtés à l'Assemblée nationale dans le cadre des Duoday 2023.

Elona raconte :

"J'ai pris le bus de Falaise jusqu'à la gare de Caen toute seule. Ensuite j'ai fait le voyage en train avec Pierre jusqu'à Paris. Pierre est l'attaché parlementaire du député. J'ai eu la chance de visiter l'Assemblée nationale. C'était super grand et très joli ! J'ai vu aussi le bureau du député. Ensuite j'ai mangé au restaurant avec eux. J'ai visité le musée d'Orsay, j'ai vu des tableaux et des statues. C'était très bien.

J'ai repris le train avec Pierre vers 15h00 pour rentrer à Caen. J'étais très fatiguée de ma journée mais avec plein de souvenirs."





Faits marquants 2023

Le sport reste une activité qui permet à tous les jeunes de participer à des actions inclusives. En 2023 c'est plus de trente manifestations auxquelles les dispositifs de tous âges ont pu participer (UNSS, danse au collège, rencontre d'une basketteuse professionnelle, les cross organisés par la ville de Falaise et par le département, les journées olympiques du Calvados, rando VTT avec ramassage des déchets, des km pour la planète...). La musique n'est pas en reste avec la participation à Beauregard, la Bichoiserie et les Papillons de nuit. Les jeunes ne sont pas que festivaliers, ils travaillent sur les sites des festivals... Et puis pour ceux qui quittent moins fréquemment les locaux du DAME, un parcours sensoriel extérieur, une balançoire nid et des réaménagements de locaux ont été réalisés pour favoriser leur bien-être et leur développement personnel.

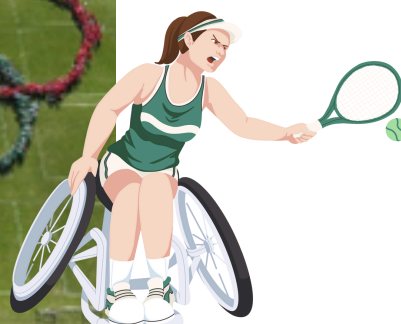


Perspectives 2024

Nous commençons l'année 2024 avec l'obtention de 5 places d'accompagnement en milieu ordinaire pour des enfants et jeunes ayant des TSA sur la zone de Falaise. C'est une bonne nouvelle car nous avons toujours une liste d'attente importante. Notre équipe va donc encore un peu s'étoffer avec deux nouvelles embauches.

L'année 2024, c'est aussi l'installation du DUI (Dossier de l'Usager Informatisé), qui sécurisera les données recueillies et devra permettre une meilleure transmission des informations en interne et avec les familles.

Enfin, cette année nous allons vivre au rythme des jeux olympiques et quelques jeunes auront la chance de se rendre aux jeux paralympiques le 2 septembre 2024.



Adapter notre offre pour répondre aux besoins et aux attentes

ESAT "LES CONQUERANTS" et AIT FALAISE

L'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail accueille dans ses ateliers proposant des activités professionnelles des adultes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler durablement en milieu ordinaire.

L'AIT (Atelier d'Insertion et de Transition), installé au sein des locaux de l'ESAT, est un service de préparation à l'entrée en ESAT.

« L'œil du conquérant », première parution !

Un journal trimestriel interne paraît depuis l'automne sur le site de Falaise. Une occasion pour les rédacteurs en herbe de l'ESAT comme de l'AIT de s'exercer à l'investigation, aux interviews, à la mise en forme des articles et de mettre en avant les projets, actions développées, manifestations intra comme extramuros... Ceci afin de partager et de se remémorer ainsi de bons souvenirs ! Parmi les articles produits, voici un extrait du journal « l'œil du conquérant »



Patricia raconte :

« L'atelier théâtre a commencé au mois de septembre » « un jeudi sur deux, nous allons faire du théâtre dans une salle à Falaise ou à Saint Pierre en Auge avec des ouvriers de Lisieux. Nous sommes 12 en tout (6 ouvriers de Lisieux et 6 ouvriers de Falaise). On y va en trafic avec les éducatrices du soutien. On fait des étirements. On fait des exercices vocaux, des petites mises en scène. Il y aura peut-être une surprise au mois de juin ! Quand je reviens du théâtre, j'ai le sourire et je me sens mieux. Je suis dans mon élément, je peux être moi-même, je suis de bonne humeur, je suis trop pressée d'y aller à chaque fois. Simon est à notre écoute, il fait attention à ce qu'on est... pour toutes les personnes qui sont stressées ou angoissées, le théâtre, c'est un bon moyen d'évacuer son stress ou son angoisse ».

Une belle expérience financée par l'opération « brioches » et partagée par les personnes accompagnées de Falaise et de Lisieux.



Faits marquants 2023

Parallèlement à l'instauration du plan de transformation des ESAT et du décret promulgué fin 2022 permettant aux personnes en situation de handicap travaillant en ESAT d'acquérir de nouveaux droits, l'AIT et l'ESAT se sont engagés début 2023 dans une démarche de type « organisation apprenante ». Cette nouvelle approche a donné lieu à une deuxième journée institutionnelle au bénéfice des salariés, formation déclinée ensuite par la réalisation de projets conjointement mis en œuvre par les salariés et les personnes accompagnées. Parmi celle-ci :

- Formation « incendie », « HACCP » ...), préparations de festivités (sorties été, Noël...)
- Implication « partagée » pour développer les activités de l'ESAT, se faire connaître et faire valoir nos savoir-faire (forums, foires, salons comme celui du SIRHA à Lyon courant janvier, marchés), participation au projet « LA MORA »
- Accueil de la CARSAT, courant juin, au bénéfice des personnes accompagnées comme des salariés
- Mise en place avec l'aide d'un coach sportif d'un réveil musculaire pour tous sur les ateliers
- Investissements dans des véhicules, en partie grâce aux fonds du FATESAT, pour la réalisation « partagée » de transports liés à l'activité...



Perspectives 2024

- Mettre en place 2 nouveaux groupes d'immersion à l'ESAT (IME d'Argentan) et à l'AIT (accueil de jour foyer de vie), continuer à développer les partenariats
- Promouvoir le pouvoir d'agir et l'autodétermination en interne, notamment par le soutien des nouveaux élus du CVS et l'accompagnement du délégué représentant des ouvriers.
- Développer de l'organisation apprenante
- Poursuivre le développement des nouvelles activités (entretien des locaux, biscuiterie...) et consolider les autres
- Accompagner les salariés dans le cadre du développement du DUI



Directeur : Patrick Mauduit & Directeur adjoint : Gilles Anquetin
 Chefs de service : Grégory Lelorne, Sophie Valentin
 Nombre de salariés : 35 / ETP : 24.75
 Budget annuel 2023 : 1 816 519 €

136
 Places
 autorisées

Adapter notre offre pour répondre aux besoins et aux attentes

SAMSAH CAEN

Le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés offre les mêmes prestations que celles du SAVS auxquelles s'ajoutent des actions à caractère médical pour les personnes présentant des troubles du spectre autistique.

Les groupes d'expression

Nous avons à cœur de proposer aux personnes accompagnées par le SAMSAH ou bénéficiant de la fonction ressource des temps d'échanges et de rencontres, qui ont pris jusque-là, la forme d'ateliers thématiques (groupe d'entraînement aux habiletés sociales, estime de soi...)

