















# Zoom Sur 2015



Association de parents gestionnaires

#### Mot de la présidente et des membres du bureau

L'association est une association de parents gestionnaires bénévoles responsable d'établissements et de services du secteur médico-social.

L'association ne se contente pas de gérer les établissements existants. Sa mission principale est de mettre tout en œuvre, avec la participation des familles, pour aider les personnes handicapées mentales à construire leur vie et à s'insérer au mieux dans la société.

L'association accompagne les familles et tente de trouver des solutions dans l'intérêt de la personne handicapée mentale.

Elle défend le maintien et l'avenir des établissements et services, des dispositifs d'intégration, d'accueils temporaires ou d'urgence, adaptés aux différents handicaps.

Pour ce faire, les adhérents, réunis en Assemblée générale, votent les orientations associatives et politiques et délèguent auprès du Conseil d'administration le pouvoir décisionnel aussi bien sur le plan de la gestion que sur celui de la politique associative et des orientations à prendre. Aussi, pour être adhérent et pouvoir participer aux décisions de l'association, nous vous invitons à vous mettre à jour de votre cotisation.

Les membres du bureau quant à eux appliquent la politique associative, réfléchissent et orientent l'association, tout en gérant les budgets alloués pour le fonctionnement des établissements. Cela se fait avec la collaboration des professionnels et l'appui du mouvement Unapei.

Nous vous présentons le « Zoom sur 2015 » qui retrace la vie des établissements et services. Vous remarquerez ainsi la variété et le dynamisme des actions réalisées. Nous pouvons féliciter toutes les équipes pour leur travail auprès de nos jeunes et adultes.

Nous vous en souhaitons bonne lecture.

Béatrice Cousin, Présidente, Robert Scelles, Premier Vice-Président, Gilles Lecoeur, Second Vice-Président, Jean-Noël Vallée, Secrétaire, Marie-Edith Joseph, Secrétaire adjointe, Valérie Demol, Trésorière, Micheline Ait Mehdi, Trésorière adjointe.

#### L'ASSOCIATION

#### Membres du Conseil d'Administration :

Béatrice Cousin, Robert Scelles, Gilles Lecoeur, Jean Noël Vallée, Marie-Edith Joseph, Valérie Demol, Micheline Ait Mehdi, Claude Arsene, Anita Boi, Catherine Cazanos, Karen Chartier, Françoise Gautier, Sylviane Guichard, Eric Jolivet de Colomby, Sylvain Lepy, Edith Prunier.

#### Qu'est-ce que l'APAEI des Pays d'Auge et de Falaise ?

L'APAEI est une Association de parents et amis d'enfants handicapés mentaux.

#### Ses statuts:

L'association regroupe toutes les personnes physiques et morales qui appartiennent ou s'intéressent à des familles ayant un ou des enfants, un ou des parents, présentant un handicap mental et éventuellement d'autres handicaps associés.

L'association à but non lucratif est affiliée à l'Unapei, reconnue d'utilité publique par décret du 30 mars 1963.

#### Son territoire:

L'association intervient essentiellement sur les secteurs géographiques du Pays d'Auge et du Pays de Falaise. Elle peut également étendre ses actions sur l'ensemble du département du Calvados par la création de services à vocation départementale.

#### Ses missions:

- ♦ Défendre les intérêts moraux et matériels des personnes ayant un handicap mental avec éventuellement d'autres handicaps associés et de leur famille, en intervenant notamment auprès des pouvoirs publics, des collectivités territoriales ou locales et des instances judiciaires.
- Animer et développer l'esprit d'entraide et de solidarité entre les familles.
- ♦ Concevoir, créer, adapter, développer et gérer les établissements et services nécessaires au meilleur développement des personnes ayant un handicap mental, dans une dynamique d'insertion sociale incluant des actions dans les domaines scolaires, professionnels, culturels et sportifs.

#### Ses secteurs d'activités :

L'association contribue à l'accompagnement de la personne handicapée mentale depuis sa naissance tout au long de sa vie. Il s'agit de lui procurer les moyens d'une existence digne à laquelle tout être humain aspire dans la société.

L'usager est acteur dans l'élaboration de son projet et au cœur de la réalisation, accompagné de ses parents ou de son représentant légal. L'association est ainsi un espace d'écoute et de coordination pour trouver des solutions dans l'intérêt de la Personne Handicapée Mentale.

L'association gère 16 établissements et services pour 907 places agréées. Au 31/12/2015, l'association compte 374 salariés.

#### Opération brioches : du 5 au 11 octobre 2015



L'Unapei (union nationale des associations des parents et amis d'enfants et adultes handicapés mentaux) a programmé au niveau national une semaine de sensibilisation au problème du handicap mental sous la forme de vente de « Brioches de l'amitié » du 5 au 11 octobre 2015.

**L'APAEI des Pays d'auge et de Falaise** a participé à cette manifestation, avec le soutien de nombreux bénévoles, en proposant à la vente des brioches, dans les lieux publics sur les secteurs de Lisieux, Saint Pierre sur Dives et Falaise.

En 2015, 4800 brioches ont été vendues pour un bénéfice net de 11 000€ qui servira en autres à financer les activités pour les résidents.



#### www.operation-brioches.org

#### Participation au Téléthon 2015

38 adultes des Résidences de la Vallée d'Auge, du SAVS, de la Résidence Henri Le Clainche, et du Foyer d'Accueil Médicalisé ont participé au Téléthon en confectionnant et en vendant des gâteaux, du vin chaud, des porte-clefs Téléthon, et également en organisant une brocante et une exposition de tableaux.

Le 22 novembre un groupe de 17 adultes a participé au repas du Téléthon. Aussi certains adultes ont aidé au service et à la plonge.





#### **PÔLE ENFANCE**

ous verrez ci-dessous les actions menées au sein du pôle enfance, elles montrent le dynamisme des équipes et des jeunes. Mais au-delà de ces actions nous voulons souligner le travail de qualité réalisé dans le cadre du pôle enfance et jeunesse qui nous a permis d'avancer sur des thématiques essentielles telles que :

- Le passage à la majorité
- ♦ La vie affective et sexuelle
- L'hygiène
- Le respect de l'intimité
- La gestion des écrits professionnels

## INSTITUT MEDICO-ÉDUCATIF FALAISE

Directeur : Laurent Boullanger Administrateur délégué : Edith Prunie Chefs de service : Isabelle Moure, Mickael Ruel, France Kostrzewa Nombre de salariés : 63 (CDI+CDD)

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 53,27

Nombre d'usagers : 85 Budget annuel : 3 767 000 €

Nombre de journées prévues : 17 706 Nombre de journées réalisées : 17 280

Liste d'attente : 100 personnes

\* Equivalent Temps Plein



Jeunes participant à une opération citoyenne

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

- Accessibilité : mise aux normes
- ♦ **Coopérative**: adhésion à l'OCCE, la coopérative est gérée avec les jeunes et les dépenses sont votées par les jeunes.
- Vente des fleurs et marché de Noël au bénéfice de la coopérative
- ◆ Convention depuis septembre 2015 : stage accompagné à l'ESAT Les Conquérants pour les jeunes de + de 18 ans.
- ♦ Convention avec l'ESAT l'ESSOR : 2 jeunes de l'IME inscrits dans l'équipe de foot adulte de l'ESAT avec participation aux entrainements et au championnat.
- ◆ Partenariat avec l'association Coup de pouce : participation pour certains jeunes de l'IME de + de 18 ans de bénéficier d'activités de loisirs.

♦ Organisation d'un week-end à thème à l'IME de FALAISE ouvert aux jeunes du Pôle enfance et jeunesse de l'APAEI : participation de 2 jeunes de l'IME de Lisieux accompagnés par leurs éducateurs.

#### Organisation de séjours

Mars → mini séjour de judo à Houlgate Juin → mini séjour à la Ferme de Sourdeval

Juillet → séjour à la mer à Granville Juillet → séjour à la forêt de Brocéliande

**Juillet** → séjour sportif à Falaise

**Août** → séjour à Dinan

- ♦ Une activité plus importante au niveau de l'orientation des jeunes de la SIPFPRO : amélioration de l'orientation et de la mise en place des stages ; ouverture vers de nouveaux établissements et vers le milieu ordinaire ; le nombre de stages mis en place pour les jeunes de + de 16 ans a considérablement augmenté: 78 conventions de stage ont été signées en 2015 !
- ♦ **Projet tablettes :** Nous avons pu acheter des tablettes pour le groupe d'enfants présentant des troubles autistiques. Cet achat s'est fait en partenariat avec la fondation orange qui a financé plus de 50% des 9 tablettes.

