

POSTE : RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (H/F)



CDI - Temps plein



Poste à pourvoir dès que possible



Siège - Caen

MISSION PRINCIPALE

Rattaché(e) à la direction générale, vous pilotez l'ensemble de la fonction Ressources Humaines en lien étroit avec les directions des établissements et services.

Partenaire opérationnel des managers, vous garantissez la mise en oeuvre de la politique RH.

Votre mission principal consiste à sécuriser les ressources humaines de l'Association en préservant la mission principale d'accompagnement des personnes en situation de handicap.

VOS RESPONSABILITÉS (1/2)

- **PILOTAGE RH & ACCOMPAGNEMENT MANAGÉRIAL**
 - Déployer la stratégie RH en cohérence avec le projet associatif ;
 - Conseiller et accompagner les managers sur l'ensemble des sujets RH ;
 - Adapter les process RH aux besoins et évolutions ;
- **RELATIONS SOCIALES**
 - Préparer et co-animer les relations avec les instances représentatives du personnel ;
 - Garantir un climat social constructif ;
 - Assurer la veille et la conformité réglementaire.
- **DÉVELOPPEMENT RH**
 - Accompagner les process de recrutement et y participer pour les cadres hiérarchiques ;
 - Piloter la formation et les parcours professionnels ;
 - Accompagner les directions dans la gestion prévisionnel des parcours professionnels ;
- **ADMINISTRATION DU PERSONNEL & PAIE**
 - Superviser les organigrammes des établissements et services ;
 - Superviser l'évaluation de la masse salariale, mettre à jour les outils de suivi et en assurer le contrôle en lien direct avec le responsable administratif et financier ;
 - Superviser l'administration RH et le respect des obligations légales ;
 - Superviser la paie ;
 - Anticiper et suivre les contentieux ;
 - Suivre les indicateurs RH et produire les reportings.

POSTE : RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (H/F)



CDI - Temps plein



Poste à pourvoir dès que possible



Siège - Caen

VOS RESPONSABILITÉS (2/2)

• MANAGEMENT

- Un(e) Cadre RH et deux Assistant(e)s RH.
- Préserver un environnement de travail sûr, sain et sécurisant pour le service RH.

PROFIL RECHERCHÉ



Diplômé(e) d'un BAC +4/5 spécialisation RH ou expérience confirmée dans une fonction similaire.



- Connaissance du secteur médico-social et de la CC66 serait un plus ;
- Disponibilité, autonomie, sens des responsabilités, rigueur ;
- Qualités relationnelles et managériales reconnues ;
- Force de proposition et aptitude à conduire le changement ;
- Maîtrise des outils SIRH.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon Convention Collective 1966

Salaire :

- Cadre classe 2 niveau 2
- Selon expérience



Nos offres d'emplois sont consultables notre site internet : <https://www.apaeipapf.fr>

CANDIDATURE

Candidature à transmettre à **Madame Carton** au plus tard le **27 mars 2026**.

Par courriel : vcarton@apaeipapf.fr