Contraints par le COVID, nous avons proposé des temps en visio-conférences pour maintenir le lien. Les participants avaient apprécié et cherchaient la possibilité de discuter autour de thématiques libres - des dernières sorties cinéma à la recherche d'un emploi - tout en ayant cette structure, ce cadre, émanant des professionnels.

Cette proposition de groupe a été renforcée par la réécriture du projet de service, fin 2022, avec la création de groupes d'expression pour favoriser l'implication des personnes accompagnées. Il en était ressorti un fort désir de prolonger ces groupes d'échanges et d'expression entre personnes accompagnées mais aussi pour les personnes sollicitant la fonction ressource...



Pour l'année 2023, nous avons proposé un groupe d'expression, de mi-septembre à mi-décembre, en mettant à disposition un lieu où se retrouver, discuter, faire des rencontres. Chaque participant était libre de venir la semaine suivante et libre de prendre la parole ou non. Deux professionnels du SAMSAH étaient présents en assurant le cadre et permettaient si nécessaire d'initier, de rebondir, d'être médiateurs... tout en « s'effaçant » progressivement. Pour ces séances, plusieurs supports ont été utilisés : le jeu « Sel-Poivre » avec des propositions du type « thé ou café » mais aussi plus en lien avec les particularités de leur handicap « autiste ou asperger » ; qui permettait à chacun de participer, d'apprendre à se connaître, d'éveiller la curiosité, de poser des questions... Enfin, un temps de discussion étayé par des jeux de cartes favorisant l'expression !

Face aux retours positifs des participants nous proposons une nouvelle session en 2024 de mars à juin 2024, chaque mardi de 18h-19h au SAMSAH.



Faits marquants 2023

En 2022, le SAMSAH TSA a obtenu dans le cadre d'un appel à projet de l'ARS et du Conseil Départemental la création de 12 places supplémentaires et le déploiement du service sur l'ensemble du département du Calvados. Cette ouverture s'est réalisée au 1er mars 2023 permettant d'offrir une égalité d'offre de service sur l'ensemble du territoire.

En juin 2023, l'ARS et le Conseil Départemental ont octroyé 5 places supplémentaires pour répondre aux besoins croissants du territoire et notamment celui de Caen.

Cet accroissement du service (de 10 à 27 personnes) a permis à l'équipe de s'étoffer avec l'arrivée d'une coordinatrice, d'une seconde ergothérapeute, d'une neuropsychologue, d'un second éducateur spécialisé, d'une conseillère en insertion professionnelle (détachée de LADAPT) ainsi que prochainement d'un agent de bureau, d'un médecin psychiatre, d'un(e) travailleur social et d'un(e) infirmier(e). Tous ces professionnels sont venus rejoindre l'éducateur spécialisé, l'infirmière, l'ergothérapeute et la psychologue déjà en place sur le service. Souhaitons-leur à tous la bienvenue et un excellent déploiement sur le département.



Perspectives 2024

Le SAMSAH a connu de nombreux changements depuis son ouverture. Cette année 2024 sera l'occasion de mettre en œuvre cette nouvelle dynamique départementale en développant nos interventions sur les nouveaux secteurs géographiques et en continuant à proposer un accompagnement au plus près des besoins des personnes concernées. Enfin, il s'agira également de développer des actions à destination des personnes autistes, des familles, des proches aidants et des professionnels dans le cadre de la fonction ressource pour continuer de sensibiliser, faire connaître et reconnaître ce handicap invisible qu'est l'autisme.

Directrice : Emilie Martin
 Chef de service : Olivia Guegan
 Nombre de salariés : 11 / ETP : 7.20
 Budget annuel 2023 : 537 004 €

27
 Places
 autorisées



Accueillir et accompagner les familles

EAM - ODYSSEE SAINT PIERRE EN AUGE

L'EAM (Établissement d'Accueil Médicalisé) est une structure d'hébergement qui accueille des adultes en situation de handicap dont le niveau de dépendance nécessite l'intervention d'une tierce personne pour effectuer les actes essentiels de la vie courante, ou d'un suivi médical régulier.

La vie en dehors de l'EAM

Deux transferts ont été proposés en 2023 pour permettre aux adultes de découvrir de nouveaux lieux en sortant de l'EAM.

Le premier transfert a pris la direction du Mont Saint Michel et a permis à plusieurs résidents de vivre une semaine en bord de mer. Les adultes ont pu faire du char à voile en biplace avec les éducateurs. Ils ont aussi visité le Zoo du Bourbansais. Comme à chaque transfert, les restaurants ont été très appréciés par les résidents.

Un autre transfert a permis aux adultes de découvrir le Puy du fou. Ils ont vécu cette semaine dans un très beau gîte à Saint Maturin en Vendée. Ils ont pu visiter un parc floral oriental et Les Sables d'Olonne. Le samedi a été consacré à la visite du Puy du fou et aux nombreux spectacles qui y sont proposés. Un nouveau passage du Covid nous a obligés à modifier le groupe et finalement ce sont les résidents du pavillon Calypso qui ont bénéficié de cette bouffée d'oxygène.

Ces temps hors du collectif et de l'établissement permettent aux professionnels de découvrir ou redécouvrir les adultes en proposant de sortir du quotidien.



Les activités estivales ont aussi été des moments privilégiés pour les adultes de l'EAM. Ils ont pu participer à de nombreuses activités :

- Sortie au Zoo,
- Découvertes sensorielles à Clécy,
- Spectacle équestre à Juvigny sous Andaine,
- Balade à la mer après un restaurant,
- Balade en calèche

Des sorties ont lieu aussi le week-end (match de foot au stade Malherbe, sortie au cirque...)

Nous participons aussi aux activités proposées par nos collègues de la Résidence de la Vallée d'Auge (journée sportive et boîte de jour).

Nous sommes à la recherche d'idées ou de bons plans pour permettre de favoriser les sorties.



Faits marquants 2023

Cette année 2023 a été marquée par la nouvelle évaluation HAS. Nous avons vécu plusieurs phases. Une première phase de préparation a été mise en place avec le soutien d'Isabelle Stanc, responsable qualité au siège qui a animé des réunions avec les professionnels.

Une deuxième phase a suivi avec l'accueil des deux évaluatrices pendant deux jours qui ont été intenses pour les résidents, les familles et les professionnels de la structure.

Le parcours de motricité financé grâce à l'opération brioches a été installé par M LEBAILLY afin de permettre aux résidents de profiter de ces modules. Nous remercions à nouveau l'association pour ce financement. Nous envisageons prochainement de végétaliser le parc de l'EAM en plantant des arbres.

Une formation Snoezelen et une autre sur les massages avec bol tibétain ont été proposées aux professionnels. Ces formations vont permettre de compléter les différentes propositions faites aux résidents dans le domaine du bien-être.



Perspectives 2024

L'année 2024 débute avec une équipe de direction complète. Mme Lisa RAYSSAC BUCCI (psychologue) a pris ses fonctions en 2023 et Mme Domitille RAYNEAU (chef de service) en janvier 2024. Cette stabilité va permettre de poursuivre la réflexion sur l'évolution de l'EAM.