- ♦ Jardin d'enfant et SEES : Partenariat avec le lycée Robillard sur un projet découverte de la ferme (action en BTS agricole)
- Rencontre avec l'équipe professionnelle des Drakkars de Caen de hockey
- ◆ Partenariat activité poterie avec L'atelier sur la rivière
- ◆ Projet DRAC: Participation au Projet « danse de tous les sens » avec l'intervention d'un chorégraphe et d'une plasticienne
- Participation au concours d'arts plastiques « le monde de Loris » (Une association avec qui nous avons un excellent partenariat)



Jeunes lors d'un transfert

n 2016 nous allons poursuivre le travail d'ouverture vers l'extérieur. Des conventions sont mises en place pour que nos jeunes profitent et participent aux activités de droit commun. Les stages en milieu ordinaire ou en ESAT pour les plus autonomes se multiplient également. Nous recherchons également une participation active des jeunes à la vie de l'institution (CVS, coopérative) et nos majeurs apprennent progressivement à prendre eux même des décisions les concernant. Nous continuons aussi à développer notre accueil pour les jeunes les plus en difficulté (troubles psychiatriques, polyhandicap) en redéployant nos moyens ou en interpelant l'ARS pour demander des moyens complémentaires afin de les accueillir dans de bonnes conditions.

## INSTITUT MEDICO-ÉDUCATIF LISIEUX

Directeur : Laurent Boullanger Administrateur délégué : Béatrice Co

Chefs de service : Jacqueline Davoust,

Eric Lerebourg

Nombre de salariés : 47 (CDI+CDD)

Agrément : 79 places

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 41,51

Nombre d'usagers : 87 Budget annuel : 2 706 041 €

Nombre de journées prévues : 16 084 Nombre de journées réalisées : 16 578

Liste d'attente : 86 personnes

\* Equivalent Temps Plein





#### **FAITS MARQUANTS 2015**

#### Les activités spécifiques de l'année :

#### Unité d'accueil spécialisée :

Le groupe RATATOUILLES (les enfants polyhandicapés) a mis en place en septembre un partenariat avec une maison de retraite à LISIEUX les mercredis.

Le groupe CHORISTES a travaillé tout au long de cette année sur la majorité et la citoyenneté.

Les CADETS : le projet de groupe a été revu afin d'apporter un nouveau statut pour deux jeunes majeurs au sein de ce groupe.

#### Section d'Education et d'Enseignement Spécialisé :

Les DRAKKARS ont travaillé tout au long de l'année sur l'enregistrement d'un CD (textes des chansons réalisés par les jeunes), et ont pu participer à un concours organisé par la section Lisieux Pays d'Auge de la ligne des droits de l'homme avec exposition salle Espace Victor Hugo à Lisieux, en avril, puis à Paris au niveau national.

Les PASSERELLES ont développé leur partenariat avec le secteur Jeunesse de la ville de Lisieux en organisant des activités communes. Ils ont aussi entamé un travail sur le recyclage des déchets.

#### ♦ Section d'Initiation aux Premières Formations Professionnelles :

La SIPFPRO propose toujours des chantiers en Espaces verts, de la soupe tout au long de l'hiver. La citoyenneté y est de plus en plus travaillée (avec notamment l'intervention d'une personne de la Journée de Défense et de citoyenneté). Le lien avec les jeunes de l'IME de Falaise se tisse par des weekends et séjours communs, par le partage des expériences de stages...

#### Les Manifestations :

Le 28 mars une rencontre de Handball se tient en lever de rideau d'un grand match du CAL. Le succès de cette manifestation incite le CAL Hand à créer une section hand adaptée qui a débuté en octobre.

Le 17 juin nous créons la première « FAITES DE LA ZIK » qui rassemble tous les enfants et les jeunes de l'IME autour de la musique, un thème travaillé par beaucoup, tout au long de l'année. Le beau temps et la présence de bon nombre de familles, d'invités, font de cette journée un succès important...

Le 25 juin première édition de la JOURNEE MULTISPORTS qui a permis à tous les jeunes (plus seulement les

adeptes du foot) de se dépenser et de participer activement.



Le 17 juillet la désormais célèbre grande fête de l'IME, porte sur le thème du Far West et se nomme FESTI'WEST!



Enfin, les 3 et 4 décembre, l'IME a de nouveau organisé (grâce à la direction d'Intermarché LISIEUX) un marché de Noël.

#### n 2016, nous nous attacherons à :

- ♦ La mise en œuvre des orientations travaillées à propos des différents thèmes abordés lors de la journée Pôle Enfance et Jeunesse: le dossier de l'usager, les soins bénins et les médicaments, la vie affective et la sexualité (informations et réglementation), l'accompagnement à l'hygiène, le passage à la majorité, les enquêtes de satisfaction.
- ♦ La pérennisation des temps forts qui rythment la vie de l'établissement (Sport, musique, fête, Noël...)
- ♦ L'aboutissement du projet de restructuration des locaux de l'établissement (achat du terrain, obtention des fonds et début des travaux).

#### SESSAD FALAISE – LISIEUX

Directeur : Laurent Boullanger Chef de service : C. Seguin Nombre de salariés : 11 (CDI+CDD)

Agrément : 50 places

otre Service d'Education Spécialisée et Soins à Domicile assure un soutien à l'intégration sociale et scolaire ainsi qu'à l'acquisition de l'autonomie des enfants et adolescents, en liaison avec les familles.

Nous apportons aux jeunes, en association avec les parents, une aide à l'autonomie, par un soutien éducatif, pédagogique et thérapeutique individualisé. L'accompagnement est souple, adapté et diversifié.

La souplesse et la mobilité de notre structure lui permet d'assurer un accompagnement à la fois éducatif, pédagogique et thérapeutique, articulé au sein du projet individualisé d'accompagnement de chaque enfant ou adolescent, quels que soient son âge et le niveau de son handicap (0 à 20 ans).

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés: 7,04 Nombre d'usagers : 49 Budget annuel : 585 620 €

Nombre de journées prévues : 4051 Nombre de journées réalisées : 4943 Liste d'attente : 36 Falaise et 30 Lisieux



Festival International des Arts de la marionnette

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

#### Projet avec la médiathèque

Implication de 6 jeunes adolescents dans un projet piloté par la médiathèque de Lisieux sur l'étude du texte de la convention des droits des enfants.

Les adolescents ont choisi d'en extraire des droits qui les touchent fortement et qu'ils ont souhaité travailler :

Non-discrimination / protection contre les violences faites aux enfants.

Ils ont écrit une strophe chacun. Les adultes sont intervenus pour aider à trouver la rime. Le texte est décliné sous forme de slam enregistré. Ce texte souligne ce qui les concerne très directement au collège et les fait souffrir, à savoir, l'isolement, les moqueries, parfois même le harcèlement.

Une affiche a été réalisée elle sera exposée à la médiathèque à partir du 19 avril.

<sup>\*</sup> Equivalent Temps Plein

#### Participation au Festival des Arts de la marionnette



Des jeunes du SESSAD participent aussi au concours de la 17ème Edition du Festival International des Arts de la Marionnette en Pays Risle Charentonne organisé par l'Amicale Laïque Le Temps des Cerises. Ce festival auquel nous participerons aura lieu du 11 au 16 juillet 2016.

#### **♦ Initiation musicale**

Des jeunes du SESSAD participent toute l'année à une initiation musicale à l'école de Musique de Falaise dirigée par Christophe GUILBERT.

Ce module « musique/ handicap » permet aux participants de découvrir des instruments à cordes, à vent, percussions et de pouvoir jouer avec les autres lors d'une audition qui aura lieu le 15 juin prochain à 16H30.

ous avons le souci de nous appuyer sur les manifestations de droit commun pour mettre en œuvre les projets individualisés des jeunes. C'est gratifiant pour les jeunes de se voir ainsi insérés et reconnus. Nous avons le souci d'intervenir de façon précoce auprès des enfants dans une logique de parcours sans rupture de soin.

n 2016, nous mettrons en œuvre les orientations travaillées à propos des différents thèmes abordés lors de la journée Pôle Enfance et Jeunesse: le dossier de l'usager, le passage à la majorité, les enquêtes de satisfaction.