Après la galette des rois de début d'année, nous organisons, comme l'an dernier, une journée festive avec les familles en juin. Celle-ci aura pour thématique les jeux olympiques.

Nous allons également fêter Noël 2024 avec les familles et proches dans la salle des fêtes de Saint Pierre sur Dives.



Directeur : Christophe Maurice
 Chef de service : Domitille Rayneau
 Nombre de salariés : 53 / ETP : 48.56
 Budget annuel 2023 : 2 754 012 €

36
 Places
 autorisées



Renforcer le lien avec les familles

FOYER DE VIE « LES BRUYERES » FALAISE

Un foyer de vie est un établissement accueillant des personnes qui présentent un handicap ne leur permettant pas d'exercer une activité professionnelle, y compris en milieu protégé, mais qui disposent toutefois d'un minimum d'autonomie pour accomplir des actes simples de la vie quotidienne.















Mise en place des emplois du temps individualisés à l'accueil de jour

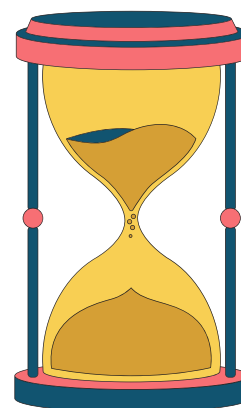
Afin de favoriser la communication entre les personnes accompagnées et les familles concernant le déroulement des journées à l'accueil de jour de Falaise, les équipes ont travaillé conjointement à un support facile à lire et à comprendre. Il s'agit d'un emploi du temps individualisé élaboré à la semaine.

Cette réalisation avait pour objectif de répondre aux attentes des familles mais aussi aux besoins des adultes accueillis. Les familles souhaitaient connaître les activités menées au long de la journée. Pour les personnes accompagnées, il était nécessaire de pouvoir se projeter et d'anticiper les activités. Et il s'agissait aussi de les rassurer : la structuration des journées leur permet le sentiment de sécurité.

Afin que cet outil soit source de communication pour les personnes accompagnées, les codes couleurs, les images et dessins illustrant l'activité ont été recherchés et validés conjointement par les équipes et les personnes accompagnées. Favorisant une dynamique de choix, chacune des personnes accompagnées a pu exprimer auprès de son référent éducatif ses souhaits de participation, qui ont été mis en lien avec les axes des projets personnalisés.

Chacune des personnes détient son emploi du temps individualisé. Cet outil au service des personnes accompagnées vit au gré des envies, des aspirations, des attentes et des évolutions de chacun.

Groupe Cerise					
					
Médiations animales					
Equitation					
Equithérapie					
Arts-créatifs		Bien-Etre		Culture/expression	
Tricotin		Snoezelen		Conte	
Diamonds painting		Esthétique		Poterie	
Mosaïque		Relaxation		Théâtre	
Couture		Piscine		Musique	
Sequins		Art thérapie		Jeux de sociétés	
Quilling					
Créations manuelles					
Laine					
Peinture					
Bricolage					
Activités physiques		Savoirs êtres / Savoirs faire			
Marche		Socialisation/ inclusion			
Gym douce		Pâtisserie			
Parcours moteur		Cuisine éducative			
Boules lyonnaises		Mémoire			
Piscine		Médiathèque			
Parcours sportif		Maintien des acquis (calcul/ écriture/lecture/atelier multimédia)			





Faits marquants 2023

Le 13 juillet 2023, une journée festive a été organisée par le foyer de vie « Les Bruyères » dans les locaux de l'accueil de jour et dans le jardin de la résidence Henri Le Clainche.

Les familles des personnes accompagnées ont pu venir découvrir lors d'une vente, les objets réalisés tout au long de l'année dans les différents ateliers.

L'atelier théâtre a présenté son spectacle, reprenant un conte réalisé par les personnes accompagnées l'année précédente. Les costumes de ce spectacle ont été réalisés lors des ateliers couture.

Un grand repas en extérieur a ensuite été servi dans la joie et la bonne humeur. Le prestataire « Chaud comme la BREIZH » a servi des mets qui ont ravi les papilles de tous.

Ce fût également l'occasion pour les personnes accompagnées et les familles de remercier l'ancienne directrice Mme ROHA pour toutes ces années de présence auprès d'eux.



Perspectives 2024

2024 est sous le signe de l'ouverture et de l'inclusion. Cette ouverture vers l'extérieur permettra aux personnes accompagnées de s'impliquer davantage dans la communauté locale : lien avec des lycéens, groupe d'immersion à l'ESAT les Conquérants, rencontre avec des EHPAD, organisation d'un séjour, projet Danse, et de nombreuses activités sportives et créatives...

Tous ces projets promettent d'apporter une dimension artistique, sportive et sociale importante offrant ainsi à chaque personne un accompagnement personnalisé. Ces nouvelles initiatives témoignent de l'engagement de l'établissement à offrir un environnement stimulant et bienveillant pour les personnes accompagnées

Directrice : Elodie Meunier
Cheffe de service : Pauline Maiza
Nombre de salariés : 24 / ETP : 20.12
Budget annuel 2023 : 1 052 831 €

44
Places
autorisées



Assurer le développement de l'association

L'association a fêté ses 20 ans

Le vendredi 23 juin 2023, l'association a fêté dignement ses 20 ans.

Professionnels, personnes accompagnées, jeunes, adolescents, adultes, et élus bénévoles se sont mobilisés pour organiser ce merveilleux moment.

L'investissement de tous a permis de proposer des activités très variées :

- Une exposition retraçant l'histoire de l'association et présentant les établissements et services ;
- Un spectacle musical par des personnes accompagnées et certains professionnels ;
- Des ateliers de matelotage et de lettrage présentés par les travailleurs des ESAT ;
- Un atelier BAO PAO orchestré par une professeur de musique ;
- Une conférence sur le thème "Musique et handicap" animée par des doctorantes de l'Université de Caen ;
- Notre assemblée générale ;
- Un buffet préparé et servi par les jeunes du DAME.

Quelle joie de partager ensemble cette journée !



S'engager pour le Vivre-Ensemble !

L'Unapei est le premier réseau associatif du social et du médico-social.

Mouvement parental historique de défense des droits de l'accompagnement dans le champ du handicap, le réseau Unapei intervient dans une société qui connaît d'importantes évolutions.

En 2023, l'Unapei a défini de nouvelles orientations stratégiques à l'horizon 2030 autour de la raison d'être de toutes les associations du réseau « S'engager pour le Vivre-Ensemble ». Trois orientations stratégiques sont déclinées :

- Améliorer la qualité de vie de chacun au quotidien,
- Agir en réseau pour renforcer notre impact,
- Accompagner la société pour réussir la transition inclusive.

Faire partie ou être accompagné par une association de mouvance parentale est source de fierté.

Faire réseau permet d'accroître notre capacité d'agir ensemble, au niveau local, national et aussi européen.





Une formation réunissant les familles et les professionnels

L'accompagnement des personnes conduit les professionnels et les familles à établir des liens particuliers. Les sensibilités mutuelles des uns et des autres sont mobilisées et sollicitent des émotions des deux côtés. Les vulnérabilités réciproques peuvent être vécues en miroir et contribuer à provoquer des souffrances, mais aussi des connivences heureuses et réductrices d'angoisse.

Cette formation cherche à identifier les enjeux de la relation professionnels/familles dans l'accompagnement et facilite la définition d'un cadre institutionnel pour conduire une telle rencontre vers sa qualité optimum.

La formation s'organise sur deux jours et est gratuite.

Au regard de la satisfaction de tous les participants aux sessions organisées en 2023, de nouvelles dates seront proposées en 2024 !

Adhérer, c'est être solidaire de tous

En adhérent à l'association, chacun a le droit de s'exprimer, d'agir et de participer aux décisions de l'association lors de l'Assemblée Générale. Personnes en situation de handicap, parents, amis, tuteurs, tout le monde peut adhérer.

Adhérer, c'est être solidaire pour faire progresser la cause des personnes en situation de handicap et de leur famille.

Adhérer est un acte militant. Rejoignez-nous !



Nos supports de communication



Consulter notre site internet www.apaeip.fr

Vous y trouverez :

les projets des établissements et services, nos actualités, les offres d'emploi, etc...



Lisez les Flash INFOS, on y retrouve :

toutes les informations importantes à l'échelle nationale, régionale, départementale et les actions et événements de l'association, des établissements et des services.



Abonnez vous à la page Facebook : "Apaei des Pays d'Auge et de Falaise"

n'hésitez pas à "liker" et à "partager" nos publications.



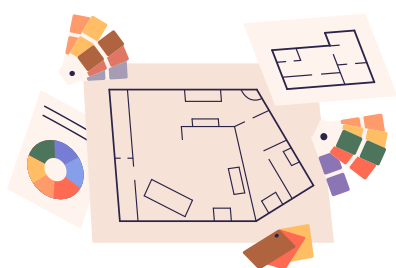
Permettre aux salariés d'assurer un accompagnement de qualité

RÉSIDENTE "HENRI LE CLAINCHE" FALAISE

Structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes qui travaillent soit dans un ESAT, soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.

Aménagement des bureaux Pavillonnaires

L'année 2023 a été marquée par le réaménagement des bureaux éducatifs des 4 Pavillons de la Résidence.



Une réflexion commune a été initiée lors du Comité de Pilotage, qui s'est réuni 4 fois au cours de l'année.

L'idée était non seulement un embellissement des locaux, mais également et surtout une réorganisation commune à l'ensemble des Pavillons, qui soit plus sécurisée et conforme aux attentes réglementaires.

L'ensemble de l'équipe s'est mobilisée autour de ce projet.

Ces bureaux sont plus propices aux différentes rencontres avec les personnes accompagnées et permettent la prise de traitements en toute sécurité.

Ils facilitent la fluidité des informations pour l'ensemble de l'équipe éducative, titulaires et remplaçants.



Faits marquants 2023

Des adultes de la Résidence Henri Le Clainche, accompagnés d'un éducateur, ont eu l'opportunité de participer à l'inauguration en avant-première du Palais des Sports de CAEN. Cette soirée leur a permis de découvrir l'histoire de la construction de ce bâtiment, mais aussi de rencontrer des joueurs du top mondial de tennis.

Ils ont pu voir ces vedettes, valides ou en fauteuil, s'affronter sur le terrain et faire le show. Ce fut un véritable spectacle, que ce soit par le jeu de lumières que par la qualité des performances des joueurs.

La plupart des adultes présents ne connaissaient pas beaucoup ce sport, mais tous y ont porté un intérêt certain, pris par l'atmosphère et l'ambiance.

Cette soirée a été un moment magique, emplie de rires et de légèreté.

Ce fut une parenthèse enchantée venant briser le rythme du quotidien.



Perspectives 2024

En 2024, la Résidence Henri le Clainche poursuit le réaménagement de ses locaux. Basées sur les réflexions des personnes accompagnées, des améliorations constantes de son infrastructure vont voir le jour.

L'établissement souhaite offrir une salle de jeux vidéo, afin de favoriser le lien social et l'épanouissement des personnes accompagnées.

Par ailleurs, la Résidence continuera à renforcer ses partenariats au bénéfice des adultes. Le Planning Familial animera des Groupes de Paroles sur la sexualité et la vie affective. Le sport est également mis à l'honneur avec l'organisation de tournois de tennis de table.

L'année 2024 s'annonce donc riche en projets pour la Résidence Henri le Clainche, qui continue d'évoluer et de se réinventer pour proposer un accompagnement de qualité et des activités enrichissantes pour les adultes qu'elle accompagne.

Directrice : Elodie Meunier
Cheffe de service : Sandrine Marie-Touchet
Nombre de salariées : 30 / ETP : 24.79
Budget annuel 2023 : 1 511 097 €

48
Places
autorisées



Permettre aux salariés d'assurer un accompagnement de qualité

FOYER HEBERGEMENT LISIEUX

Structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes qui travaillent soit dans un ESAT, soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.

Les petites mains du quotidien, aux côtés de l'accompagnement éducatif

L'accent est souvent mis sur le travail éducatif, qui s'appuie sur les projets personnalisés pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés.

Le travail collaboratif avec les représentants légaux et les familles dépend en grande partie de l'engagement des professionnels éducatifs. Cependant, il ne faut pas oublier ceux qui assurent le confort au quotidien et qui facilitent la réalisation des projets. Indéniablement, la réussite de l'accompagnement dépend de l'ensemble des acteurs de l'hébergement.

Qui sont-ils ? Ce sont les secrétaires, les surveillantes de nuit, les lingères, les agents de maintenance, les cuisiniers et les femmes de ménage même si ces dernières ne sont pas directement employés par l'association.

Pourrait-on imaginer une organisation dans laquelle : il faudrait attendre plusieurs jours qu'un prestataire extérieur vienne pour réparer une fuite d'eau ? Un robot viendrait rassurer un résident qui se serait réveillé à cause d'une terreur nocturne ? Tous les résidents auraient des parures de lit blanches comme en milieu hospitalier et des tenus uniformes parce que tout serait traité par un prestataire extérieur ?

Les exemples cités sont évidemment provocateurs mais il paraît ici important de noter qu'il y a une réelle stabilité des équipes et que les professionnels connaissent tous bien les personnes accueillies et leurs petites habitudes, ce qui fait qu'ils sont en mesure d'adapter leurs réponses dans le temps et dans la forme. Il y a une véritable prise en compte des singularités de chacun.

Chacun a sa place et la réussite des projets, petits ou grands, passent par un travail collectif et un travail de concert.





Faits marquants 2023

Deux travailleurs ont quitté le foyer d'hébergement. Le premier a rejoint le mini-collectif du SASLA, à l'îlot Delaunay et le second a cessé son activité professionnelle à l'ESAT pour rejoindre le foyer de vie.

Deux nouveaux travailleurs d'ESAT ont intégré le foyer dont un en provenance directe du foyer de vie de Lisieux, sans changer de chambre. Son projet a pu se réaliser après plusieurs stages à l'ESAT.

Véronique Pellerin, secrétaire de direction présente dans l'association depuis plus de 30 ans est partie à la retraite. Nous lui avons souhaité une bonne continuation pour cette nouvelle vie.