Nous souhaitons développer un partenariat avec le CAMSP qui inscrirait réellement les jeunes usagers dans un parcours de soins sans rupture et pouvant apporter des solutions d'accueil innovantes.

Des besoins sur le territoire pour de jeunes autistes et autres TED existent et ne sont pas ou mal couverts. Nous prévoyons une rencontre avec l'ARS en avril 2016 pour évoquer ce dossier. Nous réfléchissons à une extension de nos moyens pour pouvoir répondre en partenariat avec les structures d'accompagnement du territoire, aux besoins de ces jeunes.

#### **INSERTION & TRAVAIL**

es missions de l'ESAT (Etablissement de service et d'aide par le travail) sont principalement de deux types :

- Les missions à finalité directement professionnelle: proposer un travail, faire accéder par le travail à une vie sociale et professionnelle, favoriser l'accès à toute formation,....
- Les missions à finalité de soutiens médicaux-sociaux et éducatifs: entretien des connaissances, actions éducatives d'accès à l'autonomie et d'implication dans la vie sociale,....

Pour cela la structure et les conditions de travail sont aménagées pour les rendre accessibles et les plus proches possibles du milieu ordinaire de travail.

Le FIT a vocation à accueillir des usagers ne pouvant pas intégrer directement l'ESAT. Leur passage en ESAT doit se faire après quelques mois ou maximum quelques années.

### ESAT Les Conquérants FALAISE

Directeur: Gilles Delafosse

Administrateur délégué : Claude Arsene

Chefs de service : Gilles Anquetin,

Hervé Fressard

Nombre de salariés : 27 (CDI+CDD)

Agrément : 130 places en Esat

et 6 places au FIT

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 23,90

Nombre d'usagers: 132

Budget annuel : 1 660 000 € ESAT

et 60 000 € FIT

Nombre de journées prévues : 223 Nombre de journées réalisées : 223

Liste d'attente : 1 personne

\* Equivalent Temps Plein

## ESAT SE CONDICTIONNES IN CONDITIONNES IN CONDI

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

- Malgré la persistance de la crise économique, l'établissement a vu son chiffre d'affaires progresser très nettement ainsi que son résultat.
- ♦ Détachements presque quotidiens en entreprise d'un ou deux groupes de travailleurs avec leurs moniteurs.
- Six travailleurs ont reçu une reconnaissance de compétences dans le cadre du dispositif Différent et Compétent au Zenith de Caen en mai.
- ♦ Redémarrage de l'activité matelotage (Art de travailler les cordes).

#### **ACTIVITÉS 2015**

#### Activité matelotage :



Cette activité est redémarrée depuis un peu plus d'un an et est en fort développement. Elle consiste à couper des cordes et à équiper les extrémités d'accessoires. Cette opération est réalisée uniquement manuellement et nécessite une grande dextérité. Ces cordes équipées sont utilisées dans les parcours accrobranche et se retrouvent dans différents pays dans le monde (France, Etats unis, Australie,....) car notre client est présent à l'international.



#### Activité sleevage:



Le sleevage (manchonnage) est une opération qui utilise des manchons rétractables ou plus communément appelés SLEEVE comme support de conditionnement. Ces derniers peuvent être neutres ou personnalisés selon l'envie du client. Le principal avantage du manchonnage est d'offrir soit des perspectives majeures dans le marketing des produits ou d'assurer une inviolabilité des produits.

Nous disposons maintenant d'une ligne dédiée à cette activité, à la satisfaction de tous après avoir commencé totalement manuellement.



près de très nombreuses années difficiles, l'établissement a enfin retrouvé un bon résultat sur les activités économiques. A fin 2016 le cumul des résultats cumulés deviendra à nouveau positif. Les équipes en place sont particulièrement à remercier pour l'intégralité du travail fourni.

Le début d'année 2016 a été très dynamique côté activités économiques grâce aux fortes hausses d'activité avec les clients majeurs. Les perspectives pour l'année sont pour l'instant rassurantes.

#### ESAT Les Ateliers du Pays d'Auge LISIEUX

Directeur : Gilles Delafosse Administrateur délégué : Anita Boi Chefs de service : Muriel Delcloy,

Xavier Denis

Nombre de salariés : 25 Agrément : 140 places

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 27,63 Nombre d'usagers : 144 Budget annuel : 1 695 000 €

Nombre de journées prévues : 222 Nombre de journées réalisées : 222

Liste d'attente : 3 personnes

\* Equivalent Temps Plein



#### **FAITS MARQUANTS 2015**

- Malgré la persistance de la crise économique, l'établissement a vu son chiffre d'affaire progresser ainsi que son résultat.
- Concrétisation des marchés obtenus en 2014 (Biscuits pour l'armée et lavage bacs)
- Réaménagement de la zone menuiserie

- ♦ Détachements fréquents en entreprise d'un ou deux groupes de travailleurs avec leurs moniteurs.
- ♦ Cérémonie de remise des médailles du travail
- ♦ Deux travailleurs ont reçu une reconnaissance de compétences dans le cadre du dispositif Différent et Compétent au Zenith de Caen en mai.

#### **ACTIVITÉS 2015**

#### Activité lettrage (Publicité)

Cette activité est celle qui a le plus grand nombre de clients au sein de l'établissement.

Sur la photo ci-jointe, des ouvrières travaillent sur une banderole publicitaire. L'atelier réalise aussi des panneaux publicitaires, du marquage sur vêtements, véhicules,.....



#### Activité lavage bacs



Depuis plus de dix ans nous réalisions du lavage bacs avec une machine fournie par le client. En partenariat avec celui-ci, depuis trois ans, nous avons œuvré pour le remplacement de cette vieille machine et l'amélioration des conditions de travail. La nouvelle installation est arrivée en octobre, elle est réellement opérationnelle depuis début 2016 à la grande satisfaction des ouvriers.

#### Activité conditionnement



Parmi les nombreuses activités variées du conditionnement, l'activité « petits déjeuner » occupe un groupe d'ouvriers environ 8 mois par an. Nous recevons de notre client les composants en sachets (thé, café sucre, sel, poivre, chocolat). De notre côté nous fournissons le film d'emballage, les cartons. A la sortie de la ligne « flowpack » nous avons des sachets individuels regroupant les différents ingrédients. Ces sachets sont ensuite mis en cartons et palettisés.

es équipes en place sont particulièrement à remercier pour l'intégralité du travail fourni qui permet à cet établissement d'évoluer en termes de locaux, de moyens, d'activités très variées en étant en phase avec les missions de l'établissement.

Le début d'année 2016 a été un peu frileux en termes d'activité économique sans pour cela susciter une inquiétude particulière. De nombreux investissements ont déjà été mis en place.

Cette année nous verra enfin réaliser une opération portes ouvertes tant attendue par tous depuis des années.

#### SERVICE ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE CALVADOS

Directrice : Françoise Garnier

Administrateur délégué : Micheline Aït

Mehdi

Chef de service : Emilie Martin Nombre de salariés : 12 (CDI+CDD)

Agrément: 130 places

e SAVS intervient sur 4 secteurs du département : Caen, Falaise, Pays d'Auge Sud, et la côte fleurie.

Les personnes suivies par le Service sont orientées par la MDPH, à la demande de nombreux partenaires tels que des mandataires judiciaires, des assistantes de service social, des établissements du secteur enfance, des ESAT, des familles ou la personne elle-même.

Le SAVS permet de compenser le handicap de la personne en l'aidant à développer des compétences pour faciliter son intégration sociale et à terme, lui permettre, comme l'ensemble des citoyens, de bénéficier de tous les services de droit commun. Dans ce sens, c'est un Service qui n'est pas fait pour durer tout au long de la vie. La durée moyenne d'accompagnement est d'environ 4 années.