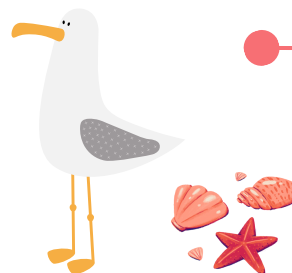
Deux nouveaux salariés ont été embauchés en « Parcours Emploi et Compétences » quand deux autres sont entrés en formation d'Accompagnant Educatif et Social. (L'un d'eux se trouve sur le pavillon de la Touques et l'autre sur les résidences).

Nous avons rénové les installations internet pour permettre aux bornes WIFI de distribuer plus « data » à un nombre plus important d'utilisateurs d'appareils connectés.



Perspectives 2024

L'accueil, qu'il soit physique ou matériel, revêt une grande importance tant pour les personnes accompagnées que pour les familles et partenaires. Dans ce cadre, un travail de mise en valeur est fait chaque trimestre dans le hall des résidences par les professionnels et les personnes accompagnées. Il est très investi par les équipes qui déclinent les saisons ou des événements locaux ou nationaux. Nous allons entreprendre une remise en beauté du hall d'entrée des résidences et du secrétariat d'accueil. Nous avons la chance d'avoir un joli cadre de travail mais il faut veiller à ce qu'il perdure



Directeur : Guillaume Chenet
Chefs de service : Ingrid André, Michel Lenormand
Nombre de salariés : 18 / ETP : 11.92
Budget annuel 2023 : 901 385 €

29
Places
autorisées

Œuvrer pour une qualité de vie au travail

ESAT "LES ATELIERS DU PAYS D'AUGE " LISIEUX

L'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail accueille dans ses ateliers proposant des activités professionnelles des adultes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler durablement en milieu ordinaire.

Promouvoir la formation, valoriser les savoir-faire pour faciliter l'inclusion !

Après une pause liée notamment au COVID, 2023 a été l'occasion de remettre en mouvement le Dispositif « Différent et Compétent », grâce à la formation d'une salariée à la fonction de « correspondante », et à la reprise des formations de moniteurs à l'accompagnement à la RAE (Reconnaissance des acquis pour l'expérience). Les premiers jurys ont eu lieu et nous nous réjouissons par avance de revoir des sourires empreints de fierté lors de la prochaine cérémonie de remise des attestations !



L'ESAT s'est inscrit pour la première fois aux DUODAY, dans le cadre de la semaine du handicap courant novembre, une première expérience qui a débouché sur une mise à disposition d'un travailleur en entreprise. Une vraie réussite ! Que dire alors de l'embauche en CDI de Samantha, une autre travailleuse, qui au 1er mars, après une période de mise à disposition, a intégré les effectifs « salariés » du DAME !

Toutes ces expériences sont autant de motifs de satisfaction qui font sens dans notre action, et ce tant par la concrétisation des efforts des personnes accompagnées que par la mise en lumière du travail d'accompagnement mené par l'équipe pluridisciplinaire qui se mobilise pour créer les conditions de cette réussite. Ainsi, pour l'année 2023, plus de 160 actions de formation ou de sensibilisation au monde de l'entreprise (RAE, DUODAY, ACRTH, journées « découverte métiers », formations CACES, HACCP, tri sélectif, incendie...) représentant plus de 1 370 heures, ont été mises en place sur le pôle. Sans compter les nombreuses prestations extérieures collectives et mises à disposition individuelles en entreprise qui, au cours de cette année, ont permis à beaucoup de personnes accompagnées de transférer certaines compétences et d'en développer d'autres, et qui offrent potentiellement des opportunités de passerelles vers le milieu ordinaire !



Faits marquants 2023

- Les Locaux de l'ancienne serrurerie ont été transformés en espace « Administratif/Direction », une salle de pause a vu le jour dans le bâtiment « conditionnement », les vestiaires et sanitaires pour l'espace « conditionnement » comme pour l'espace menuiserie/assemblage ont été refaits à neuf ; l'espace « restauration » a été agrandi, une grande terrasse a été aménagée avec de grandes tables et des parasols pour pouvoir profiter du soleil lors de la pause méridienne. Les accès à l'établissement ont été sécurisés par l'installation de portails coulissants motorisés...
- La mobilisation des équipes, des partenaires, des familles et proches aidants ont grandement contribué à la réécriture du projet d'établissement, comme à la préparation et au bon déroulement de l'évaluation externe. Les résultats sont très satisfaisants.
- La mise en place d'une heure de réunion de régulation hebdomadaire est effective pour toute l'équipe de l'ESAT, pour mieux répondre à nos missions.
- Après le DAME, un nouveau groupe d'immersion a été mis en place sur l'ESAT, en partenariat avec le foyer de vie de Lisieux. Voilà quelques exemples de faits marquants parmi d'autres pour l'année 2023 !



Perspectives 2024

- Poursuivre le développement des partenariats,
- Promouvoir le pouvoir d'agir et l'autodétermination en interne, notamment par le soutien des nouveaux élus du CVS et l'accompagnement du délégué représentant des ouvriers.
- Renforcer l'équipe pluridisciplinaire par le recrutement de fonctions supports.
- Créer les opportunités de nouvelles prestations extérieures et mises à disposition et renforcer les liens avec les entreprises partenaires.
- Accompagner les salariés dans le cadre du développement du DUI.
- Réorganiser les lieux de pause et l'espace de travail du service éducatif.



Directeur : Patrick Mauduit & Directeur adjoint : Gilles Anquetin
 Chefs de service : Julie Trufley, Pauline Philippe Hermilly
 Nombre de salariés : 25 / ETP : 23.30
 Budget annuel 2023 : 1 775 225 €

140
Places
autorisées



Œuvrer pour une qualité de vie au travail

SASLA A. NOSTE CAEN

Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif

Le bal des maîtresses de maison !

L'année 2023 a été marquée par le départ à la retraite d'Andrée NIELOUD, maîtresse de maison, qui a vécu et travaillé 17 ans au sein de la résidence A. NOSTE. Être présente, être à l'écoute, être disponible, être médiatrice... autant de missions qui ont été menées au fil des ans pour permettre aux résidents de bien vivre ensemble et de développer un lieu de vie agréable et convivial.

Le 29 Mars 2023, est arrivée la nouvelle maîtresse de maison : Céline Henry dit Auguste. La double présence d'Andrée et de Céline a permis une transition en douceur pour tout le monde.

Après un mois de coopération, Andrée NIELOUD a quitté ses fonctions à l'issue d'un pot de départ riche en émotion : discours de l'ancienne directrice Madame Garnier, de la directrice actuelle, Emilie Martin, ainsi que des résidents. Ce fut l'occasion pour tout le monde de la remercier pour ses qualités, son écoute, sa gentillesse et sa bienveillance. Andrée a conclu ce beau moment par un discours à destination des habitants, des collègues et de la direction.

Très rapidement, la personnalité joviale, l'humour et la bienveillance de Céline Henry dit Auguste a permis aux habitants d'entretenir le bien vivre ensemble dans la résidence.

Même si Andrée gardera toujours une place particulière pour chacun des habitants, Céline a su trouver sa place et se faire apprécier de tous. Céline vous donne rendez-vous dans 16 ans pour son pot de départ.