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 10,25 Nombre d'usagers : 130 Budget annuel : 524 479 €

Nombre de journées prévues : 1560 Nombre de journées réalisées : 1559

Liste d'attente : 113 personnes

\* Equivalent Temps Plein



SAVS

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

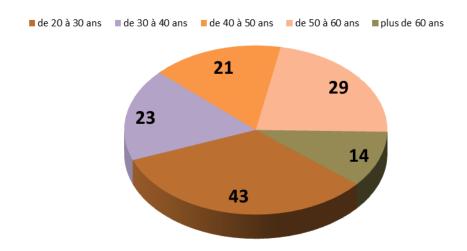
L'activité 2015 est une année de changement : une année difficile qui aura permis cependant une restructuration positive du Service. Un nombre important de journées d'arrêts de travail du personnel éducatif (deux salariées ayant dépassé plus de 3 mois d'arrêt) ainsi qu'une rupture conventionnelle et une démission, nous ont conduits à réorganiser le Service, notamment en profitant des postes libérés pour favoriser le passage de professionnels exerçant à

temps partiel, à temps plein et modifier l'organigramme en augmentant le 0,50 ETP de chef de service à 0,80 ETP.



Chemin-vert — Caen

#### Tranches d'âge des bénéficiaires au 31/12/2015



La répartition en âge des personnes suivies par le Service demeure identique à celle de 2013, et de 2014 avec **43 personnes de 20 à 30 ans**.

14 personnes sont âgées de plus de 60 ans, et ont besoin de services jusqu'alors inexistants, tels qu'un accompagnement renforcé pour la prise des rendez-vous médicaux et le soutien aux consultations médicales. Cette mission ne s'inscrit ni dans le cadre des SSIAD, ni dans celui de l'aide à domicile et serait d'ailleurs trop coûteuse, si tel était le cas, puisque notamment sur le secteur de la Côte fleurie, les lieux de consultations spécialisés sont tous extérieurs au secteur (Caen, Deauville, Lisieux). Ces personnes ne disposent pas de moyen de locomotion, ne sont pas en mesure de financer le taxi, ne peuvent pas prendre en compte les préconisations médicales ou poursuivre les investigations, sans l'aide d'un accompagnateur social. Cependant, l'application du règlement d'aide sociale ne permet plus aux personnes disposant d'une APA, d'être suivies par le SAVS, ce qui laisse sans solution toute une partie de ces personnes.







Appartement « Passerelle »

Le SAVS s'est doté, il y a quelques années d'un appartement dit Passerelle dont l'Association est locataire. Cet appartement meublé est sous-loué, à des personnes suivies par le SAVS pour des périodes de 3 mois renouvelables une fois ; il permet de proposer des expériences d'habitat autonome pour des personnes qui ne sont pas encore installées en autonomie. En 2015, 4 personnes ont pu bénéficier de ce système de sous location pour évaluer si elles sont prêtes à s'engager sur un projet d'autonomie résidentielle.

Les salariés ont fait face de manière très solidaire, à un surcroît important de travail occasionné par les difficultés rencontrées et ils sont parvenus néanmoins à organiser différentes activités collectives, pour des groupes de 10 personnes environ, certains samedis ou en soirée (hors des temps de travail habituels) aux usagers qui souhaitaient participer:

- ♦ Participation au téléthon
- ♦ Journée médiévale à Bayeux
- ♦ Visite du zoo de Cerza
- Soirée match de hockey sur glace
- Visite du mémorial de Caen
- Spectacle arts de rue
- Match de football au stade Malherbe
- ♦ Ballade à vélo



L'organisation de ces activités nécessite cependant un temps de travail important et **de nombreux déplacements.**L'organisation du téléthon par exemple a regroupé des usagers suivis par le SAVS, à Caen, Lisieux ou Falaise et il a fallu que le SAVS assure depuis ces différents lieux, le transport des participants pour des réunions de préparation qui ont majoritairement eu lieu à Saint Pierre sur Dives.

**e travail de régulation** commencé en 2015 pour l'équipe éducative et la secrétaire de direction s'est élargi en fin d'année par des séances à destination des cadres du Service et se poursuivra encore tout au long de l'année 2016, pour renforcer la communication interne

L'officialisation d'un réseau des SAVS et SAMSAH Normands, à laquelle le SAVS a largement contribué, pourrait éventuellement permettre de défendre des moyens plus adaptés pour organiser la gestion de ce Service, avec notamment l'obtention d'une dotation globale qui correspondrait beaucoup plus au flux permanent de l'effectif.

A cet effet, un travail a démarré avec toute l'équipe éducative pour mettre en place des indicateurs permettant de mieux faire connaître les missions de notre service auprès des autorités de tutelles. Il sera diffusé dans le cadre du réseau pour permettre des points de comparaison et d'amélioration de l'activité.

Dès le début 2016, le Service est redevenu opérationnel avec une ambiance de travail agréable et dynamique.

Le début de l'année 2016 était marqué par la **réponse à un appel à projets de l'ARS** pour la transformation de 10 places de SAVS en places de SAMSAH (SAVS médicalisé) pour personnes ayant des troubles psychiques.

Ce projet a été l'occasion de présenter une demande de déménagement des locaux.

#### **HÉBERGEMENT**

#### Service d'Appartements Supervisés A Nosté CAEN

Directrice : Françoise Garnier Administrateur délégué : Micheline

Aït Mehdi

Nombre de salariés: 2 Agrément : 10 places

e Service d'Appartements Supervisés est installé 13 rue Claude Chappe à Caen; il est composé d'un ensemble de 15 appartements de type F1 bis, dans une copropriété de 10 appartements appartenant à un bailleur public et 5 appartements de propriétaires privés suivis dans le cadre du SAVS. Il est pourvu d'un 0,50 ETP de maîtresse de maison, occupant un logement de fonction. L'accompagnement éducatif est intégré dans le cadre de l'activité SAVS, avec un 0,5 ETP de poste éducatif.

Aujourd'hui, ce Service a évolué et les personnes qui y sont admises sur orientation de la MDPH, sont généralement jeunes et restent à la résidence le temps d'acquérir une autonomie suffisante pour aller vers un logement extérieur. Cependant, certaines personnes installées depuis l'ouverture de la structure, ne souhaitent pas quitter leur logement et ne disposant plus d'orientation SAS, elles ne peuvent plus bénéficier d'un accompagnement du Service. Locataires directs de Caen Habitat, ces personnes ne sont plus comptabilisées dans notre effectif et il n'est pas possible de les remplacer puisque nous n'avons pas de logement disponible, malgré une forte demande.

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 1 Nombre d'usagers : 10 Budget annuel : 46 235 €

Nombre de journées prévues : 3650 Nombre de journées réalisées : 3589

\* Equivalent Temps Plein

Résidence A Nosté

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

Le projet de Service a été retravaillé en équipe pluridisciplinaire et avec les résidents qui ont largement contribué à la réflexion encadrant le règlement intérieur et le règlement de fonctionnement.

Il n'y a pas de Conseil à la vie Sociale mais des réunions sont organisées trimestriellement avec la maîtresse de maison et les résidents.



Résidence A Nosté

I est indispensable de redéfinir les clauses du bail pour ce type de structure pour permettre au Service de gérer l'organisation des entrées et des sorties, en fonction des orientations préconisées par la MDPH, afin d'endiguer le déficit qui pourrait être généré par des personnes locataires d'un logement sans orientation SAS.

Cela est valable aussi bien pour les locataires que pour les propriétaires : actuellement, seul un propriétaire demeure occupant de son logement, les autres logements sont loués généralement par l'intermédiaire du SAVS, à des personnes déjà connues car suivies par le SAVS.

Directrice : Françoise Fussien

Administrateur délégué : Gilles Lecoeur Nombre de salariés: 4

Agrément : 8 places

## Résidence « Henri Le Clainche » Service d'Appartements Supervisés FALAISE

Créé en juillet 1999 à titre expérimental, le SAS a reçu son nouvel agrément en 2005. Il est composé de 3 secteurs d'intervention : 1) des appartements dispersés dans le tissu urbain de Falaise, en dehors de tout quartier "difficile", 2) dans un ancien logement de fonction de la Résidence Le Clainche et 3) un ensemble de 12 appartements dit "Collectif d'Eyragues", voisinant la Résidence Les Prés". Un des appartements sert de repère où l'usager vient chercher l'information et la formation, en plus des visites individuelles.