Faits marquants 2023

Le 1er juillet, un petit groupe de 6 personnes du SASLA et de l'habitat inclusif, accompagné de Céline, la maîtresse de maison est parti aux médiévales de Bayeux. Nous sommes arrivés en train, à 10h20. Pour commencer nous avons fait un petit tour sur le marché puis nous avons fait la pause déjeuner au milieu du festival.

Au programme du festival : reconstitutions historiques, parades, spectacles de rue, concerts, marché médiéval... Et si on souhaite être en immersion totale, on peut venir déguisé en tenue d'époque.

Après avoir vu deux spectacles de rue nous avons repris le train pendant 20 min pour arriver à Caen.



Le SASLA a connu en octobre 2023 son évaluation externe. Elle a été l'occasion de mettre en avant nos pratiques et faire un état des lieux de leur mise en œuvre. Les conclusions de l'évaluation externe indiquent des points d'amélioration mais souligne aussi et surtout de bonnes pratiques : « L'évaluation réalisée a permis d'identifier les pratiques remarquables développées et déployées par le service dans le cadre de ses missions auprès du public particulièrement fragile qu'il accompagne, notamment en matière de prévention et de gestion des risques de rupture dans le parcours de l'utilisateur, de prise en compte de l'expression des besoins et projets de l'utilisateur, d'inclusion des accompagnements déployés par le service. Il est noté le souci et l'implication de l'ensemble des composantes de l'institution (gouvernance et professionnels) à assurer l'accompagnement des usagers de la manière la plus digne et respectueuse des droits des personnes accueillies. »

Perspectives 2024

En 2024, en lien avec notre bailleur Caen La Mer Habitat, nous continuons la réactualisation de certains logements pour permettre confort et mise aux normes.

Suite à la réécriture du projet de service, mais également suite au départ de certains résidents et l'installation de l'Habitat Inclusif dans les locaux du SASLA, les résidents ont la volonté de réécrire le règlement intérieur de la résidence. Chacun a l'envie de continuer de développer le « bien vivre ensemble »
Ce travail se fera sur plusieurs temps pendant l'année 2024.

Directrice : Emilie Martin
Nombre de salariés : 4 / ETP : 1.05
Budget annuel 2023 : 75 642 €

10
Places
autorisées



Impulser et renforcer le travail en réseau partenarial

SASLA FALAISE

Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif.

Démarche d'autonomie dans le parcours du médicament.

Depuis septembre 2023, un partenariat a été mis en place avec une pharmacie de proximité, afin de favoriser l'autonomie des personnes accompagnées par le SASLA de FALAISE dans leur parcours de soin.

Une fois par mois, les personnes accompagnées se rendent à la pharmacie pour récupérer leurs piluliers. Ceux-ci sont réalisés avec les ordonnances transmises par les personnes accompagnées après leurs rendez-vous médicaux.

Ce parcours vise à placer les personnes accompagnées au cœur de leur parcours médical, conformément aux principes de la loi 2002-02 rénovant l'Action Sociale et Médico-Sociale. En favorisant l'autonomie et ainsi leur pouvoir d'agir, il s'agit de les rendre acteurs et responsables de leur propre santé.

L'équipe éducative accompagne les personnes accompagnées dans leurs démarches et les encourage également à prendre les rendez-vous chez les professionnels de santé de manière autonome, renforçant ainsi leur capacité à gérer leur santé.

L'objectif étant, sur le long terme, de les amener à une gestion indépendante dans le domaine du médical.

Le bénévolat : une étape supplémentaire dans la démarche de l'inclusion.

Rémi HULIN, suivi par le Service du SASLA de FALAISE, a intégré l'association UNASS (Union Nationale Des Associations de Sauveteurs Secouristes) en mars 2023, après avoir réalisé une formation PSE1 (premier secours en équipe) sur 5 jours.

Il a été évalué sur ses capacités et ses compétences. Rémi HULIN a fait ses premiers pas en tant que secouriste au Triathlon de DEAUVILLE durant le mois de mai 2023.

« Ce premier poste fut pour moi stressant mais valorisant. J'ai enfin pu faire ce dont j'ai toujours rêvé. J'ai toujours souhaité donner de mon temps et apporter de l'aide aux personnes qui ont besoin. Mon projet aujourd'hui est d'évoluer au sein de l'association UNASS, de passer la formation PSE2, afin de développer et compléter mes compétences dans ce domaine »





Faits marquants 2023

Le 9 juillet 2023, à la demande des personnes accompagnées, une journée au Parc Disneyland PARIS a été organisée.

Ce fut un moment de partage et de détente.

Les personnes accompagnées ont pu construire des souvenirs ensemble, vivre des moments hors institution.

Cette sortie a pu les amener à prendre conscience qu'ils peuvent et ont les capacités d'organiser des sorties telles que Disney, en autonomie.

L'objectif étant qu'ils puissent faire la démarche seul ou en petit groupe par la suite.

A Falaise, l'équipe éducative a créé un lien avec l'agence « Les Voyages LEMONNIER » qui propose des sorties à la journée, voire des séjours de vacances ou des week-ends.

L'objectif est que par la suite, ceux qui le souhaitent, puissent réaliser des projets de loisirs en autonomie.



Perspectives 2024

En 2024, le SASLA se projette vers de nouvelles perspectives ambitieuses pour accompagner les personnes en situation de handicap. L'objectif principal est d'améliorer le parcours des adultes accompagnés au sein du SASLA, pour leur offrir un accompagnement toujours plus adapté et personnalisé.

Dans cette optique, le SASLA a mis en place une réflexion approfondie afin d'identifier les besoins spécifiques des personnes handicapées et de mettre en place des actions concrètes pour faciliter leur parcours au sein de la structure.

Cette démarche vise à offrir un accompagnement sur-mesure, en prenant en compte la singularité de chacun et en mettant en place des solutions adaptées à chaque situation.

Directrice : Elodie Meunier
 Cheffe de service : Pauline Maiza
 Nombre de salariés : 6 / ETP : 4.40
 Budget annuel 2023 : 276 939 €

30
 Places
 autorisées

Impulser et renforcer le travail en réseau partenarial

DAME LISIEUX

Son objectif est de favoriser l'inclusion scolaire mais aussi sociale et professionnelle des jeunes qu'il accompagne. Le dispositif propose des accompagnements éducatifs, pédagogiques et de soins pour les jeunes de 0 à 20 ans, sur site et en milieu ordinaire

Le DAME et le PEL (Projet Educatif Local de Lisieux)

Depuis 2018, sur l'impulsion du responsable des politiques publiques, Damien GODON, nous participons à la création et à la vie du Projet Educatif Local.

A l'issue d'un travail d'une année avec différents acteurs locaux (institutionnels, associatifs, professionnels et bénévoles), 6 axes de travail en direction de tous les publics jeunes, sont définis. Nous nous inscrivons pleinement dans deux de ces axes :

- Favoriser l'inclusion, lutter contre toute forme de discrimination.
- Favoriser la cohérence éducative, la formation et la rencontre entre acteurs éducatifs.



Très vite un septième axe de travail est créé : Une académie des sports, Des actions concrètes sont mises en œuvre : sensibilisations, rencontres avec le service jeunesse, tickets sport financés par la municipalité pour les associations sportives afin de promouvoir leurs activités, colloques sur différents thèmes...

Ce partenariat se renforce d'année en année. Ce qui a quelques temps reposé sur les responsables de services du DAME, bénéficie maintenant directement aux enfants et jeunes accompagnés (activités sportives inclusives, accueil en centres de loisirs, meilleure compréhension des besoins par les agents municipaux au moment du périscolaire, accueil au sein d'associations culturelles et de loisirs...). Ce sont maintenant aussi les professionnels accompagnant sur site qui bénéficient de sensibilisations / formations sur différents sujets (les compétences psycho-sociales, la psychopédagogie positive, l'utilisation des écrans, la procédure de signalement d'enfant en danger...).

Pour une meilleure connaissance du handicap, nous avons l'année passée mis en œuvre des visites / rencontres des professionnels du DAME par les acteurs locaux qui le souhaitent (animateurs, agents périscolaires, animateurs d'associations, responsables mobilité...). Une trentaine de personnes a pu bénéficier de ces rencontres, avec les jeunes pour certains. Victimes de notre succès, nous allons recommencer cette année, avec l'ambition de faire découvrir à nos professionnels les contraintes d'autres acteurs (bénévoles ou professionnels).

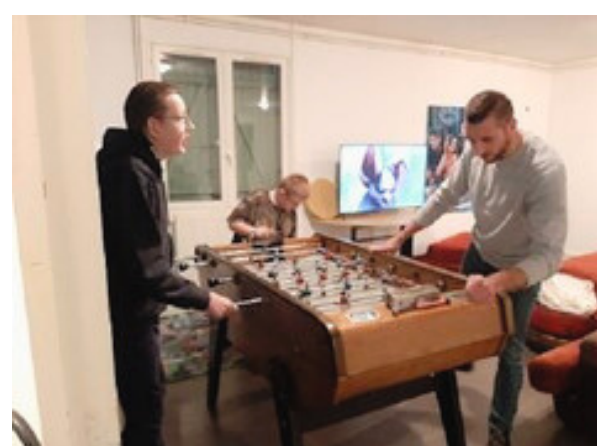


Faits marquants 2023

Depuis février 2023, nous disposons à Lisieux, d'un petit internat qui permet d'accueillir trois soirs / nuits par semaine, 4 ou 5 enfants / jeunes. Cet hébergement fonctionne du mardi soir au vendredi matin et offre cette solution aux familles et aux enfants de tous les Dispositifs. Encadrés par leurs accompagnants de journée, 3 ou 4 enfants disposent de chambres individuelles, pour ceux qui le souhaitent ou peuvent au sein de deux pavillons situés rue du Canada. Un jeune du Dispositif 16-20 ans peut au sein du second pavillon bénéficier d'une chambre et d'une expérimentation progressive de l'autonomie.

Les enfants préparent, selon leurs capacités, les repas avec leurs encadrants, vivent des activités de loisirs, expérimentent la vie sans leur famille. Les familles, elles, témoignent d'ores et déjà de l'intérêt de cet outil pour « souffler » et s'occuper différemment de la fratrie...

De plus, avec 3 week-ends ouverts dans l'année, l'offre s'est étoffée et a permis de prendre plus de temps, autour d'activités de découverte, de loisirs, de partages.



Perspectives 2024

Beaucoup de très jeunes enfants sont arrivés, d'autres vont arriver au DAME (enfants de 6 ans). Nous manquons de places mais avons la volonté de répondre au mieux aux attentes des familles. Début 2024 nous répondons à un AMI (Appel à Manifestation d'Intérêt) de l'ARS pour tenter d'obtenir des financements pour renforcer nos équipes pour l'accueil de quelques jeunes enfants en plus. Nous ferons tout notre possible pour ne laisser personne à la porte. Cela passe aussi par un travail important pour trouver des solutions pour les jeunes adultes maintenus au titre de l'amendement Creton. L'internat de répit plébiscité mais ouvert 3 nuits par semaine faute de moyen fera partie de nos demandes.

Vous l'avez compris, le DAME de Lisieux ne va pas se reposer sur ses lauriers.



Directeur : Laurent Boullanger & Directeur adjoint : Christophe Seguin
Chefs de service : Anne Muller, Eric Lerebourg
Nombre de salariés : 62 / ETP : 58.53
Budget annuel 2023 : 3 869 636 €

123
Places
autorisées

Impulser et renforcer le travail en réseau partenarial

FOYER DE VIE LISIEUX

Un foyer de vie est un établissement accueillant des personnes qui présentent un handicap ne leur permettant pas d'exercer une activité professionnelle, y compris en milieu protégé, mais qui disposent toutefois d'un minimum d'autonomie pour accomplir des actes simples de la vie quotidienne.

Le vieillissement et la perte d'autonomie des personnes accueillies

Le Foyer de vie est composé de 4 groupes de vie, trois se situant sur le bâtiment « Les Pavillons de la Touques » et un groupe sur le bâtiment des « Résidences de la Vallée d'Auge » surnommé « Les Copains ». Sur ces différents groupes de vie, l'accompagnement proposé aux personnes accueillies prend en compte la spécificité et les besoins de chacun dans le respect de son intégrité et de ses choix. Selon l'évolution de parcours du résident, qu'il soit retraité de l'ESAT ou jeune venant du DAME, le positionnement sur un groupe de vie s'effectue selon le rythme de vie souhaité par ce dernier. L'âge ou la perte d'autonomie ne sont donc plus des critères essentiels. A travers cette possibilité de choix de lieux de vie, c'est le respect de l'autodétermination de ces derniers qui est recherché.

En journée, les groupes étant sur des bâtiments différents, des passerelles éducatives sont construites afin de permettre aux résidents de bénéficier des temps d'activités proposées par les deux entités. Ainsi, certains résidents participent de manière régulière à des activités hebdomadaires proposées aux Pavillons de la Touques et inversement. Des sorties exceptionnelles intergroupes favorisent aussi des moments de partage.

Au vu de l'évolution de certaines situations et des besoins futurs, un travail a été engagé avec certains partenaires tels que l'EHPAD de Balcons du Pays d'Auge ou encore le Foyer d'accueil médicalisé d'Orbec. Ce travail, en outre de créer du lien, permet à tout un chacun de découvrir ces lieux de vie et leur personnel dans un esprit convivial. Ces moments, qui sont souvent organisés sous forme de temps de partage autour d'une activité, visent à maintenir le lien et une certaine collaboration entre les professionnels des différentes structures.





Faits marquants 2023

L'année 2023 a commencé en fanfare pour certains résidents. En effet, 6 d'entre eux sont partis, accompagnés de 3 encadrants, défier les pistes de ski de la station des Saisies. Handiski, bowling, balade dans la neige sont autant d'activités qu'ils ont pu faire. Ils sont revenus enchantés de leur séjour.

Le 25 mai 2023, le Foyer de vie a organisé en collaboration avec la MFR de la Pommeraye, ses 3èmes Olympiades. Différents groupes composés de résidents des RVA mais aussi des établissements invités tels que l'EAM de Saint Pierre en Auge, le DAME de Lisieux, le FAM d'Orbec ou encore le SAJH de Troarn ont participé aux activités proposées tout au long de la journée. Cette journée conviviale a permis à tous de s'amuser et de partager un repas dans la joie et la bonne humeur. Ils sont tous repartis avec une médaille.