Il permet aux personnes de s'identifier à ce groupe non institutionnel, tel un club ou une association de quartier, propre à eux et à leurs attentes. Cet appartement est appelé "Centre de Ressources".

L'idée maitresse est la création d'un groupe social où chacun se sent appartenir. C'est un élément fondamental pour la mise en œuvre des stratégies éducatives.

Notre rôle est "d'éclairer" la personne pour l'aider à faire ses choix, en toute connaissance de cause, des avantages, des challenges à relever, mais aussi des risques ou des marges d'erreur. Cette stratégie contribue à améliorer la qualité relationnelle entre l'enfant handicapé, devenu adulte majeur, et ses parents.

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 2,35

Nombre d'usagers : 22 Budget annuel : 128 536 €

Nombre de journées prévues : 8 030 Nombre de journées réalisées : 8 364

\* Equivalent Temps Plein

LE COLLECTIF d'EYRAGUES

- -ball adapté, la rencontre sportive pingpong, etc)
  - ♦ En dehors de ce partage, les éducatrices organisent des animations durant les week -ends et les vacances des usagers du SAS.



L'APPARTEMENT SUPERVISE de LE CLAINCHE

#### **FAITS MARQUANTS**

- ♦ Le départ d'un résident en maison de retraite et en parallèle, l'admission d'une résidente du Foyer Eclaté.
- Les élections du nouveau CVS
- Des activités liées aux projets individuels
- ♦ Tout comme le Foyer Eclaté, certaines animations sont ouvertes aux autres personnes suivies par le SAS.

Les personnes ont pu ainsi participer à certains moments forts tels que la participation au Téléthon de Falaise, les 24h du Mans, les soirées en "boîte" au Soubock et à Ouistream, la sortie en mer à l'île Chausey, les rencontres inter foyers Bas Normands (Fléchettes, la journée hand

La conception de ce service est de modifier les éléments environnementaux qui créent obstacle à l'activité de la personne présentant des incapacités intellectuelles: agissant en l'environnement, en valorisant usagers par un habitat de qualité, adapté et rationnel, et en intégrant l'habitat dans le paysage urbain. Ce concept facilite l'accès de la personne stigmatisée et dévalorisée par son handicap, à sa place citoven. Proietée dans environnement social aidant, la personne s'ouvre à l'échange participatif et s'inscrit dans un rôle social nouveau. Preuve en est, grâce à cet environnement social aidant, l'explosion des désirs de vie en

couple, summum de la valorisation sociale pour une personne handicapée mentale. L'outil ainsi créé permet de développer la dynamique de groupe sur laquelle s'étaye la pédagogie du soutien éducatif : développer l'esprit de voisinage entre eux, dans leur propre réseau, sans avoir peur.

Le travail sur le développement du réseau social primaire à différents niveaux est l'assise de base et de référence pour aller plus loin dans l'insertion sociale.

Le risque ici est mesuré et étudié. Cette étape prépare au mieux à une orientation en SAVS, sans les exposer au handicap majeur qu'est la solitude.



Randonnée à l'île de Chausey



Sortie en boîte

#### perspectives 2016 et plus

- ♦ Travailler en 2016 les grandes lignes du futur projet de service qui devra être écrit et validé pour janvier 2018.
- ♦ Participer au groupe de travail du Foyer Mère, groupes liés au redémarrage de la démarche qualité, à une meilleure connaissance et une meilleure utilisation des bonnes pratiques de l'ANESM, à la recherche de l'harmonisation des méthodes pédagogiques et éducatives entre les pavillons et entre les structures en milieu ouvert.
- ♦ Référence partagée entre l'éducatrice spécialisée du SAS et la CESF du Foyer Mère, sur les outils pédagogiques communs pour les futurs candidats en milieu ouvert.
- ♦ Harmoniser les stratégies éducatives entre les différentes structures du complexe d'hébergement afin de fluidifier le parcours d'apprentissage des usagers.

## Résidence « Henri Le Clainche » Foyer Hébergement FALAISE

Directrice : Françoise Fussien Administrateur délégué : Gilles Lecoeur Chef de service : Eric Faux

Nombre de salariés: 29 Agrément : 47 places + 1 place d'accueil

temporaire séquentiel

Uvert depuis 1973 et transféré depuis mai 1994 dans ses nouveaux locaux, La Résidence Henri LE CLAINCHE accueille des personnes en situation de handicap mental travaillant en ESAT, sur 4 pavillons distincts. Ces pavillons sont situés de part et d'autres d'un bâtiment où sont

réunis les services dit collectifs : les bureaux, l'infirmerie, la cuisine centrale et salle des fêtes

La mission de l'établissement est de proposer aux personnes un accompagnement de qualité concernant en premier lieu l'hébergement dans 4 types de logement selon les projets individuels et les besoins (hôtellerie, restauration, entretien, etc.) mais également le soutien et l'accompagnement éducatif au travers de la vie quotidienne et des loisirs, des prestations d'insertion et de citoyenneté ainsi que des prestations de coordination du suivi santé (gestion des rendez-vous médicaux, suivi du dossier médical).

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés: 24,34

(appelée "Le Club").

Nombre d'usagers : 48 + 1 accueil temporaire

séauentiel

Budget annuel: 1 702 705 €

Nombre de journées prévues : 14 182 Nombre de journées réalisées : 14 413

\* Equivalent Temps Plein



24H du Mans

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

L'année 2015 a été marquée par : Concernant les résidents :

- ♦ Le départ de 5 résidents (1 à la Résidence Les Prés et 4 en structure pour retraités) et de 5 admissions.
- ♦ Un calendrier d'animations riches en diversité et ouvertes sur l'extérieur, avec la participation coté organisateur, au Téléthon de Falaise, les 24 h du Mans, les soirées en "boîte" au Soubock et à Ouistream, le repas spectacle avec le club de pétanque de Falaise suite au concours, l'activité canine, la sortie en mer à l'île Chausey, bowling, les rencontres interfoyers bas normands comme par exemple

le concours de fléchettes, la journée handball adapté, la rencontre sportive pingpong, etc.



Téléthon



#### Concernant les salariés :

♦ 2 départs à la retraite (l'ouvrier d'entretien et un surveillant de nuit). Ces

postes ont été remplacés.

♦ 3 Arrêts longue maladie dont un en lien avec le travail.

#### Concernant les bâtiments :

- ♦ Début des travaux liés à l'accessibilité à partir de 2015.
- Résolution du problème de chauffage
- Réfection d'une partie des logements.
- Début réfection de douches individuelles
- ♦ Achat de tables et chaises pour le Club
- ♦ Renouvellement des appareils de buanderie

#### perspectives 2016 et plus

- Revoir les affectations des logements lors des admissions afin de mieux respecter l'outil de socialisation et de mieux répartir la charge de travail entre les équipes.
- ♦ Poursuivre les travaux d'accessibilité avec Logipays.
- ♦ Elaborer avec Logipays le plan des grands travaux pour 2016-2020.
- Réécriture des différents projets éducatifs et d'animation, au regard des nouveaux besoins et des attentes, des projets pavillonnaires au regard des nouveaux besoins.
- ♦ Travailler en 2016 les grandes lignes du futur projet d'établissement qui devra être écrit et validé pour janvier 2018. Compte tenu que la moitié des effectifs a changé à l'hébergement sur les 4 dernières années, 2016 commencera la réalisation de l'analyse de cette nouvelle population et les groupes de besoins qui en émanent, avec les professionnels. L'analyse de la population et de ses besoins est le socle du projet d'établissement à partir duquel la répartition des moyens devra être revue et corrigée.
- ♦ Réintroduire dans les plannings des groupes de travail liés au redémarrage de la démarche qualité, à une meilleure connaissance et une meilleure utilisation des bonnes pratiques de l'ANESM, à la recherche de l'harmonisation des méthodes pédagogiques et éducatives entre les pavillons et entre les structures en milieu ouvert (Résidence Les Prés, SAS), avec la nécessité en amont d'effectuer en partenariat avec l'IMPro sur l'harmonie des pratiques. au suivi du projet d'établissement, à sa réactualisation, au suivi des différentes évaluations dans leur plan d'actions.
- Revoir l'organisation des services généraux pour là aussi harmoniser les pratiques et les secteurs d'intervention (pour commencer : formation pour la totalité des salariés des services généraux sur l'approche du handicap).
- ♦ Préparer l'établissement à assurer au mieux le relai entre le départ en retraite de la Direction probablement fin 2016, et l'arrivée de son ou sa remplaçante.



« FIFI », la mascotte adoptée par tous les résidents...

#### Résidences de la Vallée d'Auge -Foyer Hébergement LISIEUX

Directeur : Guillaume Chenet Administrateur délégué : Catherine Cazanos

Chef de service : Michel Lenormand

Nombre de salariés: 20

Agrément : 32 places + 2 accueils

temporaires

e foyer d'hébergement accueille des personnes en situation de handicap mental et/ou psychique travaillant en ESAT sur trois modules au sein d'une seule entité et d'un appartement intermédiaire.

La mission de l'établissement est de proposer aux personnes un accompagnement de qualité comprenant en premier lieu l'hébergement (hôtellerie, restauration, entretien...) mais également le soutien et l'accompagnement éducatif au travers de la vie quotidienne et des loisirs, des prestations d'insertion et de citoyenneté ainsi que des prestations de coordination du suivi de la santé (gestion des rendez-vous, suivi du dossier médical).

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 13.74 Nombre d'usagers : 32 + 2 accueils

temporaires

Budget annuel: 932 000 €

Nombre de journées prévues : 9523 Nombre de journées réalisées : 9440

\* Equivalent Temps Plein



Séjour dans la Manche

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

L'année 2015 a été marquée :

◆ Par un évènement fédérateur et rassembleur, les 10 ans des résidences. Cet évènement s'est organisé autour d'un barbecue ayant rassemblé plus de 200 personnes avec des résidents, bien sûr, mais également avec leurs familles et certains partenaires.



Fête des 10 ans

♦ La création d'un comité qualité et la nomination d'une référente qualité pour le complexe.



Séjour dans la Manche

- ◆ La mise en conformité des cuisines résidences de la Vallée d'Auge avec des travaux conséquents.
- ◆ La rénovation du pavillon Magne à l'entrée des résidences et la création

- d'un appartement d'apprentissage à l'autonomie pour deux résidents.
- ♦ La participation au téléthon sur Falaise.
- Des activités théâtre, poterie, percussions, des séjours dans la Manche et au zoo de Thoiry ont été organisés tout au long de l'année.



Pré-réveillon

e foyer d'hébergement reste une solution d'accompagnement sollicitée même si les demandes tendent à diminuer au profit des foyers éclatés. Nous devrons faire face à des demandes urgentes d'usagers lorsque le système familial, déjà précaire, ne permettra plus leur maintien à domicile. Deux usagers sont dans cette situation actuellement avec des parents vieillissants ou malades. Les mouvements qui s'opèrent invitent au rajeunissement de la population sur le foyer des travailleurs d'ESAT. Les jeunes adultes que nous accueillons aujourd'hui, au-delà de leur handicap mental, souffrent aussi de troubles psychiques, associés à des carences sociales et affectives. Nous devons accompagner l'ensemble des collaborateurs pour qu'ils évoluent dans leurs pratiques afin répondre au mieux à ce nouveau public.

Plusieurs départs en retraite de travailleurs d'ESAT vont se faire de manière régulière dans les années à venir. Pour faciliter la rotation des personnes au sein de ce service, nous devons encore travailler les synergies avec les partenaires tels que les foyers logement, le FJT, les maisons de retraite mais aussi les services d'accompagnement à la vie sociale.

De la même manière, nous devons développer le partenariat avec les IME, qu'il s'agisse de celui de Lisieux, de celui de Pont L'Evêque mais également des autres IME de la Région pour faciliter les stages, les embauches, les départs, et tout ce qui impacte l'hébergement d'ESAT. Un travail de synergie et d'anticipation est nécessaire entre nos établissements et services.

## Résidence « Les Prés » Foyer Eclaté FALAISE

Directrice : Françoise Fussien Administrateur délégué : Gilles Lecoeur Nombre de salariés: 3

Agrément : 8 places

ouvert depuis 1986 et transféré depuis le 1er Mars 2005 dans ses nouveaux locaux rue d'Eyragues, la Résidence "Les Prés" accueille des personnes en situation de handicap mental travaillant en ESAT, dans une maison pensée et conçue pour faire vivre un petit collectif de 8 personnes, à l'échelle d'une famille.

Elle est destinée à 8 adultes présentant un potentiel et certaines capacités d'autonomie mais pas suffisamment pour vivre seuls. La force du groupe ainsi constitué permet de rassembler des compétences différentes. Le groupe, dans cet ensemble formé, peut assumer l'intégration sociale visée.

Un accompagnement est organisé pour guider et épauler ces personnes dans les tâches de la vie quotidienne, la gestion du temps, de l'espace, de l'argent, de la solidarité, de l'entraide, la qualité des relations sociales, les loisirs, etc. et dans leur choix de vie. Nous les aidons à devenir "acteur" de leur vie.

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 2.05

Nombre d'usagers : 8 Budget annuel : 115 023 €

Nombre de journées prévues : 2920 Nombre de journées réalisées : 2920

\* Equivalent Temps Plein



#### **FAITS MARQUANTS 2015**

- ♦ Le départ d'une résidente pour le SAS
- ♦ L'admission d'une résidente de Le Clainche
- Les élections du nouveau CVS
- Des activités liées aux projets individuels
- ♦ Un calendrier d'animations riches en diversité et ouvertes sur l'extérieure, avec la participation au Téléthon de Falaise, les 24 h du Mans, les soirées en "boite" au Soubock et à Ouistream, la sortie en mer à l'île Chausey, les rencontres inter-foyers

bas normands comme par exemple le concours de fléchettes, la journée handball adapté, la rencontre sportive pingpong, etc.





#### Derspectives 2016 et plus

- ♦ Travailler en 2016 les grandes lignes du futur projet d'établissement qui devra être écrit et validé pour janvier 2018.
- ♦ Réintroduire dans les plannings des groupes de travail liés au redémarrage de la démarche qualité, à une meilleure connaissance et une meilleure utilisation des bonnes pratiques de l'ANESM, à la recherche de l'harmonisation des méthodes pédagogiques et éducatives entre les pavillons et entre les structures en milieu ouvert
- Harmoniser les stratégies éducatives entre les différentes structures du complexe d'hébergement afin de fluidifier le parcours d'apprentissage des usagers.





Résidences de la Vallée d'Auge Foyer Éclaté LISIEUX Directeur : Guillaume Chenet

Administrateur délégué : Catherine Cazanos

Chef de service : Michel Lenormand

Nombre de salariés: 9 Agrément : 32 places

e foyer éclaté accueille des travailleurs d'ESAT ayant choisi de vivre de manière plus indépendante avec le soutien et l'étayage d'une équipe éducative. L'approche et la mise en œuvre ont pour but de favoriser le développement de leur potentiel existant par le biais de l'insertion sociale, les apprentissages tels que la gestion du temps, de l'espace, de l'argent, de la solidarité et l'entraide, ainsi que le développement de la richesse affective, la lutte contre la solitude, le droit à la capacité d'expression, l'épanouissement culturel, artistique, le plaisir et le bien-être.

Les foyers éclatés s'articulent autour de deux mini-collectifs que sont l'ilôt Delaunay et les Préludes.

L'ilôt Delaunay se trouve à proximité des résidences. C'est une formule d'habitat partagé dans un esprit « familial ». Il regroupe 3 appartements occupés par 6 personnes.

Les Préludes se trouvent sur le quartier de Hauteville. Il s'agit de logements individuels dans un esprit de solidarité. Cette résidence regroupe 9 studios ainsi qu'une cafétéria. Il s'agit d'un lieu ressource où sont organisés des repas, des animations, où les résidents peuvent se retrouver.

Des appartements satellites sont situés en périphérie des mini-collectifs pour permettre à chacun de les utiliser comme lieux ressources, tant pour le quotidien que pour les loisirs.

L'ensemble des activités collectives sont communes à l'ensemble et sont proposées en fonction de chaque projet individualisé.