Pour clore l'année en beauté, les résidents de même que leurs camarades des établissements partenaires ont pu danser jusqu'au bout de l'après-midi à la discothèque le Millenium.



Perspectives 2024

Dans la continuité du travail partenarial engagé et de la participation des résidents dans la cité, le Foyer de vie proposera trois grands projets en 2024 :

- Juin 2024 : Tournoi de foot inter-établissements en collaboration avec le Club de foot de Moyaux.
- 23 juillet 2024 : Première participation au Critérium de Lisieux en partenariat avec l'association le Vélo Club de Lisieux, organisateur de l'évènement.
- 6 octobre 2024 : Foire à tout et exposition de vieilles voitures dans la cour du Foyer pour financer le projet ski 2025.



Directeur : Guillaume Chenet
 Chefs de service : Ingrid Andre, Michel Lenormand
 Nombre de salariés : 51 / ETP : 44.49
 Budget annuel 2023 : 2 623 813 €

65
 Places
 autorisées



OBJECTIF TRANSVERSAL

Renforcer l'efficacité d'organisation et de gestion

SIEGE DE L'ASSOCIATION À CAEN

Le siège est organisé autour de trois services pour la mise en œuvre de la politique associative, la gestion des ressources humaines et la gestion des ressources financières.

Des évaluations externes dans tous les établissements et services

Les évaluations externes pour les 15 établissements et services de l'Apaei se sont déroulées sur l'année 2023.

La qualité des prestations délivrées aux personnes accompagnées a été appréciée selon les critères du référentiel de la HAS (Haute Autorité de Santé) .

Toutes les évaluations se sont bien passées. Lors des réunions de clôture de chaque évaluation, il est ressorti une belle qualité d'accompagnement, d'ouverture sur l'extérieur, d'autonomie, d'apprentissage, de fluidité de parcours... des partenariats actifs, des équipes investies, des personnes accompagnées contentes et sereines. Des pratiques innovantes ont pu être mises en avant.

Des axes d'amélioration ressortent. Un focus particulier est fait sur les critères impératifs : un plan d'actions spécifique a été déposé en même temps que les rapports d'évaluation auprès des autorités de tarification et de la HAS.

Tous ces éléments contribueront à alimenter les plans d'actions continue d'amélioration de la qualité.

La prochaine évaluation externe aura lieu dans 5 ans, soit en 2028.

Le lancement d'une démarche éthique

Dans son projet associatif 2022 - 2026, l'association s'est engagée à réfléchir sur la démarche éthique en son sein. L'objectif fixé est de promouvoir la réflexion éthique des professionnels. Selon la HAS (Haute Autorité de Santé), « L'éthique est une réflexion qui vise à déterminer le bien agir en tenant compte des contraintes relatives à des situations déterminées »

Ainsi, l'engagement de l'association dans cette démarche a pour but :

1. D'apporter des repères aux professionnels pour gérer des paradoxes.
2. De permettre le questionnement sur des situations concrètes singulières
3. De permettre le questionnement sur des thématiques.

L'objectif en 2024 sera de construire un cadre pour accompagner le questionnement, faciliter la circulation de la parole et communiquer autour de cette réflexion.

Une politique de formation volontariste

L'association est attentive à l'évolution des besoins des personnes accompagnées ainsi qu'à l'évolution des emplois et des compétences, des techniques et des organisations

Pour optimiser les parcours professionnels et pour permettre aux salariés d'assurer un accompagnement de qualité, l'association développe une politique de formation volontariste

La formation professionnelle pour l'année 2023 en quelques chiffres

524	→	personnes formées
123	→	actions de formation
14 260	→	heures de formation
2 %	→	de formations diplômantes ou qualifiantes
220 985€	→	de dépenses formation

Les formations associatives, communes à tous les établissements et services

- La bientraitance
- Les risques routiers
- Sauveteur Secouriste du Travail
- Protéger / se protéger
- Accompagner les personnes handicapées dans le deuil
- Handicap psychique
- Recommandation des Bonnes Pratiques Professionnelles
- Penser le travail avec les familles
- Ecrire en FALC
- Les écrits professionnels

La mise en place du dossier de l'utilisateur informatisé (DUI)

L'association s'est lancée dans l'acquisition d'un dossier de l'utilisateur informatisé. L'éditeur retenu est EVOLUCARE et le logiciel est IMAGO.

L'année 2023 a été consacrée à la construction du logiciel pour l'adapter au plus juste de la réalité de terrain, en respectant la réglementation et la protection des données personnelles.

Parallèlement à ce travail, l'infrastructure a été pensée pour une mise en œuvre optimale de ce logiciel :

la fibre a été installée dans tous les établissements et services de l'association, les ordinateurs les plus anciens ont été améliorés pour être en capacité de recevoir ce nouvel outil. Des ordinateurs ont été achetés pour assurer le meilleur fonctionnement possible au sein de chaque structure.

2024 sera l'année du déploiement au sein des organisations. Les premières formations débuteront dès le mois de janvier 2024. Progressivement, tous les professionnels en lien avec le volet administratif, le volet médical, et le volet accompagnement seront formés.

Les groupes projet DUI, propres à chaque ESMS ou regroupement d'ESMS, seront activés sur le premier trimestre 2024.



Directrice générale : Bernadette Belloche

Directrice des ressources humaines : Virginie Leroyer

Nombre de salariés : 12 / ETP : 12

Budget annuel 2023 : 797 806 €

NOS COORDONNÉES

FALAISE

- **DAME FALAISE**
33 rue Brette
14700 FALAISE
02 31 90 13 36
- **ESAT "Les Conquérants"**
- **AIT**
Rue Pascal
14700 FALAISE
02 31 90 18 46
- **Résidence Henri Le Clainche**
- **SASLA de Falaise**
68 ter route de Tours
14700 FALAISE
02 31 41 62 62
- **Foyer de vie "Les Bruyères"**
22 route de la Lunette
14700 SAINT-PIERRE-DU-BU
02 31 40 77 61

SAINT-PIERRE-EN-AUGE

- **Etablissement d'Accueil Médicalisé "Odyssée" (EAM)**
Allée André Malraux
14170 ST-PIERRE-EN-AUGE
02 31 42 61 80

LISIEUX

- **DAME LISIEUX**
86 route d'Orbec
14100 LISIEUX
02 31 48 52 52
- **ESAT "Les Ateliers du Pays d'Auge"**
161 rue des Frères Lumière
14100 LISIEUX
02 31 48 57 70
- **Résidences de la Vallée d'Auge (RVA)**
- **SASLA de Lisieux**
Foyer de vie
5 rue Victorine Magne
14100 LISIEUX
02 31 62 07 24

CAEN

- **SAVS**
- **SAMSAH**
- **SASLA de Caen**
- **Habitat inclusif**
60 rue de la Folie
14000 CAEN
02 31 86 31 14

- **SIÈGE**
4 rue Raymonde Bail
14000 CAEN
02 31 86 10 50



4 rue Raymonde Bail - 14 000 CAEN

02 31 86 10 50 - siege@apaeipapf.fr

www.apaeipapf.fr



Suivez-nous sur Facebook
[Apaei des Pays d'Auge et de Falaise](#)