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 6.91 Nombre d'usagers : 32

Budget annuel : 317 800 €

Nombre de journées prévues : 11 680 Nombre de journées réalisées : 11 911

Liste d'attente : 2 personnes

\* Equivalent Temps Plein



Barbecue à la Résidence Les Préludes

#### **FAITS MARQUANTS**

Participation au Téléthon sur Falaise

♦ Des activités équitation, musique, danse, poterie, percussions, aquagym, des séjours à Paris, au zoo de Cerza, des sorties bowling, matchs de foot ou de basket, bowling, ont été organisés tout au long de l'année.



Téléthon



Fête des 10 ans

es foyers éclatés sont très sollicités parce qu'ils permettent de jouir d'une indépendance relative avec la possibilité de participer à la vie collective sans la subir directement. Cette modalité permet également un soutien de proximité par les équipes car le périmètre d'accompagnement n'est pas si vaste. Le fait que les mini-collectifs soient au cœur du dispositif facilite les échanges et les rencontres. Cette organisation est fédératrice et permet une acculturation des usagers par leurs pairs.

Nous travaillons de manière importante les modalités d'accompagnement après les foyers éclatés car il n'existe pas vraiment d'équivalent pour les personnes qui deviennent retraitées. Nous développons des synergies avec les partenaires tels que les foyers logement, les maisons de retraite mais aussi les services d'accompagnement à la vie sociale.

#### Résidences de la Vallée d'Auge Foyer de vie LISIEUX

Directeur : Guillaume Chenet

Administrateur délégué : Catherine Cazanos

Chef de service : Ingrid Andre Nombre de salariés: 48

Agrément : 42 places en hébergement

et 20 places en accueil de jour

e foyer de vie se décompose selon trois modalités d'accompagnement.

Nous trouvons 30 places d'hébergement sur le pavillon de la Touques. Ce bâtiment est l'entité physique du foyer de vie. Il est composé de 3 unités de vie de 10 résidents chacune.

Nous trouvons également 12 places sur le service d'accueil de jour et d'hébergement qui se trouve sur le même bâtiment que les travailleurs d'ESAT.

Enfin, nous accueillons 20 personnes en accueil de jour répartis sur l'entité physique de du foyer de vie ou sur le service d'accueil de jour (SAJ) situé sur le bâtiment des travailleurs d'ESAT. Nous disposons également, dans la ville du Mesnil Durand, d'un lieu d'activités et d'apprentissage. Il s'agit des Ateliers du Moulin.

Le foyer de vie a pour objectif principal la mise en œuvre de moyens permettant de fournir un projet de vie en adéquation avec les attentes et les besoins de la personne accueillie dans l'établissement. Il s'agit en premier lieu de répondre à l'hébergement (hôtellerie, restauration, entretien...) mais également le soutien et l'accompagnement éducatif au travers de la vie quotidienne et des loisirs, des prestations d'insertion et de citoyenneté ainsi que des prestations de coordination du suivi de la santé (gestion des rendez-vous, suivi du dossier médical). Les loisirs sont autant réalisés au sein de l'établissement qu'à l'extérieur auprès de partenaires le plus souvent non concernés par le handicap.

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés : 40.15

Nombre d'usagers : 30 en hébergement et 20

en accueil de jour

Budget annuel: 2 180 000 €

Nombre de journées prévues : 3951 Nombre de journées réalisées : 3675

\* Equivalent Temps Plein





Séjour à Paris

#### **FAITS MARQUANTS**

- ♦ Le transfert d'une chambre temporaire sur le foyer de vie
- La participation au téléthon sur Falaise



Des activités équitation, danse country, mosaïque, sophrologie, bibliothèque,

gymnase, théâtre, poterie, percussions, et des séjours à Paris, Center Parcs, ou dans des gîtes à Honfleur et à Coquainvillers ont été organisés tout au long de l'année.



Pièce de Théâtre

e foyer de vie est une solution d'accompagnement très sollicité, surtout sur la part « hébergement ».

Il y a également de nombreuses demandes en ce qui concerne le temps de jour mais les familles ou représentants légaux des usagers vont rarement au bout de la démarche dès lors que la distance les séparant de l'établissement est importante. En effet, les frais de transport étant à la charge de l'usager, ils ont parfois un impact budgétaire trop important. Le montant mensuel des transports peut d'ailleurs facilement dépasser le montant même de l'AAH pour les personnes ayant recours au transport par taxi.

Le service d'accueil de jour et d'hébergement est tout autant sollicité puisque de nombreux retraités, en interne de l'association mais aussi à l'externe, recherchent une place après l'hébergement de travailleurs d'ESAT. Pour faciliter la rotation des personnes au sein de ce service, nous devons encore travailler les synergies avec les partenaires tels que les maisons de retraite mais aussi les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD).

L'année 2015 a été marquée par trois décès sur le foyer de vie avec deux décès sur le service d'accueil de jour et d'hébergement et un sur le foyer de vie. Il a été nécessaire d'accompagner les professionnels ainsi que les résidents dans ces deuils.

Le foyer de vie continue d'attirer les usagers sur la part de l'accueil de jour et nous espérons vivement occuper l'ensemble des places de l'agrément sur l'année 2016.

## Foyer de Vie & Atelier « Les Bruyères » SAINT PIERRE DU BU – FALAISE

Directrice: Agnès Roha

Administrateur délégué : Eric Jolivet

de Colomby

Nombre de salariés: 23 (CDI+CDD) Agrément : 12 places hébergement

et 32 places atelier

e foyer de vie (avec hébergement) et foyer occupationnel (atelier uniquement) est un établissement qui accueille des adultes handicapés ayant une certaine autonomie pour leur proposer des animations, des activités en fonction de leur handicap. Le panel proposé est large et tente à être personnalisé. Il s'agit d'aller vers de l'éducatif, de la socialisation, de maintenir des acquis sans oublier l'aspect des loisirs et des vacances à organiser.

La structure hébergement se situe sur la commune de St Pierre du Bû.

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP salariés : 19,62

Nombre d'usagers : 34 Budget annuel : 1 025 093 €

Nombre de journées prévues : Atelier 3997, Hébergement 3383 Nombre de journées réalisées : Atelier 4626, Hébergement 3287 Liste d'attente : 20 personnes



Téléthon 2015

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

Enfin! Le projet avance pour réorganiser l'accueil du FOA situé à Falaise toujours mis en difficulté par le manque de demandes pour l'accueil de jour. La rencontre avec le Conseil Départemental se passe favorablement. Pour mémoire il s'agit de créer 7 places en atelier FAM ODYSSEE à St Pierre sur Dives et le FOA se départit de 10 agréments.

2016 devrait voir naitre cette nouvelle organisation.

Sans tambour ni trompette le foyer de vie a participé à plusieurs actions concernant le **TELETHON** par le biais de l'**Association FORCE T**; la mobilisation d'une équipe de professionnels avec plusieurs résidents internes et externes a été FORTE et active ; ce fût une belle réussite! L'originalité réside dans cette collaboration entre les différentes structures de l'Association qui a permis un nouveau travail ensemble dans un but commun d'aide à l'autre touché par une autre forme de handicap. Encore bravo!

<sup>\*</sup> Equivalent Temps Plein

Des vacances en décembre! Un groupe de six personnes (4 internes et 2 externes) se rendent avec 3 éducateurs dans l'Est de la France pour la visite des marchés de Noel et admirer les illuminations des villages dont le plus célèbre est celui de RIQUEWYHR. Ils sont hébergés en chalet, typique de la région dans un environnement de petite montagne.

Ce séjour a été organisé sans participation financière des résidents grâce à la vente de nos calendriers 2014 achetés par les professionnels ou les familles. Nous rappelons à cette occasion que chaque année est organisé un projet grâce à cette vente.

En 2014 ce fût l'organisation d'un séjour au Futuroscope de Poitiers.



Marché de Noël 2015

Visite des résidents des Ateliers des Bruyères accompagnés de deux monitrices aux Ateliers du site MESNIL DURAND. La mise à disposition des locaux a permis de passer une agréable journée dans ce lieu privilégié qui comporte une petite maison, un grand jardin et un espace atelier où s'organisent des travaux manuels, décapage de meubles...Le groupe a visité et a pique-niqué. Merci à la Résidence Vallée d'Auge de permettre cette mutualisation.



Mesnil Durand

l'année 2015 fût une année stable pour les deux structures – les équipes ont été à nouveau force de propositions et de réalisations.

Les nouveaux recrutements ont enrichi l'équipe. A noter la création d'un poste d'agent d'entretien, certes à temps partiel, mais qui a au moins la valeur d'exister.

Pour 2016, il nous faut :

- obtenir la réalisation du projet afin d'insuffler une nouvelle dynamique au FOA,
- permettre à des résidents d'être dans la structure adaptée à leur orientation,
- travailler sur l'accessibilité, grand chantier à initier sur le site de St Pierre du Bu.

Pour conclure, nous ne manquons pas d'idées mais nous manquons de moyens.

#### **HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ**

#### Foyer d'Accueil Médicalisé Odyssée ST PIERRE SUR DIVES

Directrice : Chantal Degrenne Administrateur délégué : Sylviane

Guichard

Chef de service : Nicolas Pierre Nombre de salariés : 48

Agrément : 33 places +5 places d'accueil de jour et 1 place d'accueil temporaire

a vocation du FAM est de proposer un cadre de vie agréable pour des personnes adultes lourdement handicapées. L'accompagnement est individualisé, porteur de stabilité et de repères rassurants. Notre but est de considérer nos usagers plein de potentialités, capables de valeurs telles l'estime de soi, l'attachement, le désir, la créativité, le plaisir d'apprendre, l'aide aux autres...

Ces valeurs sont prisent en compte dans la réalisation des projets d'accompagnements individualisés.

#### **Activités 2015**

Nombre d'ETP\* salariés: 41,16

Nombre d'usagers : 33 + 1 chambre d'accueil

temporaire

Budget annuel : 2 392 000 € Nombre de journées prévues :

9884 ARS et 10 018 CD

Nombre de journées réalisées : 10 127 ARS et 11 193 CD

Liste d'attente : 19 personnes

\* Equivalent Temps Plein



Fête des 20 ans

#### **FAITS MARQUANTS 2015**

- ♦ Les mouvements du personnel ont été importants. Deux congés maternité avec congés parentaux, 2 salariés en arrêt maladie de longue durée, le départ en retraite de notre ergothérapeute, le départ vers d'autres horizons de notre psychologue et l'absence de notre chef de service durant tout le second semestre ont marqué l'équipe de professionnels.
- ♦ Nous avons fêté les 20 ans de notre établissement. Ce fût une belle fête qui a enchanté résidents, familles, professionnels et amis du foyer.
- ♦ L'année 2015 a été marquée par de nombreux partenariats. Nous organisons des activités avec les collégiens des collèges de proximité et échangeons avec les élèves sur le handicap. Nous travaillons à la serre de la mairie de Saint Pierre sur Dives ainsi qu'avec une fromagerie. Nous avons initié une implication de plusieurs établissements au Téléthon. Nous avons commencé un partenariat avec un centre hospitalier et un EHPAD qui s'est concrétisé sur 2016. Des échanges inter-établissements ont débouché sur la mise en place d'activités communes.

- ♦ Les séjours d'échanges avec d'autres établissements concernent plus de résidents chaque année.
- ♦ Nous avons travaillé sur la mise en place des communications alternatives, une commission y travaille.
- ♦ Les professionnels impliqués dans les apprentissages sont plus nombreux, plus de résidents sont concernés.
- ♦ L'ensemble des résidents du Foyer Odyssée partent en transfert (hors contre -indication médicale) entourés de l'ensemble des professionnels du Foyer Odyssée. Deux journées à Paris ont concerné plusieurs usagers en plus des transferts.
- Nos Projets d'Accompagnement Individualisé se sont enrichis. Basés principalement sur la vie quotidienne, ils se sont enrichis d'une prise en compte des besoins médicaux, des objectifs en termes d'apprentissages et d'activités. Nous travaillons à y inclure également les moyens de communication individuels.

- ♦ L'ensemble de nos salariés ont été formés à l'utilisation de l'outil informatique dans le cadre de la mise en place du dossier informatisé de l'usager .
- ♦ L'activité de notre établissement a été forte et nous proposons à de nombreux résidents des séjours temporaires au Foyer Odyssée.
- ♦ Une extension est prévue afin de pouvoir répondre à des attentes fortes pour des places en journées.



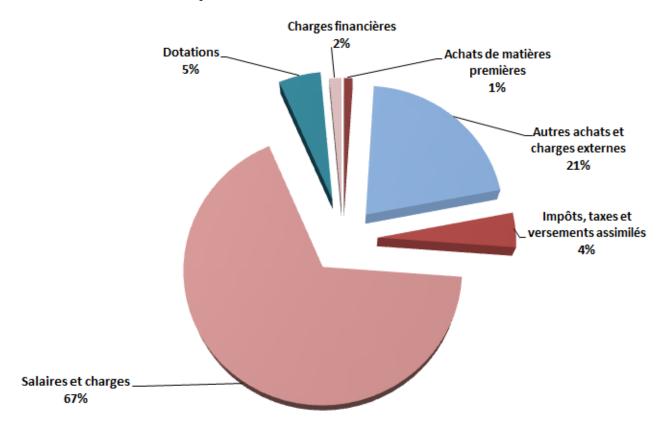


ous avons fini l'année 2015 en beauté avec la fête des 20 ans de notre établissement.

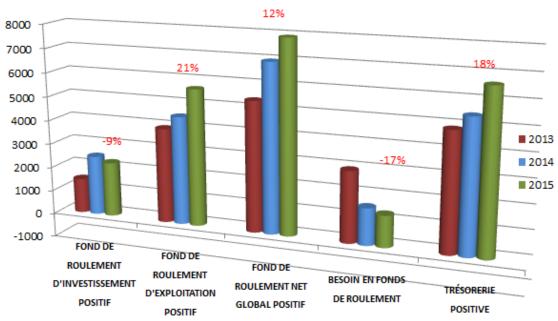
En recherche perpétuelle d'adaptation et d'innovation au profit de l'accompagnement, nous espérons toujours que l'année 2016 verra nos projets se réaliser et nous n'en manquons pas.

#### Quelques données chiffrées

#### Analyse des frais de fonctionnement 2015



#### Comparatif des indicateurs financiers 2015/2014 (en M€)



- ♦ Le budget global de l'association est de plus de 20 M€ en 2015
- ♦ Nos principaux financeurs sont le Conseil Départemental du Calvados et l'Agence Régionale de la Santé (A.R.S.)

33 rue Brette 14 700 Falaise 02 31 90 13 36

♦ IME LISIEUX (pages 7-8)

♦ SESSAD (pages 9-10) 86 route d'Orbec

14 100 Lisieux 02 31 48 52 52

> Pôle Enfance

Insertion & Travail

Hébergement médicalisé & accueil de jour

Hébergement & accueil de jour

♦ Foyer d'Accueil Médicalisé « ODYSSÉE » (pages 33-34)

Allée André Malraux 14 170 Saint Pierre sur Dives 02 31 42 61 80 **♦ ESAT « Les conquérants »** (pages 11-12)

♦ FIT (pages 11-12)

Zone Industrielle de Guibray

Rue Pascal

14 700 Falaise

02 31 90 18 46

**♦ ESAT « Les Ateliers du Pays d'Auge »** (pages 13-14)

61 rue des Frères Lumière

14 107 Lisieux

02 31 48 57 70

♦ SAVS (pages 15-16-17)

11 rue Molière

14 000 Caen

02 31 86 31 14

♦ SAS A NOSTE (page 18)

11 rue Molière

14 000 Caen

02 31 86 31 14

♦ Résidence Henri Le Clainche (pages 21-22)

**♦ SAS** (pages 19-20)

♦ Foyer Eclaté « Les Prés » (pages 25-26)

68 ter route de Tours

14 700 Falaise

02 31 41 62 62

♦ Résidences de la Vallée d'Auge (pages 23-24)

♦ Foyer Eclaté (pages 27-28)

♦ Foyer de vie (pages 29-30)

5 rue Victorine Magne

14 100 Lisieux

02 31 62 07 24

♦ Foyer de vie « Les Bruyères » (pages 31-32) Les ateliers « Les Bruyères »

22 route de la Lunette « La Bruyère »

14 700 Saint Pierre du Bu

02 31 40 77 61

Siège social

8 rue Charles Léandre - 14000 CAEN **Tél:** 02 31 86 10 50 - **Fax:** 02 31 86 87 84

siege@apaeipapf.fr - www.apaeipapf.fr